



CONGO DORPEN

JAARRAPPORT
2021

COLOFON

Gepubliceerd door CONGODORPEN Juni 2022
www.congodorpen.org
congodorpen@congodorpen.org
Geldenaaksebaan 322/2, 3001 Heverlee

Lay-out: Kevin Celis
Verantwoordelijke uitgever: Najla Mulhondi
Foto's: Michael Goosens & CONGODORPEN

Voorwoord	3
Enkele hoogtepunten van 2021	4
Ensemble, avançons! ... naar sociaal-economische waardigheid en effectief lokaal bestuur in plattelandsgebieden	8
CONGODORPEN werkt niet alleen!	13
Resultaten in 2021	14
DOELSTELLING 1: Toegang tot basisdiensten van hoge kwaliteit	16
Epidemiën en reacties	21
Conclusie	22
DOELSTELLING 2: Uit de armoede raken en het gezinsinkomen verbeteren	24
Een helpende hand van het Natuurproject	27
Conclusie	28
DOELSTELLING 3: Bevordering van goed lokaal bestuur	30
Vrouwen zijn de sleutel tot succes	33
Conclusie	34
Menselijke ontwikkeling, duurzame ontwikkeling: hoe worden onze multisectorale acties geformuleerd?	37
Zich inzetten voor een ngo	38
Ensemble, agissons! 2022-2026... een nieuw hoofdstuk voor CONGODORPEN	42
Financieel rapport	46

Voorwoord



Geachte leden van
de Algemene Vergadering,
geachte sympathisanten,

In mijn inleiding bij het
vorige jaarverslag moest ik
noodgedwongen verwijzen
naar de coronaperikelen die

de wereld overspoelden en van 2020 een 'bijzonder' jaar hadden gemaakt. Een pandemie houdt echter geen rekening met jaareindes en tierde welig voort tot diep in 2021, met alle moeilijkheden tot gevolg die niet alleen een normale NGO werking danig verstoren, maar des te meer de al preciaire sociaaleconomische situatie in Congo.

Daarover leest u in dit jaarverslag meer. Maar uiteraard ook over de verwezenlijkingen in het kader van het voorbije vijfjarenprogramma 2017-2021, en vooral ook over het interactieve proces dat heeft geleid tot het opstellen van het volgende vijfjarenprogramma 2022-2026, dat onlangs formeel door DGD werd goedgekeurd! Met dit nieuwe programma heeft CONGODORPEN resoluut voor vernieuwing en diversificatie gekozen. Er wordt een programma opgestart in Marokko, geïnspireerd door ons vertrouwde en beproefde concept van integrale ontwikkeling, en de werking wordt ondersteund door diasporaorganisaties uit beide landen.

Dat deze vernieuwde aanpak in het 2022-2026 programma met hoge scores positief geëvalueerd en goedgekeurd werd, is het bewijs van de intrinsieke kwaliteit van onze vernieuwede CONGODORPEN ploeg. Zij heeft er ook voor gezorgd dat, niettegenstaande de negatieve impact van corona op de fundraising, we ook in 2021 de jaarrekening konden afsluiten met een positief saldo.

Maar natuurlijk kon dit positieve resultaat maar bereikt worden, mede door de genereuze steun van onze vertrouwde en nieuwe sponsors, onze partnerorganisaties en alle sympathisanten, die ik bij deze uitdrukkelijk wil bedanken.

Ik wens u allen veel leesplezier,

Jos Van Steenwinkel
Voorzitter

Januari

De CONGODORPEN-familie is bedreefd door de plotse verdwijning van Mich De Wilde - lid van de Algemene Vergadering - en van Celestin Makoka - directeur en projectleider van PROYAKA, onze partner in de DRC.



CONGODORPEN ontvangt ECB-certificering als bewijs van onze vaardigheden op het gebied van interne evaluatie en capaciteitsopbouw.

Februari

Participatieve identificatie van het DGD-programma 22/26. In de DRC en Marokko worden onze lokale bureaus en partners gecoördineerd door het hoofdkantoor van CONGODORPEN te Leuven.

De animator Baby Yatialo (ADINE) volgt in Kinshasa de door de NGO “Monde selon les femmes” georganiseerde voortgezette opleiding voor “**gender trainers**”.

