



CONGO DORPEN

RAPPORT ANNUEL
2021

COLOPHON

Publié par CONGODORPEN Juin 2022
www.congodorpen.org
congodorpen@congodorpen.org
Geldenaaksebaan 322/2, 3001 Heverlee

Mise en page : Kevin Celis
Editeur responsable : Najla Mulhondi
Photos : Michael Goosens & CONGODORPEN

Mot du Président	3
2021 en quelques faits marquants	4
Ensemble, avançons! ... vers la dignité socio-économique et une gouvernance locale efficace en zones rurales	8
CONGODORPEN ne travaille pas seule !	13
Résultats en 2021	14
OBJECTIF 1 : Accéder à des services de base de qualité	16
Épidémies et ripostes	21
Conclusion	22
OBJECTIF 2 : Sortir de la pauvreté et améliorer le revenu des ménages	24
Coup de pouce via le Projet Nature	27
Conclusion	28
OBJECTIF 3 : Promouvoir la bonne gouvernance locale	30
Les femmes, l'une des clés du succès	33
Conclusion	34
Développement humain, développement durable : comment s'articulent nos actions multisectorielles ?	37
S'engager pour une ONG	38
Ensemble, agissons ! 2022-2026 une nouvelle page s'ouvre pour CONGODORPEN	42
Rapport financier	46

Mot du Président



Chers membres
de l'Assemblée générale,
chers sympathisants,

Mon introduction précédente,
ne pouvait faire abstraction de
la pandémie Covid-19 qui avait
alors balayé le monde entier et

fait de 2020 une année « spéciale ». Mais une pandémie n'en a que faire des calendriers civils et, en 2021, elle a continué à faire des ravages allant jusqu'à avoir de lourdes répercussions sur les activités des ONG mais aussi et surtout sur la situation socio-économique de milliers de Congolaises et Congolais vivant déjà dans une extrême précarité.

Nous vous en disons davantage dans le présent rapport et nous y partageons également avec vous les résultats de nos activités dans le cadre de la mise en œuvre de notre programme 2017-2021. En fin de rapport, vous apprendrez davantage sur le long processus participatif qui a mené nos équipes à formuler un nouveau programme quinquennal 2022-2026. D'ailleurs, celui-ci a récemment reçu la validation finale de la DGD ! Avec ce nouveau programme, CONGODORPEN a résolument opté pour le renouveau et la diversification. Notamment avec un nouveau projet lancé au Maroc et s'inspirant de notre modèle éprouvé de développement intégral. De plus, la gestion et le fonctionnement de ce nouveau programme sont soutenus par des organisations de la diaspora de ces deux pays.

Le fait même que notre approche renouvelée ait été évaluée positivement et approuvée avec des scores de qualité élevés est la preuve de la qualité intrinsèque de notre équipe opérationnelle, elle-même récemment renouvelée. Et c'est cette même équipe qui, malgré les effets négatifs de la crise liée au Covid-19 sur notre récolte de fonds, a permis de garantir une clôture positive des comptes annuels.

Mais évidemment, ce résultat positif n'aurait pas pu être atteint sans les généreuses contributions de nos fidèles et nouveaux donateurs, de nos partenaires financiers ainsi que de nos sympathisants. À tous, j'adresse mes plus chaleureux remerciements pour leur engagement dévoué à nos côtés.

Je vous souhaite à toutes et tous une agréable lecture,



Jos Van Steenwinkel
Président

Janvier

La famille CONGODORPEN est endeuillée par les disparitions inopinées de Mich De Wilde — membre de l'AG — et Celestin Makoka — Directeur et chef de projet de PROYAKA, partenaire en RDC.



CONGODORPEN reçoit la certification ECB démontrant nos compétences interne d'évaluation et de renforcement des capacités.

Février

Identification participative du programme DGD 22/26. En RDC et au Maroc, nos bureaux locaux et partenaires sont coordonnés par le siège de CONGODORPEN. Un long et laborieux processus est lancé.

L'animatrice Baby Yatialo (ADINE) suit la **formation d'approfondissement pour formatrices et formateurs en genre** dispensée à Kinshasa par l'ONG Monde selon les femmes.

34^e sommet de l'Union africaine ; le Président Felix Tshisekedi prend la tête de l'organisation. La RDC fait son retour au sommet de la politique panafricaine.

Mars

Fin de la participation des partenaires CTM et PROYAKA dans le programme DGD 2017/2021.

Contribution active de Najla Mulhondi (CONGODORPEN) à la rédaction du manuel « **La décolonisation c'est maintenant !** » de NGO-federatie et 11.11.11. pour inspirer une collaboration internationale équitable.

CONGODORPEN accueille **2 nouvelles recrues** ! Kevin Celis, collaborateur communication, au sein de l'équipe d'Heverlee et Taschie Kyota, webmaster et digital marketing, au sein de l'équipe de Kinshasa.



2021 en quelques faits marquants



Avril

Démarrage du projet **d'équipement en bibliothèques de livre pour les écoles d'infirmier(ière)s** de nos zones d'action en RDC grâce à la mobilisation d'un généreux sympathisant et avec l'appui du BERPS/ CPS de Kangu : 4 écoles sont équipées avec chacune 460 manuels et brochures pédagogiques.

Mai

Mission d'étude des collaborateurs de CONGODORPEN, CDI-Bwamanda et ADINE dans le Sud Kivu (Bukavu) afin de s'inspirer de l'expérience de l'ONG Rikolto en soutien au mouvement paysan dans les filières café et riz. Au même moment le volcan Nyiragongo entre en éruption (Goma) et force notre équipe à s'échapper via le Rwanda. Beaucoup d'émotions...

Juin

Le **site web** de CONGODORPEN fait peau neuve ! Le début d'un long processus vers une digitalisation cohérente, maîtrisée et efficace dans nos différents domaines d'activité.

Assemblée générale de CONGODORPEN, validation des comptes 2020.



Juillet

Mission de Estelle Compere — étudiante en bioingénierie/protection de l'environnement et stagiaire CONGODORPEN — chez nos partenaires ADINE et CDI-Bwamanda dans le cadre de la capitalisation des bonnes pratiques du « **Projet Nature** » et de la diffusion des fruits de ses recherches avec les acteurs locaux et les équipes.

Août

Notre Programme 2022/2026 est introduit à la DGD! Il va suivre un long parcours de 9 mois d'analyse et d'échanges entre l'administration et CONGODORPEN. Mais le jeu en vaut la chandelle il sera finalement validé! Le Programme « Ensemble, agissons! 2022-2026 » prendra donc le relais dans la longue histoire de CONGODORPEN.

Septembre

Pour stimuler la **relance de la filière café** dans l'ouest de la RDC (Robusta), CONGODORPEN et CDI Bwamanda co-organisent un atelier d'échange de savoirs qui réunit 3 Fédérations provinciales agricoles, des producteurs et des experts du café venus d'autres régions de la RD Congo. Cette rencontre historique aboutit à la rédaction d'un plan d'action à l'échelle provinciale du Sud Ubangi. Sentez-vous déjà l'odeur du bon café ?



Octobre

Colloque de l'anniversaire des 900 ans de l'ordre des Norbertins à l'**Abbaye d'Averbode**. CONGODORPEN reçoit un chèque de 24 378 euros grâce au sponsoring de Delhaize sur la vente des vins de l'Abbaye de Fontcaude.

Assemblée générale extraordinaire de CONGODORPEN pour se donner l'occasion de débattre des ambitions d'élargissement géographique de nos activités et de la diffusion de notre expertise en dehors de la RDC sur le continent africain. L'ouverture vers le Maroc est validée — car cohérente avec notre volonté de collaboration avec des organisations belges issues des Diasporas.



Novembre

Démarrage du processus de l'**Évaluation finale** du programme 17-21. Une équipe belgo-congolaise d'évaluateurs indépendants est mandatée pour aller visiter et évaluer les activités menées avec nos partenaires entre 2017 et 2021. Le rapport final sera présenté en mai 2022.

Réunion à Kinshasa de l'équipe CONGODORPEN pour analyser les nombreux apprentissages de l'expérience 2017/2021 et prendre des décisions afin de renforcer la stratégie du futur programme 2022-2026.

Décembre

Comité de Pilotage National du **PASPOR** (Programme d'Appui à la Structuration, au Plaidoyer et à la Professionnalisation des Producteurs Agricoles Familiaux) organisé à Kinshasa. CONGODORPEN y présente les premiers résultats de son Projet Nature.

La **rumba congolaise** entre officiellement au patrimoine culturel immatériel de l'humanité (UNESCO). Une véritable reconnaissance pour ce phénomène musical, culturel et social.

Le contexte mondial œuvre malheureusement contre les meilleures intentions. Les crises se démultiplient et s'accroissent, ce qui aggrave le contexte de vie des populations des zones précaires dans lesquelles nous travaillons. En République Démocratique du Congo, la **pauvreté est multidimensionnelle** (cadre de vie, éducation et santé) et touche 64 % de la population¹.

L'**insécurité alimentaire** atteint encore 27 millions de personnes², et ce alors que le secteur agricole contribue à plus de 15 % au PIB national !

La légitimité et la pertinence de notre programme 2017-2021 trouvent leurs origines dans le contexte de la RDC et de ses contraintes inhérentes :

- **Au niveau de la santé** : des familles faisant face à des difficultés financières telles qu'ils peinent à assumer leur accès aux services de santé, une qualité de soins insuffisante en raison du faible niveau de formation et de supervision des agents de santé, des infrastructures et des équipements de santé totalement vétustes, voire inexistantes, et un approvisionnement en médicaments très incertain ;
- **Au niveau de l'éducation** : des inégalités d'accès à l'éducation (notamment pour les jeunes filles et les femmes), les frais élevés d'éducation à charge des familles (malgré l'évolution du cadre légal) et des infrastructures et équipements scolaires totalement insuffisants ;
- **Une économie rurale** basée quasi exclusivement sur une agriculture familiale de subsistance, à très faible taux de productivité, dépourvue de technicité moderne, un écoulement des produits très incertain notamment en raison de la dégradation des voies de communication, mais également un manque d'organisation des producteurs pour maîtriser la valeur ajoutée de la transformation et pour défendre leurs intérêts.