34^{ste} topconferentie van de Afrikaanse Unie; president Felix Tshisekedi neemt het roer over. De DRC keert terug naar de top van de pan-Afrikaanse politiek.

Maart

Einde van de deelname van de **partners** CTM en PROYAKA aan het DGD-programma 17/21.

Actieve bijdrage van Najla Mulhondi (CONGODORPEN) aan de opstelling van het handboek “**Dekoloniseren. Nu!**” van de NGO-federatie en 11.11.11, onze nieuwe collaborators.

CONGODORPEN verwelkomt 2 nieuwe medewerkers! Kevin Celis, communicatiemedewerker, binnen het Heverlee-team en Taschie Kyota, webmaster en digitale marketing, binnen het Kinshasa-team.



Enkele hoogtepunten van 2021



April

Start van het project voor de **uitrusting** van bibliotheken in **verpleegscholen** dankzij de mobilisatie van een gulle sympathisant en met de steun van de BERPS/CPS van Kangu: 4 scholen zijn elk uitgerust met 460 schoolboeken en educatieve brochures.

Mei

Studiemissie van CONGODORPEN, CDI-Bwamanda en ADINE-medewerkers naar Zuid-Kivu (Bukavu) om inspiratie te putten uit de ervaring van de NGO Rikolto bij de steun aan de boerenbeweging in de koffie- en rijstsector. Terzelfdertijd barstte de vulkaan Nyiragongo uit (Goma) en dit dwong ons team te vluchten via Rwanda. Heftig!

Juni

De **website** van CONGODORPEN krijgt een nieuwe look! Het begin van een lang proces naar een coherente, gecontroleerde en efficiënte digitalisering op onze verschillende activiteitsterreinen.

Algemene Vergadering van CONGODORPEN, goedkeuring van de rekeningen van 2020.



September

Om de **heropleving van de koffiesector** (Robusta) in het westen van de DRC te stimuleren, hebben CONGODORPEN en CDI-Bwamanda samen een workshop voor de uitwisseling van kennis georganiseerd, waaraan drie provinciale landbouwfederaties, producenten en koffiedeskundigen uit andere regio's van de DRC hebben deelgenomen. Deze historische bijeenkomst heeft geleid tot de opstelling van een provinciaal actieplan voor Zuid-Ubangi. Kun je de goede koffie al ruiken?

Juli

Missie van Estelle Compere - studente bio-ingenieur/milieubescherming en stagiaire CONGODORPEN - bij onze partners ADINE en CDI-Bwamanda in het kader van de evaluatie en het beheer van de goede praktijken van het **“Natuurproject”** en de verspreiding van de resultaten van haar onderzoek bij de lokale actoren en teams.

Augustus

Ons programma 2022/2026 is ingediend bij de DGD! Er zal een lange weg volgen met 9 maanden van analyses en uitwisselingen tussen de administratie en CONGODORPEN. Maar het is de moeite waard en zal uiteindelijk worden gevalideerd! **“Ensemble, agissons! 2022-2026”** zal dus de lange geschiedenis van CONGODORPEN verderzetten.



Oktober

Colloquium wegens het 900-jarig bestaan van de Norbertijnenorde in de abdij van **Averbode**. CONGODORPEN ontvangt een cheque van 24.378 euro dankzij de sponsoring van Delhaize met de verkoop van de abdiwijnen van Fontcaude.

Buitengewone Algemene Vergadering van CONGODORPEN om de ambities van geografische uitbreiding van onze activiteiten en de verspreiding van onze expertise buiten de DRC op het Afrikaanse continent te bespreken. De uitbreiding naar Marokko wordt gevalideerd – dit strookt met onze wil om samen te werken met Belgische organisaties uit de diaspora.



November

Start van de **eindevaluatie** van het 17-21 programma. Een Belgisch-Congolees team van onafhankelijke evaluatoren krijgt de opdracht om de activiteiten die tussen 2017 en 2021 met onze partners worden uitgevoerd, te bezoeken en te evalueren.

December

Nationale stuurgroep van **PASPOR** (ondersteuningsprogramma voor de structurering, belangenbehartiging en professionalisering van boeren) wordt georganiseerd in Kinshasa. CONGODORPEN presenteert de eerste resultaten van haar **Natuurproject**.