Ensemble, avançons!
... vers la dignité socio-économique
et une gouvernance locale efficace
en zones rurales

La vision du **développement humain intégral** de CONGODORPEN guide plus que jamais les solutions qui s'imposent à nous. Le développement implique nécessairement la promotion de la **dignité humaine**. Et celle-ci passe par l'autonomisation des populations et leurs capacités à s'organiser et à agir efficacement pour accéder à l'alimentation, à la santé et à l'éducation.

Notre stratégie d'action se base sur l'**approche communautaire** qui soutient : la mobilisation des organisations de la société civile (santé, éducation) afin d'assurer un contrôle social organisé pour renforcer l'accès à des services de base de qualité combinée au renforcement des petits acteurs économiques locaux (principalement agricoles) pour soutenir le développement d'une économie entrepreneuriale locale et durable.

Mais l'année 2021, c'est d'abord la dernière année de notre programme DGD « Ensemble, avançons ! 2017-2021 » que nous avons engagé « en consortium » avec 3 autres ONG belges : Rotary Clubs for Development, KBA-FONCABA et Benelux Afro Center.

L'occasion de prendre le temps d'analyser nos résultats et de prendre des décisions pour l'avenir.

ACCÉDER À DES SERVICES DE BASE DE QUALITÉ

PROBLÉMATIQUE

L'accès aux services de base en santé et éducation est faible pour une grande majorité de la population.

RÉSULTATS

1. Les femmes et les hommes des communautés ciblées se sont structurés et organisés pour développer de nombreuses initiatives concrètes et efficaces dans la promotion de la santé et de l'éducation.
2. La qualité des soins de santé est améliorée, grâce à l'efficacité des collaborations.
3. L'accessibilité des soins est améliorée grâce notamment aux mutuelles de santé.

SORTIR DE LA PAUVRETÉ ET AMÉLIORER LE REVENU DES MÉNAGES

PROBLÉMATIQUE

L'extrême pauvreté et l'incapacité à faire face à des dépenses de base en santé constituent des freins majeurs au développement et à l'accès à des services de soins de qualité.

RÉSULTATS

1. La structuration des initiatives socio-économiques est renforcée au sein des communautés.
2. La population est renforcée techniquement et développe des initiatives durables, inclusives et respectant l'environnement.

PROMOUVOIR LA BONNE GOUVERNANCE LOCALE

PROBLÉMATIQUE

La RDC accuse un faible niveau de gouvernance politique, économique et son niveau de corruption reste très élevé.

RÉSULTATS

1. Les compétences de nos partenaires sont améliorées et leurs capacités d'acteur de développement performant et reconnu sont renforcées.
2. La société civile de la santé est structurée et est actrice dans le dialogue sur la santé, au niveau local, provincial et national.
3. Les leaders des communautés participent activement aux espaces d'expression et de concertation sur les droits humains.

3 OBJECTIFS PRIORITAIRES

PROMOTION DU GENRE ET DE L'ÉGALITÉ DES DROITS

Parce que les femmes et les filles sont les premières victimes des inégalités sociales, économiques et culturelles dans toutes les sociétés et milieux. Parce que nous considérons que la réduction des inégalités de genre constitue explicitement une condition de réussite de nos interventions. Nous soutenons spécifiquement et transversalement l'amélioration de l'accès des femmes et des filles à l'éducation, à la santé, aux ressources financières et foncières, à la représentation sociale et à la gouvernance ainsi qu'à la protection sociale en considérant la situation respective des hommes et des femmes et en promouvant la nécessité que les femmes participent pleinement au développement.

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Parce que nous sommes conscients de l'urgence et de l'importance des défis environnementaux et de la pression croissante exercée sur les ressources naturelles. Parce que nous sommes persuadés que la maîtrise des enjeux environnementaux est une condition nécessaire pour assurer un développement socio-économique efficace, équitable, durable et axé sur les droits humains. Nous agissons de manière transversale et spécifique sur (1) le choix des méthodes et des ressources des activités entrepreneuriales et des infrastructures que nous soutenons (2) sur l'identification participative des enjeux environnementaux locaux et (3) sur des leviers potentiels et adaptés de protection et promotion de la biodiversité (conscientisation, renforcement de compétences, soutien des initiatives locales en matière de protection de l'environnement...).

2 OBJECTIFS TRANSVERSAUX

**ZONE DE SANTE POPOKABAKA
CONSTRUIT SUR L'INITIATIVE DE CLD / INGASI
SUR CO-FINANCEMENT DGD CONGO DORPEN
MAITRE D'OUVRAGE: PROYAKA
MAITRE D'OEUVRE: GRADCO
INAUGURE LE 04. 12. 2020**



AD3 Dior
02395230
www.ingasi



Pas d'ambition sans moyens...

Les liens pérennes et solides qui nous unissent à nos sympathisants, donateurs et partenaires techniques et financiers — permettent le financement de nos actions et sont indispensables à la réalisation de notre mission sociale.

Pas de résultat sans mobilisation collective...

Nous soutenons la pleine participation et responsabilisation des principaux acteurs — groupes-cibles, partenaires, bureaux locaux et diasporas des pays concernés — et nous nous intégrons dans de nombreux réseaux belges et internationaux avec qui nous partageons des valeurs et développons des synergies pour démultiplier notre impact : 11.11.11, AgriCongo, HubSanté, Educaid et Because Health.



Belgique

partenaire du développement



**entrepreneurs
pour entrepreneurs**
Collaboration durable avec le Sud



**Turing
Foundation**

Karama Solidarity
for human dignity 



CONGODORPEN ne travaille pas seule!

Après 50 années d'existence et d'un travail incomparable de terrain, CONGODORPEN s'est récemment donné les moyens d'un examen en profondeur de sa fonctionnalité et a entamé une vaste restructuration de sa gestion à tous les niveaux de l'organisation.

D'une part, cela a directement porté ses fruits sur l'assainissement de nos finances et sur nos perspectives opérationnelles. D'autre part, les résultats de cet exercice ont été reconnus officiellement, début 2021, avec une certification « **ECB** » (Evaluation Capacity Building) délivrée par le Service de l'Évaluation spéciale de la DGD confirmant la qualité de notre système d'évaluation, de la bonne pratique de celui-ci ainsi que notre engagement constant à vouloir nous améliorer.

Un très large exercice participatif a donc été mené avec nos partenaires et notre bureau local pour analyser nos pratiques, mobiliser les échanges, challenger les réflexions pour chercher, ensemble, les meilleures manières d'atteindre nos résultats. Progressivement, nous avons **modélisé nos approches** qui

font la spécificité de la réalisation de notre mission. CONGODORPEN a travaillé à renforcer la gestion opérationnelle à chaque étape du projet : planification des activités, bonnes pratiques de mise en œuvre, documentation et suivi des activités ainsi que l'évaluation des résultats. L'amélioration de la gestion des ressources — notamment financières, mais aussi humaines — s'est bien sûr intégrée à chaque étape de ce long processus. Des règles claires et un contrôle structuré ont été mis en place. Cet examen de conscience a mis en lumière certains dysfonctionnements vis-à-vis desquels nous avons dû systématiquement chercher à apporter des solutions concrètes et parfois prendre des décisions difficiles. CONGODORPEN promeut une **gestion responsable et transparente** des ressources qui lui sont confiées pour assurer qu'elles servent directement et de la manière la plus efficiente aux résultats que nous nous sommes fixés avec et au profit de nos bénéficiaires.

Lors du premier trimestre 2021, la participation des organisations CTM et PROYAKA au programme 17/21 de la DGD

a pris fin. Les motivations de cette décision trouvent leur origine dans la mise en lumière des grandes difficultés de ces organisations à répondre à leurs responsabilités telles que fixées dans notre cadre partenarial ainsi qu'aux résultats auxquels ils s'étaient engagés à contribuer. L'origine du problème est institutionnelle et/ou organisationnelle. Un cadre de transition a été mis en place avec PROYAKA afin d'assurer la finalisation des activités liées aux services de base notamment la construction des centres de santé tels que nous nous y étions engagés au début du programme.

Les résultats présentés dans ce rapport et qui se réfèrent à l'ensemble du programme 2017/2021 tiendront donc compte des activités et résultats de l'ensemble des 4 partenaires : CTM, PROYAKA, CDI-Bwamanda et ADINE. Par contre, les résultats liés l'année 2021 ne se rapporteront spécifiquement qu'aux 2 partenaires qui ont finalisé ce programme : ADINE et CDI-Bwamanda.

Résultats en 2021





OBJECTIF 1

Accéder à des services
de base de qualité

Résultats en 2021

3 régions 

Nord Ubangi, Sud Ubangi,
Kwango

127.971 

Population totale

63 

Villages

3.886 km²

Superficie couverte

126 

OSC sociales mobilisées

12 

Microprojets sociaux
en santé et éducation

2 

Centres de santé construits
et équipés

62% 

Taux d'utilisation des
formations sanitaires

8 

Nombre moyen de jours de rupture
de stock de médicaments des centres
de santé accompagnés

97.067 

Personnes touchées par
les campagnes d'affiliation
aux mutuelles de santé

57.297 

Adhérent-e-s assurances hospitalisation

8.917 

Adhérent-e-s micro-assurance

8% 

Taux de pénétration moyen
des mutuelles de santé (micro-assurance)

24% 

Affiliés ayant eu recours
à leur assurance santé

73.910 

Personnes sensibilisées thèmes :
alphabétisation, scolarisation des filles,
nutrition et l'hygiène ...

609 

Apprenant-e-s en alphabétisation
ayant réussi le test de fin d'année

11 

Centres d'alphabétisation soutenus

4 

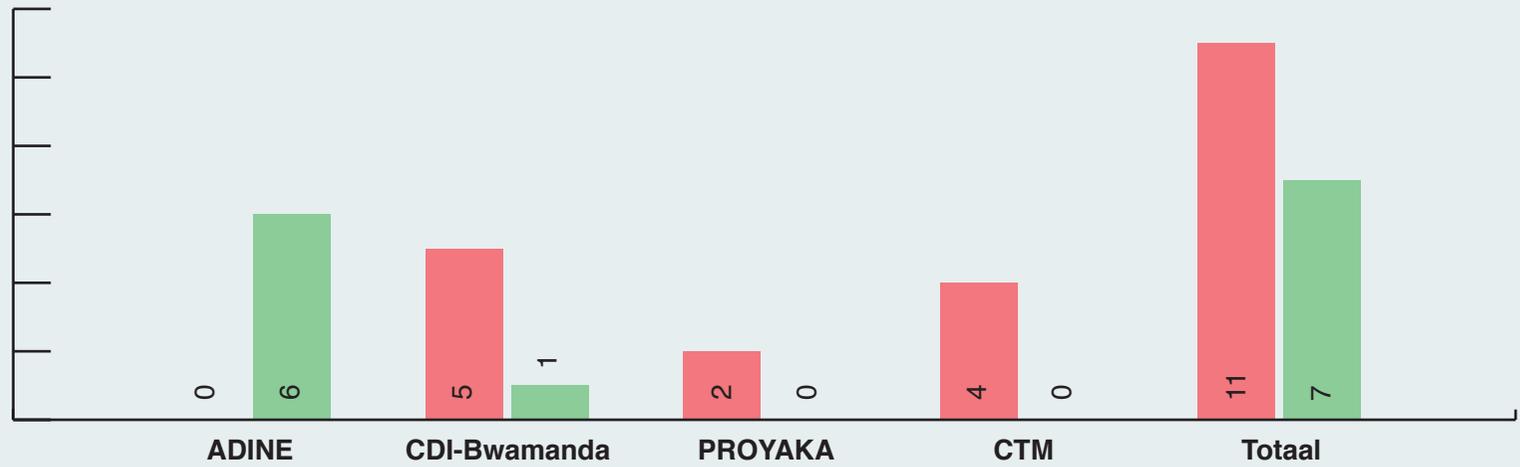
Instituts techniques équipés
en bibliothèque didactique

1840 

Manuels distribués
aux écoles d'infirmier(ère)s

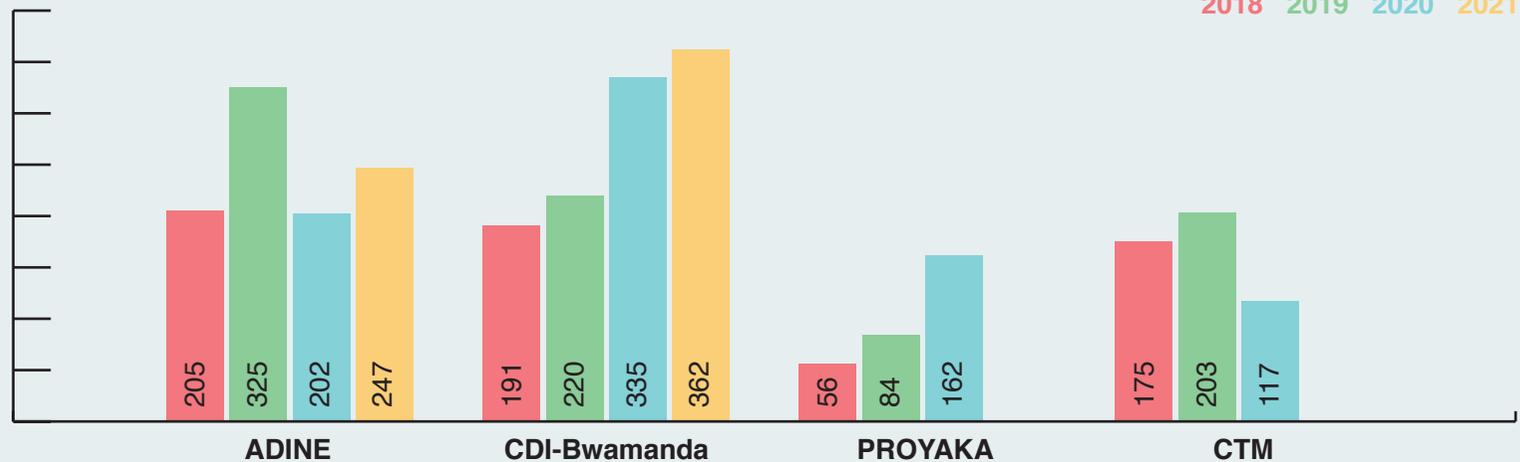
Infrastructures réalisées – en Santé et éducation – entre 2017 et 2021

Centres de **santé** construits et équipés Centres d'**alphabétisation** construits et équipés

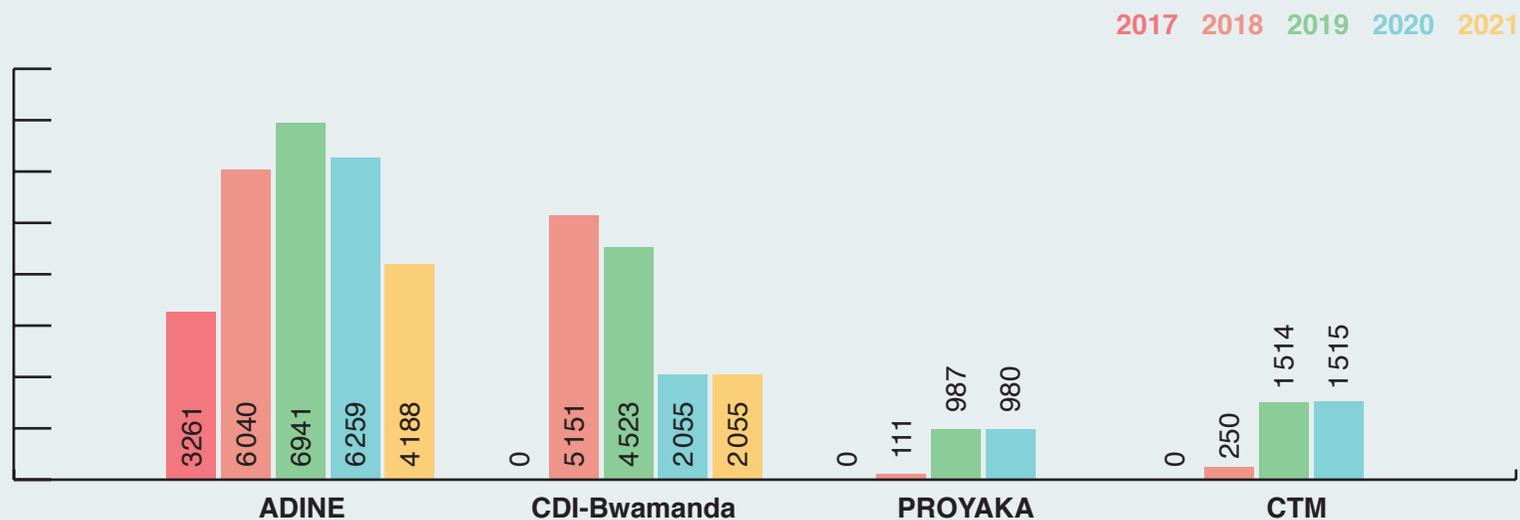


Évolution du nombre d'apprenants en alphabétisation ayant réussi le test de fin d'année

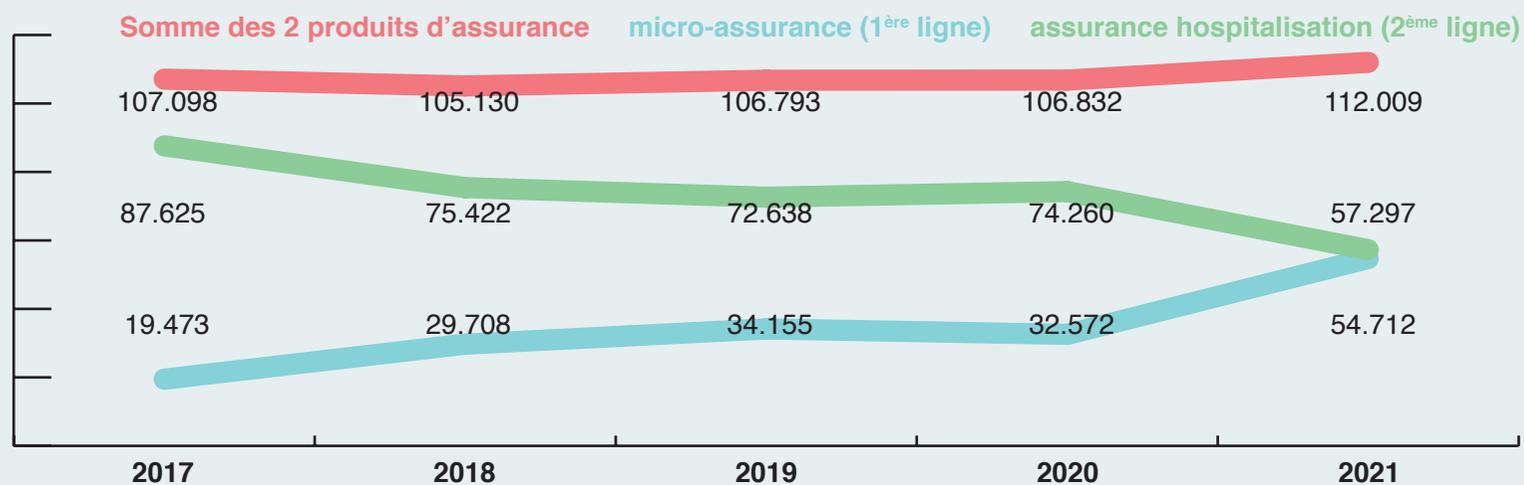
2018 2019 2020 2021



Évolution de l'affiliation à la micro-assurance (centre de santé) par partenaire

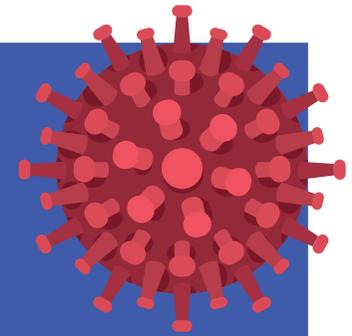


Focus partenaire CDI-Bwamanda : affiliations aux produits d'assurance santé





Épidémies et ripostes



La pandémie COVID-19 a fortement impacté notre programme : peur des usagers de se rendre au centre de santé, peur des membres des organisations de la société civile de se rassembler et donc de mener à bien leurs responsabilités sociétales, restrictions de mouvement en RDC et en Belgique entravant les missions d'accompagnement des collaborateurs de notre bureau local et de notre siège, mais aussi réduction des campagnes de sensibilisation aux affiliations aux mutuelles de santé, diminution de l'approvisionnement des zones rurales en biens manufacturés de première nécessité, diminution des dons aux associations (dont CONGODORPEN) et in fine... baisse significative du pouvoir d'achat des populations locales.