De Congolese **rumba** betreedt officieel het Immaterieel Cultureel Erfgoed van de Mensheid (UNESCO). Een echte erkenning voor dit muzikale, culturele en sociale fenomeen.

De hedendaagse mondiale context heeft helaas vele negatieve kantjes. Crisissen vermenigvuldigen zich en verergeren, wat de levensomstandigheden verergert van de mensen die verblijven in de precare gebieden waarin we werken. In de Democratische Republiek Congo is armoede **multidimensionaal** (leefomgeving, onderwijs en gezondheid) en treft 64% van de bevolking¹.

Voedselonzekerheid treft nog steeds 27 miljoen mensen², terwijl de landbouwsector meer dan 15% bijdraagt aan het nationale BBP!

De legitimiteit en relevantie van ons programma 2017-2021 vinden hun oorsprong in de context van de DRC en de inherente beperkingen ervan:

- Op **gezondheidsniveau**: gezinnen die financiële problemen ondervinden, zodat ze moeite hebben om hun weg naar de gezondheidsdiensten te vinden; onvoldoende zorgkwaliteit als gevolg van het lage opleidingsniveau en geen of weining toezicht van gezondheidswerkers; volledig versleten of niet-bestaande gezondheidsinfrastructuur en -apparatuur; én een zeer onzekere levering van geneesmiddelen;
- Op **onderwijsniveau**: ongelijkheden in de toegang tot onderwijs (met name voor meisjes en vrouwen), hoge onderwijskosten voor gezinnen (ondanks veranderingen in het wettelijk kader) en volstrekt ontoereikende schoolinfrastructuur en -uitrusting;
- Een **plattelandseconomie** die bijna uitsluitend gebaseerd is op zelfvoorzienende gezinslandbouw, met een zeer lage productiviteit en een totaal gebrek aan moderne technologie, een zeer onzekere productstroom, vooral als gevolg van de afname van communicatiekanalen, maar ook een gebrek aan organisatievermogen onder de producenten om de gecreëerde toegevoegde waarde na de verwerking te beheren en hun eigen belangen te verdedigen.

Ensemble, avançons! ... naar sociaal-economische waardigheid en effectief lokaal bestuur in plattelandsgebieden

De visie van CONGODORPEN op de **integrale menselijke ontwikkeling** vormt meer dan ooit de leidraad voor door ons ontwikkelde oplossingen. Ontwikkeling impliceert noodzakelijkerwijs de bevordering van de menselijke waardigheid. En dit betekent dat mensen mondiger moeten worden gemaakt en in staat moeten worden gesteld zich te organiseren en effectief op te treden om toegang te krijgen tot voedsel, gezondheidszorg en onderwijs.

Onze actiestrategie is gebaseerd op de **gemeenschapsaanpak** die steun verleent aan: de mobilisatie van middenveldorganisaties (in het kader van gezondheid en onderwijs) zodat er een vorm van georganiseerde sociale controle ontstaat om de toegang tot basisdiensten van goede kwaliteit te verbeteren. Dit in combinatie met de versterking en ondersteuning van kleine lokale economische actoren (hoofdzakelijk landbouwers) om de ontwikkeling van een lokale en duurzame ondernemerseconomie te ondersteunen.

Maar het jaar 2021 is in de eerste plaats het laatste jaar van ons DGD-programma “Ensemble, avançons! 2017-2021” dat we “in consortium” zijn aangegaan met 3 andere Belgische NGO's: Rotary Clubs for Development, KBA-FONCABA en Benelux Afro Center.

Deze gelegenheid biedt ons de tijd om onze resultaten te analyseren en beslissingen voor de toekomst te nemen.

TOEGANG TOT BASISDIENSTEN VAN GOEDE KWALITEIT

KWESTIE

De toegang tot basisgezondheids- en onderwijsdiensten is voor een grote meerderheid van de bevolking laag.

RESULTATEN

1. Vrouwen en mannen in de beoogde gemeenschappen hebben zichzelf gestructureerd en georganiseerd om veel concrete en effectieve initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van gezondheid en onderwijs.
2. De kwaliteit van de gezondheidszorg wordt verbeterd, dankzij de effectiviteit van samenwerkingen.
3. De toegankelijkheid tot de zorg wordt verbeterd, met name dankzij ziekenfondsen.