D'un point de vue sanitaire, nos zones d'intervention ont pourtant davantage été impactées par d'autres épidémies avec la résurgence d'Ebola (région de Bikoro), des épidémies de rougeole (Nord et Sud Ubangi) et de fièvre typhoïde (Kwango).

Les dynamiques communautaires impulsées par notre programme ont démontré en 2020 et 2021 leurs effets concrets et positifs dans la réaction à ces épidémies.

La mobilisation communautaire et organisée a directement concouru aux plans de riposte déployés — avec les prestataires de soins et les acteurs de coopération et humanitaires — pour contrer ces épidémies ! CONGODORPEN, les partenaires locaux, les organisations de la société civile et les petits entrepreneurs ont conjugué leurs efforts et sont ainsi intervenus en complémentarité à 3 niveaux :

1. Renforcer la coordination technique et opérationnelle des activités de préparation et de riposte aux maladies épidémiques
2. Renforcer la communication à la population sur la prévention et les risques
3. Fournir des biens de fabrication locale comme outils de prévention

Parmi nos réalisations :

- Appui aux **Division provinciale de la santé** (DPS) pour la formation du personnel de santé et des leaders des organisations de la société civile au regard du contexte sanitaire.
- Appui aux campagnes de vaccination des zones de santé
- Distribution de plus de 5 000 affiches et dépliants de sensibilisation sur la COVID-19 à l'intention des communautés.
- Organisation de sensibilisations thématiques : près de 9 000 responsables d'organisations de la société civile et chef de villages ont été sensibilisés à la COVID-19, dès les premières heures, et ont relayé l'information à leur tour.
- Distribution de centaines de kits de désinfection contenant masque, gants, solutions hydroalcooliques, combinaison, savons désinfectants, etc. dans les 19 centres de santé de nos 4 zones de santé d'intervention.
- Promotion de l'entrepreneuriat local avec plus de 50 microprojets appuyés en couture pour la confection de masques et en production de savon local.

CONCLUSION :

Des relais efficaces et indispensables

pour assurer les intérêts des populations

À l'issue de notre programme quinquennal et malgré un contexte sanitaire mondial très perturbé, CONGODORPEN et ses partenaires peuvent être satisfaits de l'efficacité des activités menées sur les volets sociaux de la santé et de l'éducation entre 2017 et 2021.

De manière générale, **la qualité des soins offerts à la population** a progressé positivement. D'une part, le nombre de jours de rupture de stock de médicaments s'est fortement amoindri passant d'une moyenne de 30 jours en 2019 à 8 jours en 2021. D'autre part, au terme du programme, les 19 centres de santé appuyés étaient en mesure d'offrir le Paquet minimum d'activité de soins à sa population cible. L'amélioration de la qualité des soins impacte directement la confiance de la population dans les structures sanitaires et se traduit par des taux de satisfaction des usagers en constante augmentation.

Pour améliorer la qualité des services de base en santé et éducation, CONGODORPEN focalise ses actions sur deux paramètres déterminants :

- Le renforcement des infrastructures, de l'équipement et de la formation des prestataires en santé et éducation. Pas moins de **11 centres de santé et 7 centres d'alphabétisation/écoles ont été construits et équipés !**
- La fonctionnalité des organisations de la société civile — en santé et éducation, comités de développement de santé (CODESA), comités de parents (COPA), comités de gestion de centre d'alphabétisation (COGECA) — afin qu'elles remplissent leurs responsabilités sociales et assurent un service local efficace à leur population:
 - **sensibiliser** leur communauté sur des thématiques prioritaires en santé et éducation

- **contrôler** et soutenir socialement la bonne gestion et l'entretien des infrastructures et équipements
- **développer** des services facilitant l'accès inclusif aux services de base :
 - mutuelles de santé
 - centres d'alphabétisation
- réaliser du **plaidoyer** auprès des institutions concernées et renforcer l'efficacité de mise en œuvre des politiques d'état dans l'intérêt des citoyens

Pour renforcer **l'accès aux soins de santé**, les mutuelles de santé mises en place au cours de notre programme, se sont appuyées sur **l'expérience inédite et incomparable de CDI Bwamanda** (depuis 1989). La mutuelle de Bwamanda constitue en effet la plus grande et ancienne mutuelle de santé fonctionnelle de RDC. Sur ses bases, de très nombreuses autres expériences de répliquations ont été tentées en RDC et hors

RDC, notamment chez ADINE, CTM et PROYAKA. L'expérience de CDI Bwamanda se distingue par ses capacités à collaborer étroitement avec les services des Zones de santés (pour promouvoir des soins de qualité et soutenir les complémentarités) et à fournir des services de gestion aux 2 mutuelles, notamment comptable, d'appui technique et de suivi des résultats. Pour faire le bilan de cette dynamique, CONGODORPEN a mandaté CDI-Bwamanda pour réaliser, dès le début de 2021, une première **étude de capitalisation** sur l'histoire et l'analyse de la gestion des mutuelles de santé par CDI-Bwamanda. L'analyse des résultats des 2 assurances proposées par les mutuelles de CDI Bwamanda sur ces 5 dernières années montre une diminution importante des assurances hospitalisation au profit de la microassurance (affiliation au niveau du centre de santé), le nombre total d'assurés quant à lui **s'améliorant légèrement**. L'interférence du PDSS (programme

de la Banque mondiale proposant la gratuité des soins au niveau de l'hôpital) a malheureusement démotivé l'intérêt des bénéficiaires à assurer leur propre résilience et à adhérer à l'assurance hospitalisation. Par contre, les familles ont quantifié leur intérêt à s'assurer pour des soins utilisés plus fréquemment notamment aux centres de santé. Ces paramètres devront être analysés en profondeur pour prendre les décisions les plus efficaces dans le programme 2022/2026 afin que le package des soins de santé complet reste accessible à un maximum de famille. L'étude met en évidence un certain nombre de chantiers nécessaires pour clarifier et renforcer les différents processus de gestion des mutuelles et leur autonomisation et auxquels CONGODORPEN et CDI-Bwamanda s'attaqueront durant le Programme 2022/2026.

Pour **renforcer l'accès à l'éducation**, les centres d'alphabétisations appuyés ont contribué quant à eux à la **formation de plus de 2800 apprenant(s)**, dont **70 % de femmes**. Un des effets directs le plus emblématique est l'augmentation du nombre de femmes leaders dans les associations et groupements avec lesquels nous travaillons.

« Aujourd'hui, elles sont des relais communautaires et des actrices dans différents comités jusqu'à occuper de hautes fonctions grâce à l'alphabétisation » (un membre du CLD de Bobandu). Nous constatons combien l'alphabétisation fonctionnelle et conscientisante reste essentielle comme levier de la pleine participation des femmes et de leur émancipation.