UIT DE ARMOEDE RAKEN EN HET GEZINSINKOMEN VERBETEREN

KWESTIE

Extreme armoede en het onvermogen om aan de basisgezondheidsuitgaven te voldoen, zijn belangrijke obstakels voor de ontwikkeling van en de toegang tot hoogwaardige gezondheidszorg.

RESULTATEN

1. De structurering van sociaal-economische initiatieven wordt versterkt binnen de gemeenschappen.
2. De bevolking wordt op technisch vlak versterkt en ontwikkelt duurzame, inclusieve en milieuvriendelijke initiatieven.

BEVORDERING VAN GOED LOKAAL BESTUUR

KWESTIE

De DRC heeft een laag niveau van politiek en economisch bestuur en het niveau van corruptie blijft zeer hoog.

RESULTATEN

1. De vaardigheden van onze partners worden verbeterd en hun vermogen om als efficiënte en erkende ontwikkelingsactoren op te treden wordt versterkt.
2. Het maatschappelijk middenveld op het gebied van gezondheid is gestructureerd en betrokken bij de dialoog over gezondheid op lokaal, provinciaal en nationaal niveau.
3. De leiders van gemeenschappen nemen actief deel aan spreek- en overlegsessies met betrekking tot mensenrechten.

3 PRIORITAIRE DOELSTELLINGEN

BEVORDERING VAN GENDER EN GELIJKE RECHTEN

Omdat vrouwen en meisjes de eerste slachtoffers zijn van sociale, economische en culturele ongelijkheden in alle samenlevingen en omgevingen. Omdat wij van mening zijn dat de afname van de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen een uitdrukkelijke voorwaarde is voor het welslagen van onze acties.

Voor vrouwen en meisjes steunen wij op een specifieke en transversale manier de verbetering van de toegang tot onderwijs, gezondheidszorg, financiële middelen en land, sociale vertegenwoordiging en bestuur, alsmede sociale bescherming, rekening houdend met de respectieve situatie van mannen en vrouwen wetende dat het een noodzaak is dat vrouwen ten volle deelnemen aan ontwikkeling.

MILIEUBESCHERMING VOOR DUURZAME ONTWIKKELING

Omdat wij ons bewust zijn van de urgentie en het belang van de milieuitdagingen en de toenemende druk op de natuurlijke hulpbronnen. Omdat wij ervan overtuigd zijn dat het beheersen van milieuvraagstukken een noodzakelijke voorwaarde is voor een efficiënte, rechtvaardige, duurzame en op mensenrechten gebaseerde sociaal-economische ontwikkeling.

Wij handelen op een transversale en specifieke manier met betrekking tot (1) de keuze van methoden en middelen van ondernemersactiviteiten en infrastructuren die we ondersteunen (2) de participatieve identificatie van lokale milieukwesties en (3) potentiële en aangepaste opportuniteiten voor de bescherming en bevordering van biodiversiteit (bewustmaking, capaciteitsopbouw, steun voor lokale initiatieven op het gebied van milieubescherming, enz.).

2 TRANSVERSALE DOELSTELLINGEN

**ZONE DE SANTE POPOKABAKA
CONSTRUIT SUR L'INITIATIVE DE CLD / INGASI
SUR CO-FINANCEMENT DGD CONGO DORPEN
MAITRE D'OUVRAGE: PROYAKA
MAITRE D'OEUVRE: GRADCO
INAUGURE LE 04. 12. 2020**



AD3 Dior
023952240
www.ingasi



Geen ambitie zonder middelen...

De langdurige en sterke banden die ons met onze sympathisanten, donateurs, technische en financiële partners verbinden - maken de financiering van onze acties mogelijk en zijn van essentieel belang voor het bereiken van onze sociale missie.

Geen resultaat zonder collectieve mobilisatie...

Wij ondersteunen de volledige deelname en empowerment van de belangrijkste stakeholders - doelgroepen, partners, lokale kantoren en diaspora in de betrokken landen - én wij maken deel uit van talrijke Belgische en internationale netwerken waarmee wij waarden delen en synergieën ontwikkelen om onze impact te vermenigvuldigen: 11.11.11, AgriCongo, HubSanté, Educaid en Because Health.



België

partner in ontwikkeling



**ondernemers
voor ondernemers**
Duurzame samenwerking met het Zuiden



*Turing
Foundation*

Karama Solidarity 
for human dignity



CONGODORPEN werkt niet alleen!

Na een bestaan van 50 jaar en een ongeëvenaarde werkzaamheid op dit gebied heeft CONGODORPEN onlangs een grondige herziening van zijn functioneren ondernomen en een belangrijke managementherstructurering op alle niveaus van de organisatie doorgevoerd.

Eenzijds heeft dit een directe weerslag gehad op de consolidatie van onze financiën en op onze operationele vooruitzichten. Anderzijds werden de resultaten van deze oefening begin 2021 officieel erkend met een “**ECB**”-certificaat (Evaluation Capacity Building), uitgereikt door de speciale evaluatiedienst van DGD, als bevestiging van de kwaliteit van ons evaluatiesysteem, de goede praktijken ervan en onze voortdurende inzet om te verbeteren.

Er werd dus een zeer brede participatieve oefening gehouden met onze partners en ons lokaal kantoor om onze praktijken te analyseren, uitwisselingen op gang te brengen en onze denkwijze in vraag te stellen om samen te zoeken naar de beste manieren om onze resultaten te bereiken. Geleidelijk aan hebben wij onze benaderingen

gemodelleerd, die het specifieke karakter van onze missie vormen. CONGODORPEN heeft gewerkt aan de versterking van het operationeel beheer in elke fase van het project: planning van de activiteiten, goede uitvoeringspraktijken, documentatie van en toezicht op de activiteiten, alsmede evaluatie van de resultaten. Een beter beheer van de - vooral financiële, maar ook menselijke - middelen was uiteraard geïntegreerd in elke stap van dit lange proces. Er werden duidelijke regels en gestructureerd toezicht ingevoerd. Dit zelfonderzoek bracht bepaalde disfuncties aan het licht waarvoor wij systematisch concrete oplossingen moesten zoeken en soms moeilijke beslissingen moesten nemen. CONGODORPEN bevordert een **verantwoord en transparant beheer** van de middelen die haar zijn toevertrouwd om ervoor te zorgen dat deze rechtstreeks en op de meest efficiënte wijze worden gebruikt om de resultaten te bereiken die wij ons met en voor onze begunstigden hebben voorgenomen.

In het eerste kwartaal van 2021 kwam er een einde aan de deelname van CTM en PROYAKA aan het programma 17/21. De

redenen voor dit besluit moeten worden gezocht in het feit dat deze organisaties grote moeite hadden om te voldoen aan hun verantwoordelijkheden zoals die in ons partnerschapskader zijn vastgelegd en aan de resultaten waartoe zij zich hadden verbonden. De oorsprong van het probleem is institutioneel en/of organisatorisch. Samen met PROYAKA werd een overgangskader opgezet om ervoor te zorgen dat de activiteiten met betrekking tot de basisdiensten, met name de bouw van gezondheidscentra, konden worden voltooid, zoals wij bij het begin van het programma hadden afgesproken.

De resultaten die in dit verslag worden gepresenteerd en die betrekking hebben op het volledige programma 2017/2021 zullen daarom rekening houden met de activiteiten en resultaten van alle 4 partners: CTM, PROYAKA, CDI-Bwamanda en ADINE. De resultaten voor het jaar 2021 zullen alleen specifiek betrekking hebben op de 2 partners die dit programma hebben afgerond: ADINE en CDI-Bwamanda.

Resultaten in 2021





DOELSTELLING 1

Toegang tot basisdiensten

van hoge kwaliteit


Resultaten in 2021

3 regio's 

Noord Ubangi, Zuid Ubangi,
Kwango

127.971 

Totale bevolking

63 

Dorpen

3.886 km²

Actiegebied

126 

gemobiliseerde sociale
middenveldorganisaties

12 

sociaal microproject gestart
in gezondheid en onderwijs

2 

Gebouwde en uitgeruste
gezondheidscentra

62% 

Gebruik van gezondheidsvoorzieningen
in interventiegebieden

8 

Gemiddeld aantal dagen zonder
geneesmiddelenvoorraad in ondersteunde
gezondheidscentra

97.067 


Mensen die bereikt zijn
door aansluitingscampagnes

57.297 

Aangesloten bij hospitalisatieverzekering

8.917 

Aangesloten bij microverzekering

8% 

Gemiddelde penetratiegraad
van ziekenfondsen (microverzekering)

24% 

Leden die gebruik maakten
van de ziekteverzekering

73.910 

Mensen bewust gemaakt over alfabetisering,
scholing van meisjes, voeding, hygiëne ...