OBJECTIF 2

**Sortir de la pauvreté
et améliorer le revenu des ménages**

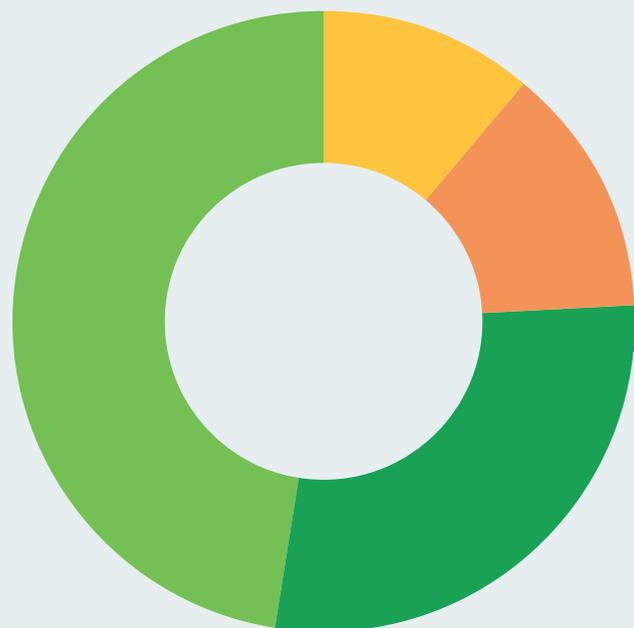
Les résultats entrepreneuriaux 2021

142 Organisations paysannes mobilisées

160 Petits entrepreneurs individuels ou groupés mobilisés

112 Micro-Projets agricoles

40 Micro-Projets économiques



38% Moyenne d'augmentation du chiffre d'affaires

1414 microprojets financés entre 2017 et 2021

11% Sociaux

14% Environnement

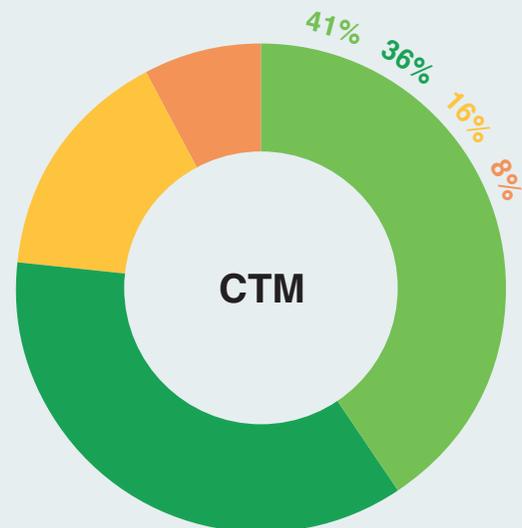
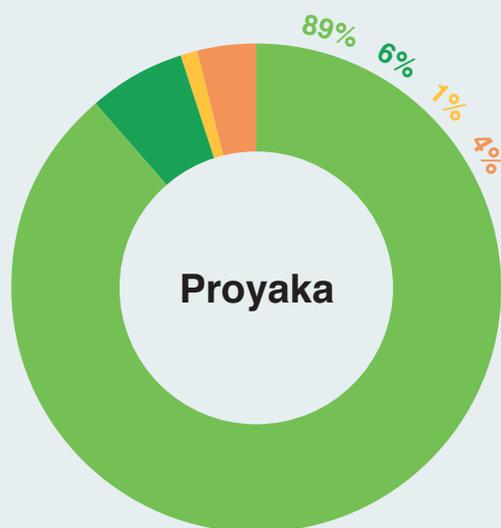
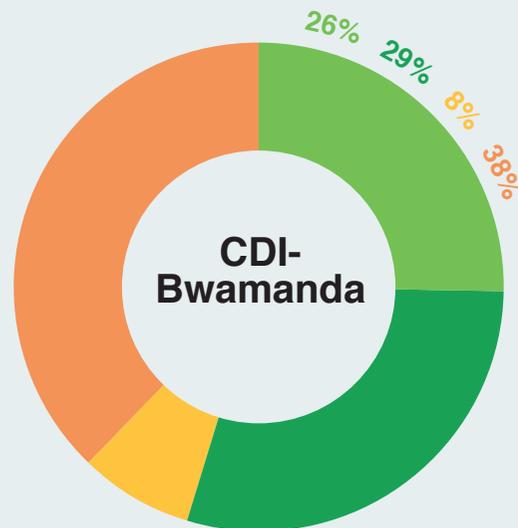
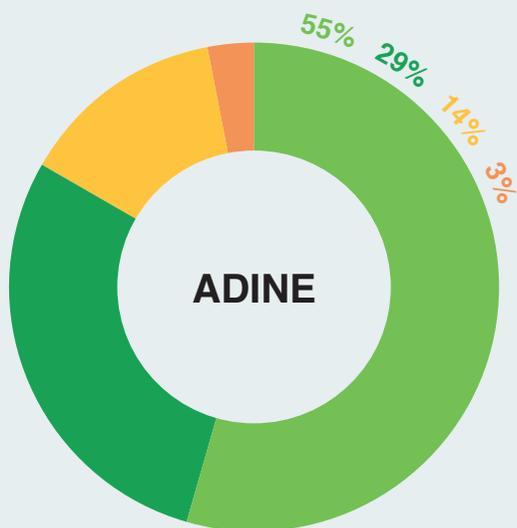
28% Entrepreneuriat

47% Agricoles (production, transformation, commercialisation)

42% Taux de représentation féminine dans les Micro-projets entrepreneuriaux 

47% Taux d'utilisation des services de santé par les porteurs de Micro-projets entrepreneuriaux 

Répartition des microprojets par secteur par partenaire 2017-2021



Sociaux
 Environnement
 Entrepreneuriat
 Agricoles

Coup de pouce via le Projet Nature

Depuis mi -2020, CONGODORPEN s'est engagé dans la mise en œuvre d'un « Projet Nature » spécifique et à la fois transversal pour booster la prise de conscience des enjeux environnementaux parmi nos groupes-cibles et les mobiliser à se fixer des domaines prioritaires d'actions par Aire de santé. Quelles espèces protéger ? Quelles zones préserver/reboiser ? Quelles bonnes pratiques diffuser ? En somme, appuyer les initiatives communautaires concrètes en matière de protection de l'environnement et de la biodiversité.

Parmi les résultats de CONGODORPEN en 2021 :

- Appui à 5 centres de santé dans l'installation de panneaux solaires et dans la construction d'incinérateurs performant pour la gestion de déchets biomédicaux.
- Organisation de réunions-conseils auprès des communautés sur l'hygiène, la salubrité ou encore l'assainissement du milieu (entretien des pompes d'eau et sources d'eau captées, installation sanitaire hygiénique dans la communauté).
- Les infrastructures (centres de santé, écoles et centres d'alphabétisation) sont construites/réhabilitées avec des matériaux locaux durables (et en favorisant la participation communautaire).
- Intégration de pratiques agricoles et d'élevage respectueuses de l'environnement et de la biodiversité : rotation de cultures, valorisation des races locales, gestion des effluents de pisciculture (étangs communautaires), sauvegarde d'espèces prédatées (végétales et animales)...
- Développement d'activités entrepreneuriales qui contribuent tant à l'augmentation du revenu qu'à la préservation de l'environnement : pépinières et vente de plantules d'arbres fruitiers, d'arbre à chenilles contribuant au reboisement des forêts, association de cultures pérennes (café et cacaoyer) et vivaces (ananas) dans le développement d'une agroforesterie durable...

CONCLUSION:

L'attitude entrepreneuriale

fait son chemin...

Sur la durée du Programme 17/21, CONGODORPEN et ses partenaires peuvent se réjouir du nombre élevé d'initiatives entrepreneuriales — agricoles et économiques — qui ont été proposées et réalisées par des petits entrepreneurs locaux dans de très nombreux secteurs et filières de l'économie locale.

De manière générale, **l'amélioration des revenus a progressé positivement.**

Sur un échantillon de plus de 1 200 petits entrepreneurs dont les résultats financiers ont été suivis et analysés en 2021, nous pouvons constater une amélioration du revenu moyen de 38 %. Cette augmentation est particulièrement significative chez les femmes structurées en groupements/organisations paysannes et qui développent des activités agricoles (maraichage, transformation/commercialisation de produits agricoles).

L'amélioration de revenu impacte directement la qualité de l'état de santé.

On remarque en effet que le taux d'utilisation des formations sanitaires par les membres des ménages ayant développé ces initiatives entrepreneuriales a augmenté durant la durée du programme, et ce même si la Covid-19 a freiné cette croissance, particulièrement durant l'année 2020.

L'appui technique à ces petits entrepreneurs reste cependant encore complexe tant la diversité de secteurs proposés par les bénéficiaires eux-mêmes est vaste et par conséquent nécessite un tout aussi vaste champ de compétences techniques à maîtriser par nos équipes et celles de nos partenaires. C'est pourquoi, à l'avenir, nous réorienterons notre stratégie entrepreneuriale en ciblant un nombre limité de filières agricoles, en fixant une stratégie bien établie

pour chacune d'entre elles, afin d'améliorer concrètement la chaîne de valeur, à savoir les étapes de *production*, *transformation* et *commercialisation*.





OBJECTIF 3

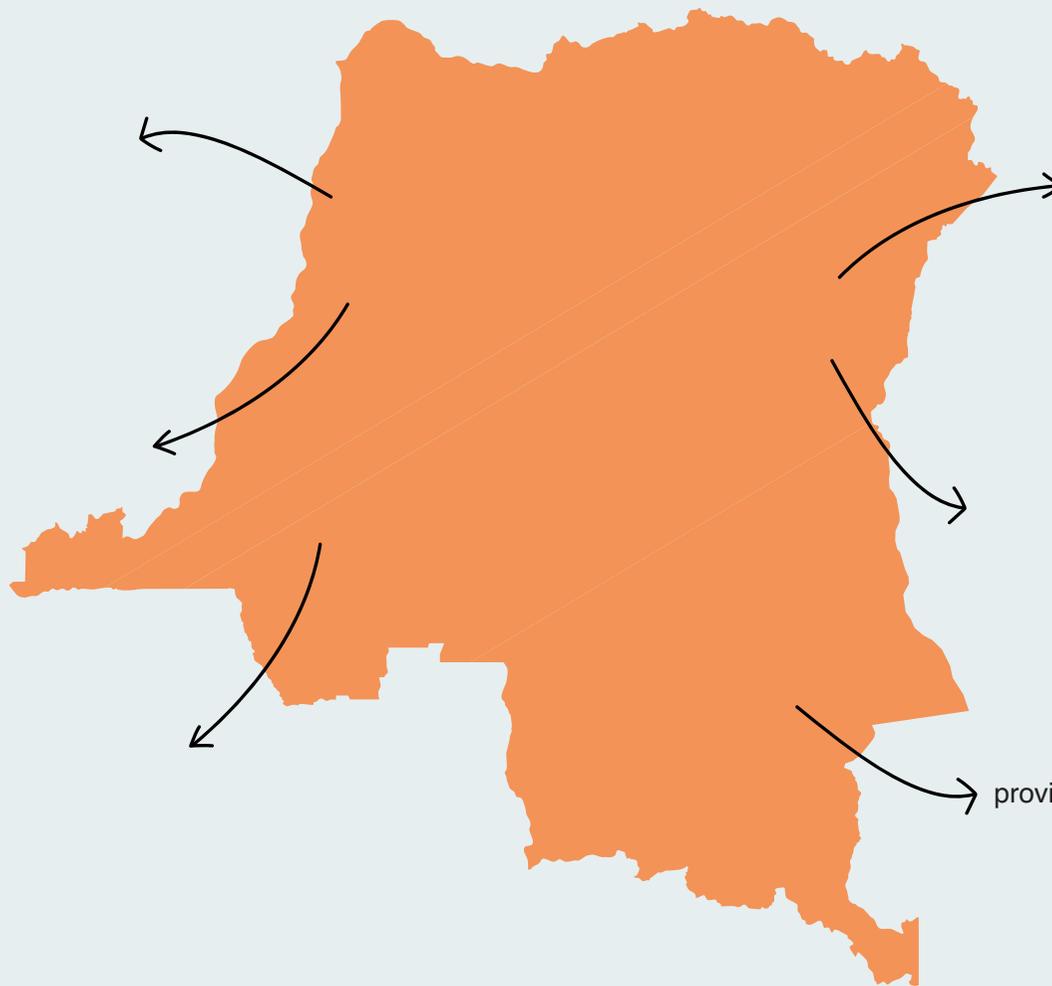
Promouvoir la bonne gouvernance locale

Résultats en 2021

7
Missions d'appui-conseil
du bureau local

73%
Satisfaction des bénéficiaires
des services des partenaires

76%
Fonctionnalité moyenne
de la gouvernance des OSC



41%
Membres féminins
au sein des OSC

1
Missions d'échange
d'expérience avec ONG

1
Atelier organisé au niveau
provincial autour de la filière café



Les femmes, l'une des clés du succès

La réduction des inégalités de genre constitue explicitement une condition de réussite de nos interventions.