609 

Leerlingen in alfabetiseringscursus
die geslaagd zijn voor de eindejaarstest

11 

Ondersteunde alfabetiseringscentra

4 

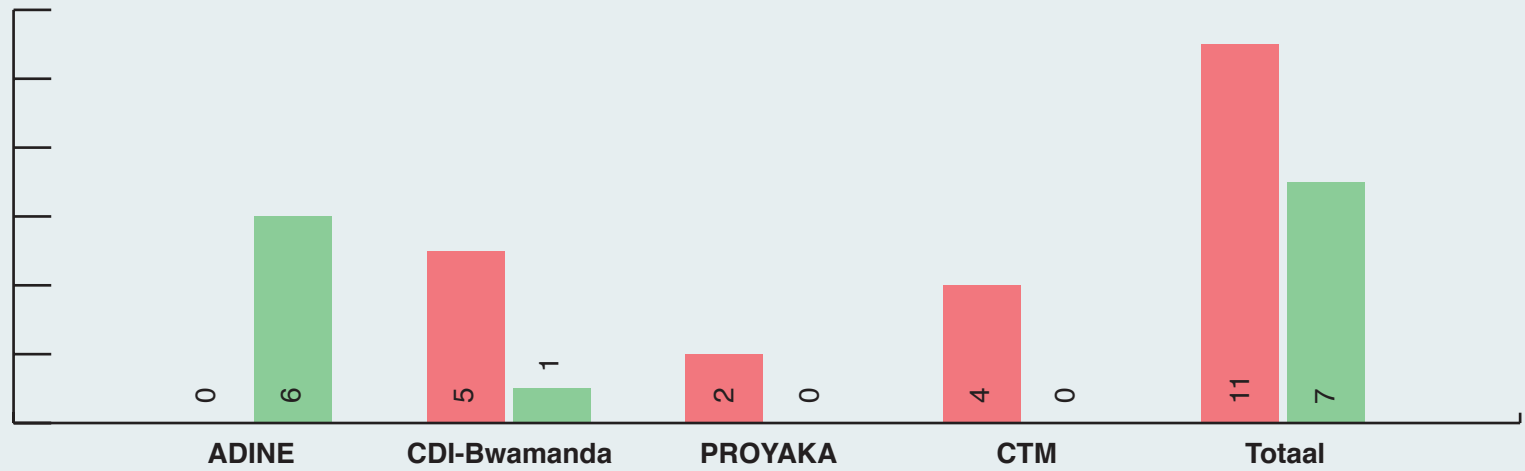
Technische instituten uitgerust
met een didactische bibliotheek