Le Rapport d'évaluation externe et finale de notre programme relève ainsi en 2021 certains des effets les plus intéressants du programme en termes d'empowerement du genre :

1. Certaines femmes formées en alphabétisation deviennent des responsables d'associations, groupements ou organisations paysannes
2. Grâce notamment aux sensibilisations menées par les COPA, le taux de scolarisation des filles a augmenté dans les zones d'intervention
3. Bon nombre de bénéficiaires de microprojets ont vu leurs revenus augmenter et ont ainsi pu réinvestir dans d'autres activités génératrices de revenus (effets multiplicateurs)
4. La cohésion sociale des groupements a été renforcée
5. Les différentes actions de renforcement des capacités auprès des productrices/entrepreneures ont des effets intéressants sur l'amélioration de la gestion de leur activité dont notamment une meilleure gestion des dépenses.

CONCLUSION:

La gouvernance participative en marche

Notre approche communautaire

soutient des dynamiques sociales locales — ancrées et durables — qui doivent perdurer efficacement au-delà même de nos programmes. C'est par l'exercice des responsabilités sociales collectives des organisations de la société civile (OSC) qu'elles peuvent ensuite définir et s'approprier des mécanismes de fonctionnement en se fixant leurs propres priorités. Les actions de mobilisation de la population, de sensibilisation, de construction participative, de contrôle de la bonne gestion des infrastructures et services de base... accroissent leur légitimité au sein des communautés et complètent de manière indispensable les services de l'État congolais.

Notre programme démontre que sur cette base, l'émulation sociale joue un rôle moteur et que de très nombreuses initiatives ont été formulées et mises en œuvre directement par ces OSC.

Dans le modèle CONGODORPEN, dans chaque Aire de Santé, un **Comité Local de Développement (CLD)** constitue le **cadre de concertation des OSC de la communauté** et a pour responsabilités très concrètes de :

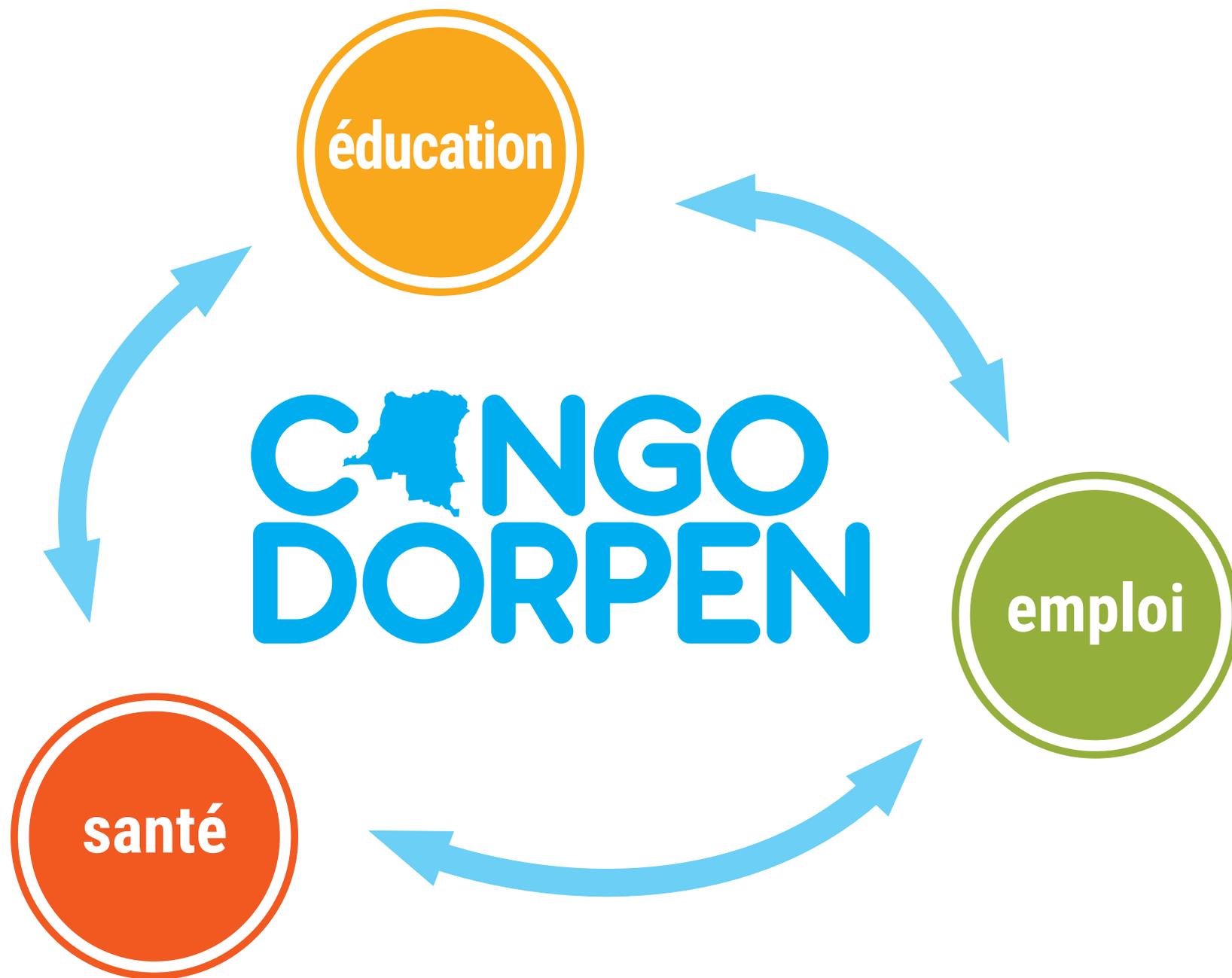
- Intégrer la diversité des groupes-cibles du programme : CODESA, COPA, PEIG, CA, Mutuelles et des groupes communautaires et de promouvoir la parité de membres homme/femmes
- Exprimer et cadrer les priorités de la communauté
- Mobiliser les OSC et coordonner leurs initiatives pour contribuer à la mise en œuvre d'un plan d'action socio-économique local — dans une dynamique inclusive, cohérente et durable
- Canaliser l'intégration des apprentissages collectifs vis-à-vis de toutes ces initiatives sociales et économiques
- Relayer des priorités de plaidoyer vers les autorités compétentes

Ces organes de concertation à l'échelle locale de chaque aire de santé, contribuent clairement à l'émergence d'une **démocratie participative** au niveau des communautés et soutient ainsi le processus de décentralisation défini par l'état congolais et toujours en cours actuellement. Ces cadres de concertation ne sont pas appelés à remplacer les institutions/autorités, mais jouent le rôle indispensable d'intermédiaire de confiance et de plaidoyer entre les communautés et les institutions telles que l'État et les projets de développement.

Nos **Partenaires Locaux** qui, eux aussi, sont des émanations de la société civile dans leur pays ont pour responsabilité complexe **d'animer cette dynamique communautaire** à tous les échelons du programme et en prenant notamment soin de ne pas se substituer aux dynamiques et priorités des groupes-cibles et en mobilisant leur pleine participation. Ce sont donc les bénéficiaires

qui ont **évalué à 73 %** en fin de programme la capacité de nos partenaires à exercer leur expertise dans l'animation communautaire. Nous pouvons leur tirer notre chapeau !

Dans le prochain programme, CONGODORPEN se donne pour objectif de continuer à challenger continuellement ses partenaires afin de réfléchir ensemble à chaque paramètre d'activités qui puisse soutenir la durabilité et l'efficacité des dynamiques autonomes — sociales et économiques — que nous soutenons. La **fonctionnalité** moyenne des OSC encadrées par notre programme 2017/2021 a été évaluée à **76 % en fin de programme** sur base des capacités des organisations à assurer une bonne gouvernance interne, prendre des décisions collectives et mettre en œuvre des initiatives et leurs responsabilités sociales.



Promue par les membres fondateurs de CONGODORPEN, notre vision repose sur la doctrine du **développement humain intégral**. La mission de CONGODORPEN s'est conjuguée à travers la mise en œuvre des approches **intégrée** et **communautaire**.

Mais savez-vous que ces composantes ont fortement influencé la communauté internationale de développement ? À tel point que « l'Indice de Développement Humain » (« IDH » : indicateur promu par l'ONU depuis 1990) a principalement été élaboré sur base des principes et méthodes du développement humain intégral... Malgré les limites intrinsèques à sa méthodologie de calcul à l'échelle internationale, l'analyse des composantes de cet indicateur IDH reflète donc finalement en bonne partie la stratégie d'action de CONGODORPEN.

Développement humain, développement durable : comment s'articulent nos actions multisectorielles ?

CONGODORPEN, c'est avant tout une association. Ce rapport est donc aussi l'occasion de vous informer sur qui sont les membres et les collaborateurs de cette organisation vieille de plus de 50 ans.

En 2021, l'**assemblée générale** de CONGODORPEN était composée de 26 membres et s'est réunie 2 fois au cours de l'année.

En 2021, son **conseil d'administration** était composé de 8 membres nommés pour un mandat d'une durée de trois ans renouvelables. Les mandats sont bénévoles et le conseil veille à un équilibre de compétence, de genres et de génération dans sa composition.

Nom	Fonction	Membre depuis	Métier - domaine d'expertise
Jos Van Steenwinkel	Président	1996	Ingénieur agronome — Entrepreneur
Greet Vos	Secrétaire	2010	Ingénieur agronome
Peter Fabry	trésorier	2016	Ingénieur agronome
Freddy Moens	Administrateur	1996	Médecin — Santé publique
Jacqueline Vanheers	Administratrice	1989	Ingénieur agronome
Yvette Clinckspoor	Administratrice	2012	Enseignante
Els Van Hoof	Administratrice	2017	Députée
Luc Vansina (O.F.M. Cap)	Administrateur	2012	Soins infirmiers et management interculturel

S'engager pour une ONG

Assemblée Générale



Conseil d'Administration



Siège

Heverlee – Belgique

Magali Guyaut

Directrice Générale

Ben Alita Yousra

Coordinatrice AdminFin
et Ressources Humaines

Najla Mulhondi

Coordinatrice Programme - RDC
& Coordinatrice FR et Communication

Bureau local

Kinshasa – DRC

Aloïs Kuma

Coordinateur Pays – RDC

AXYOM

Internal Control
Manager

Mark Thijs

Volontaire – Gestion
base de données

Kevin Celis

Collaborateur
Communication

**Edouard
Ngandu**

Conseiller technique
Éducation et CI

**Dr Cyrille
Badila**

Conseiller technique
Santé

Taschie Kyota

Agent technique
et Webmaster

Vos qualités sont cohérentes avec nos priorités ?

- Vous avez des affinités avec la Mission de CONGODORPEN ;
- Vous avez des connaissances/expériences dans les pays cibles de CONGODORPEN
- Vous êtes une personne ou une association impliquée et engagée et qui aspire à un « changement majeur »
- Vous vous sentez apte à apporter une contribution critique, constructive et claire à nos débats
- Vous adopter une attitude pluraliste
- Vous avez + de 18 ans

Quel bénéfice d'être membre d'une ONG ?

- Vous vous réalisez en tant que CRACS (citoyen(ne) responsable actif (ve) critique et solidaire) qui dénonce, influence et agit notamment par l'exercice de son opinion libre et indépendante et de son mandat associatif — sur les inégalités socio – économiques entre les peuples et dans des contextes de grande vulnérabilité.
- Développer des interactions avec d'autres membres, administrateurs, collaborateurs de l'ONG (en Belgique et sur le terrain) et/ ou acteurs des groupes cibles en RDC et au Maroc
- Prendre des décisions qui influencent la vie et le devenir de l'ONG
- S'immerger dans la vie associative d'une organisation de la société civile belge et dans les réalités de gestion d'une ONG de développement
- Participer à des événements extérieurs : culturels, associatifs, institutionnels
- Renforcer/diversifier ses compétences et étayer son CV — notamment dans

l'entrepreneuriat social

- Éventuellement — après au moins une année comme membres de l'AG — et si vous sentez que votre engagement a davantage besoin de s'exprimer et à la condition que vous disposiez du temps nécessaire à cette responsabilité : vous avez la possibilité de postuler pour devenir membre du Conseil d'Administration de et ainsi :
 - soutenir et challenger la Direction — de manière pragmatique — dans ses décisions stratégiques et analyses de résultats
 - identifier et analyser les risques majeurs pour l'organisation
 - apporter des contacts pertinents — notamment dans le récolte de fonds propres et/ou institutionnels et/ou les relations techniques et publiques
 - ouvrir des perspectives et proposer des innovations

Envoyez votre lettre de motivation à Jos Van Steenwinkel — Président : jos.van.steenwinkel@telenet.be

L'ONG CONGODORPEN

recherche de nouveaux membres

pour son assemblée générale





La vie d'une ONG belge de développement est rythmée par les programmes qui se succèdent — tous les 5 ans avec la DGD. Pas toujours simple de répondre à tant d'exigences administratives pour compléter des dossiers de plus en plus complexes... mais c'est surtout aussi l'occasion de faire le point, de se réinventer et de se fixer de nouveaux objectifs qui vont mobiliser les équipes et les groupes-cibles par la suite.

Pour formuler le programme 2022/2026, nous nous sommes d'abord nourris de tous les **apprentissages** que nous avons faits durant le programme antérieur. Ce qui fonctionne et que nous voulons développer davantage, ce qui ne fonctionne pas et que nous devons soit abandonner, soit réenvisager totalement autrement. Mais surtout et avant tout, nous devons nous baser sur les **priorités des populations** avec lesquelles nous souhaitons travailler et — pour et avec elles — réaliser des **résultats tangibles et ambitieux** ! Rien ne sert de réinventer l'eau chaude... de sensibiliser ou de donner des formations si rien ne change vraiment en termes concrets sur l'accès à la santé, à l'éducation et **sur les revenus de nos groupes-cibles**.

Mais ce n'est pas si simple, car face à la complexité du contexte et à l'ampleur du sous-développement socio-économique et en regard de tout ce qui a déjà été tenté depuis tant d'années, trouver des solutions qui fonctionnent vraiment, efficacement et durablement relève d'un sacré défi. C'est donc notre métier que de chercher inlassablement à nous remettre en question et à nous améliorer. Ce nouveau programme nous en donne une nouvelle fois l'occasion.

Le **cadre partenarial** et de **collaboration** constitue la charpente du Programme 2022/2026 :

- Un **programme commun** à 3 organisations :
CONGODORPEN — BAC (Benelux Afro Center) et KARAMA SOLIDARITY
- Un programme qui ose l'ouverture géographique : **en RDC et au Maroc**
- Un programme mis en œuvre par et avec des **partenaires locaux**, car nous soutenons la pleine participation et responsabilisation des principaux acteurs eux-mêmes :
 - CDI -BWAMANDA
 - ATTAWASOL

Ensemble, agissons ! 2022-2026
une nouvelle page s'ouvre
pour CONGODORPEN

- Un programme qui par des **synergies** — associe l'expertise précise d'autres ONG, 4^{ième} Pilier et réseaux : Médecins du Monde, RIKOLTO, APEFE, HUB SANTE, Alliance AGRICONGO, INFIMOSA et ECHOS COMMUNICATION
- Un budget opérationnel de **4,792 millions** d'euros géré par CONGODORPEN

Pourquoi recentrer nos activités en RDC sur le partenariat avec CDI-Bwamanda ?

Bien qu'initialement, nous avons planifié la continuité partenariale en intégrant 2 partenaires congolais ADINE et CDI-Bwamanda, le cadrage budgétaire imposé par la DGD nous a poussé à faire ce choix difficile. Ce sont des arguments d'économie d'échelle (sur les coûts de fonctionnement des équipes), mais surtout de potentialité de résultats tangibles — notamment sur la filière CAFÉ et sur les mutuelles de santé — qui nous ont guidés dans le recentrage de nos activités partenariales avec CDI Bwamanda en RDC (Sud Ubangi). Notre partenariat historique va donc trouver l'occasion de redéployer ses ailes et de démontrer tout le potentiel de relations professionnelles et institutionnelles franches et proactives. 10 Aires de santé seront visées dans la zone de santé de BOTO. CONGODORPEN et ADINE souhaitent néanmoins poursuivre leur partenariat et de nouvelles pistes de financement et d'actions seront étudiées dès que possible.

Pourquoi CONGODORPEN choisit de s'ouvrir vers d'autres pays que la RDC et spécifiquement vers le Maroc ?

Après 50 années au service de développement en RDC, CONGODORPEN souhaite grandir, ouvrir ses perspectives et diffuser — vers de nouveaux pays et partenaires — les fruits de son expérience et de son expertise technique.

L'ouverture géographique de CONGODORPEN est un choix stratégique soutenu par notre assemblée générale. En tant qu'acteur social, nous pensons qu'une ONG doit être le reflet de son époque et de sa société. Les contextes, contraintes et mentalités autour de la solidarité internationale d'aujourd'hui ne sont plus ceux d'hier. Comme ONG belge, nous souhaitons nous définir comme acteur de « développement » de liens multiculturels et de liens socio-économiques. Bien sûr, nous voulons continuer à travailler en RDC, mais nous pensons pouvoir oser aussi nous émanciper tout en restant fidèles à notre vision et à nos valeurs.

CONGODORPEN vise le Maroc, car il s'agit du second pays de concentration de la coopération belge — après la RDC — mais également de la plus grande diaspora non européenne en Belgique. C'est aussi un pays qui continue à devoir faire face à des défis de développement socio-économiques importants tout en offrant de bonnes perspectives entrepreneuriales et de mobilisation sociale.

Dans la mise en œuvre du Programme 2022/2026, la mission et les stratégies de CONGODORPEN resteront inchangées. Ils resteront les mêmes en RDC et au Maroc en cherchant à générer des résultats tangibles pour nos groupes-cibles. Nous continuons donc à promouvoir un développement qui est « **local, autonome, durable et inclusif** » dans des **zones de grande vulnérabilité** ; en stimulant la mobilisation, l'organisation et l'efficacité :

- **des initiatives des organisations de la société civile : pour un meilleur accès aux services de base en santé et éducation ;**
- **des petits entrepreneurs : pour une économie locale efficace et durable.**

Pour assurer l'efficacité de cette ouverture géographique et en accord avec nos valeurs et les priorités du secteur belge du développement en faveur du mouvement de « décolonisation » des esprits et des pratiques des ONG, CONGODORPEN développera **des synergies techniques** et financières avec des organisations belges issues des diasporas des pays cibles. Ces organisations sont impérativement choisies sur base d'une vision, d'une expertise et de valeurs communes avec CONGODORPEN et apporter des plus-values tangibles aux résultats visés par le programme.

Pourquoi et quel type de synergie avec l'asbl KARAMA SOLIDARITY ?

CONGODORPEN choisit de démarrer et mettre en œuvre un nouveau programme au Maroc sur base d'une synergie avec KARAMA SOLIDARITY asbl, une association belge de développement issue de la diaspora marocaine. Le choix de cette synergie est fondé sur une longue liste d'avantages. D'abord, les deux associations partagent un engagement et une vision commune en faveur de la **dignité humaine**, des droits humains et des libertés fondamentales, avec une attention particulière pour la lutte contre toute forme de discrimination. L'objectif de la synergie est de créer des plus-values pour les bénéficiaires et les résultats du programme en alliant nos expertises et nos ressources, diversifiées et complémentaires.

KARAMA SOLIDARITY asbl dispose d'une longue expérience opérationnelle — dans une vingtaine de pays dont le Maroc depuis 1994 dans des projets d'approvisionnement d'eau potable et d'irrigation agricole, de soutien scolaire, de prévention sanitaire, d'actions de solidarité et d'aide d'urgence — et avec des résultats opérationnels reconnus et de qualité. KARAMA SOLIDARITY asbl dispose aussi de capacités particulièrement efficaces en récolte de fonds, notamment en marketing digital. L'association développe depuis longtemps une stratégie de synergie et de co-financement des programmes de différentes organisations internationales de développement et d'urgence dont l'ONG belge KIYO sur les programmes DGD 17/21, 14/16 et un

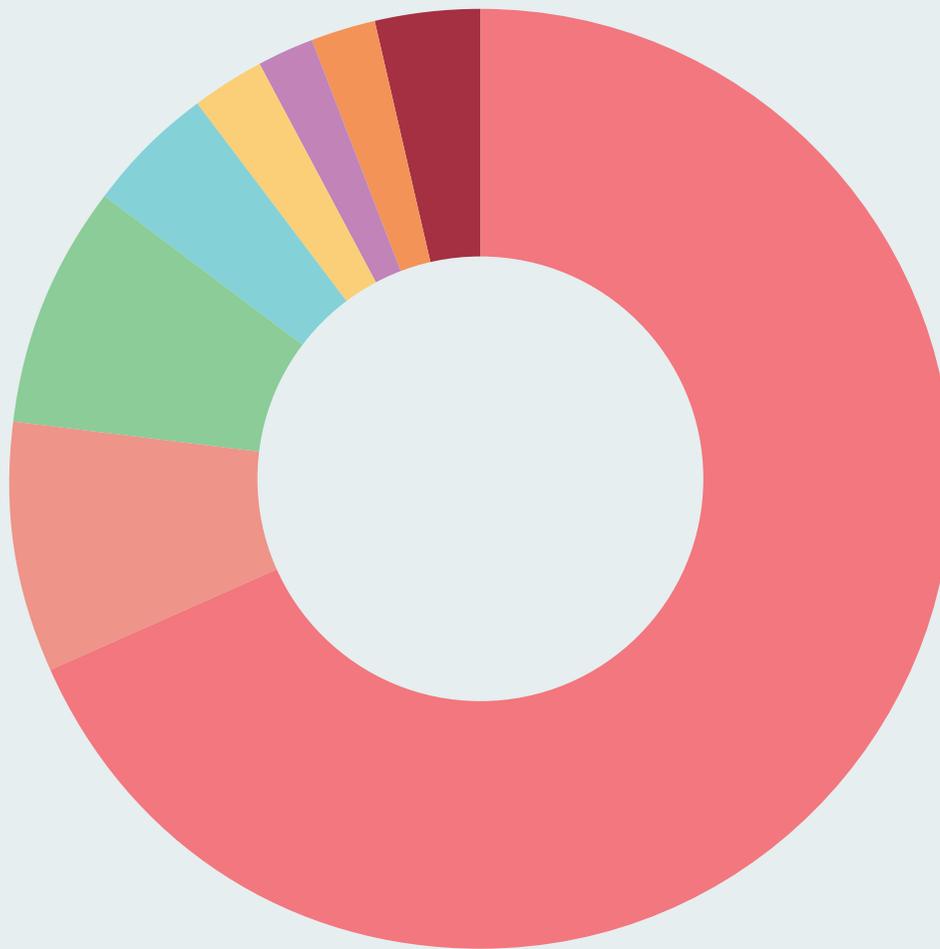
programme Fonds belge de Survie en RDC. KARAMA SOLIDARITY asbl choisit également stratégiquement de s'inscrire en cohérence et soutien — technique et financier — des objectifs de la coopération belge et de la DGD. Ses capacités de gestion ont été jugées « adaptées » par la ministre de la Coopération belge.

KARAMA SOLIDARITY asbl apportera donc à CONGODORPEN son expertise d'ancrage socioculturel, et son implantation légale, permanente et durable au Maroc, sa connaissance des partenaires locaux, son expérience dans l'approche droit et dans les mécanismes de gestion de programme acquise dans le contexte DGD 17/21. De plus, elle interviendra directement dans le co-financement du programme sur base d'un apport de fonds propres : 20 % sur le Maroc et 10 % sur la RDC. Son Bureau Local au Maroc sera — comme celui de CONGODORPEN en RDC — responsable de la coordination du programme au Maroc et intégrera un travail de renforcement de capacité des partenaires locaux et de contrôle de gestion.

Dans cette synergie, CONGODORPEN valorisera sa longue expérience d'ONG reconnue par la DGD, et son expertise dans les différentes approches et méthodes intégrées et communautaires. Affaire à suivre.



Magali Guyaut
Directrice CONGODORPEN



Produits 2021 € 1.083.127

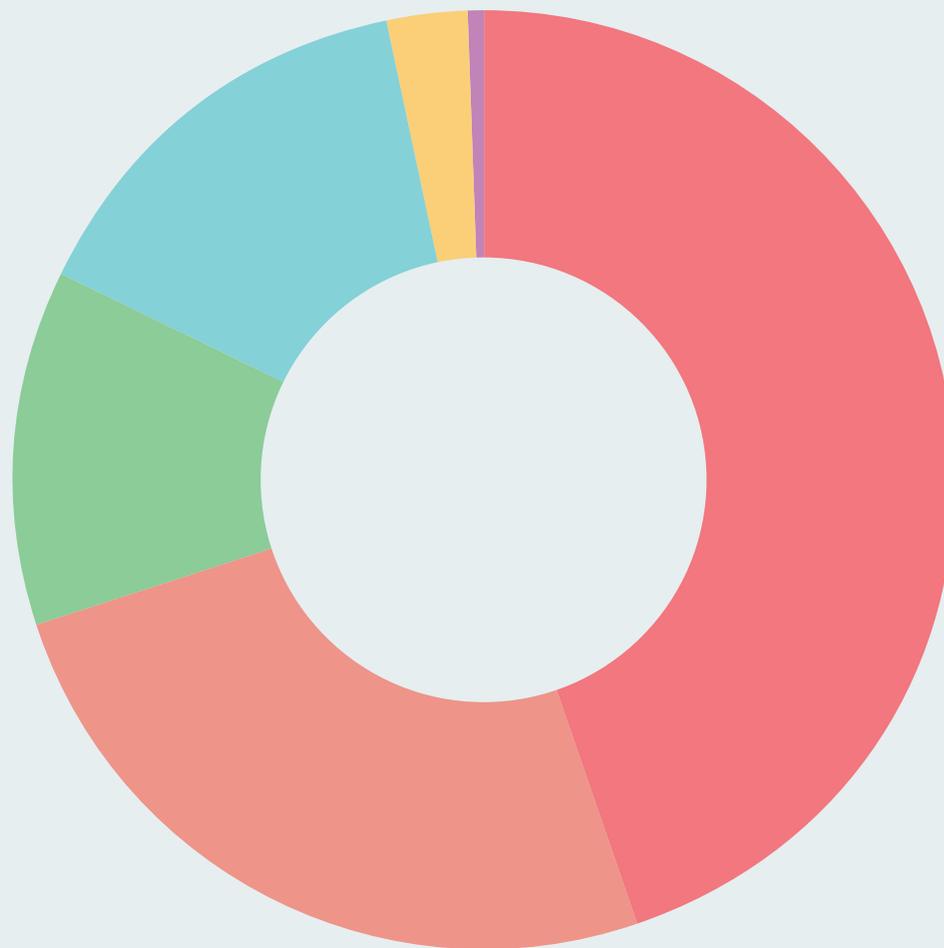
■ Subside DGD	€ 740.152
■ Subside OVO	€ 93.775
■ Dons	€ 89.764
■ Subside Karama Solidarity	€ 50.000
■ Subside Averbode - Delhaize	€ 25.752
■ Subside 11.11.11	€ 23.081
■ Subside Turing	€ 23.000
■ Autres	€ 37.603
<i>Subside CM Roeselare</i>	€ 12.000
<i>Subside Limburg</i>	€ 10.000
<i>Subside Idewe</i>	€ 5.000
<i>Subside Acodev</i>	€ 2.384
<i>Subside Hoogstraeten</i>	€ 2.000
<i>Subside Laarne</i>	€ 1.250
<i>Subside Genk</i>	€ 1.203
<i>Subside Via</i>	€ 1.191
<i>Subside Wetteren</i>	€ 1.136
<i>Autres</i>	€ 1.439

Charges 2021: € 1.025.525

DGD - Partenaires locaux	€ 461.181
Coûts de structure, Communication et Récolte de fonds	€ 258.895
DGD - frais de gestion	€ 123.641
DGD - bureau local	€ 150.092
DGD - collaborations	€ 27.721
DGD - siege	€ 3.995

Compte des résultats 2021

Produits	€ 1.083.127
Charges	€ 1.025.525
Résultats	€ 57.602





**CINGO
DORPEN**

IBAN BE27 7855 4290 6173

Attestation fiscale pour les dons de 40 euros ou plus.