1840 

Leerboeken verspreid onder scholen
voor verpleegkunde

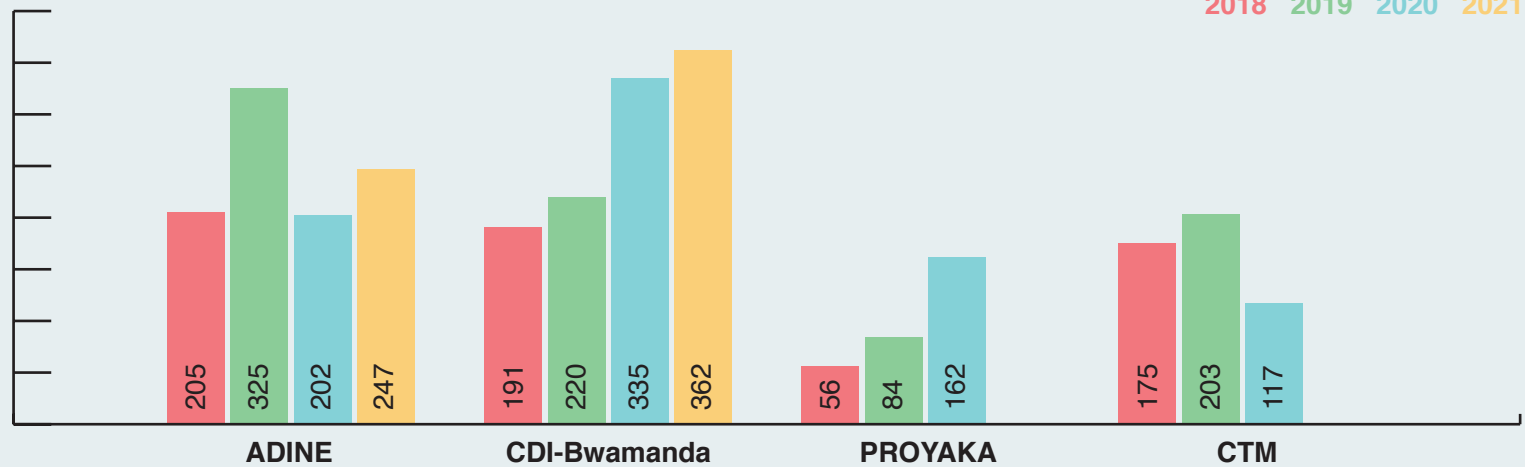
Gezondheid- en alfabetiseringscentra gebouwd tussen 2017-2021

Gezondheidscentra gebouwd en uitgerust Alfabetiseringscentra gebouwd en uitgerust

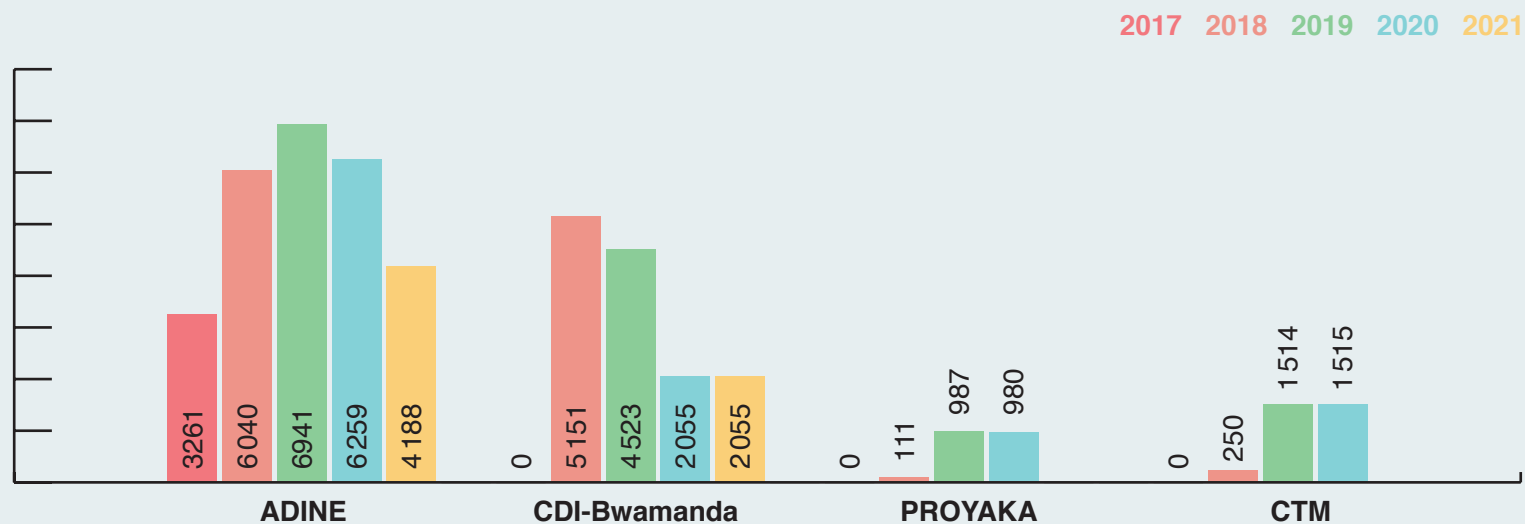


Aantal geletterdheidsleerlingen dat geslaagd is voor de eindejaarsproef

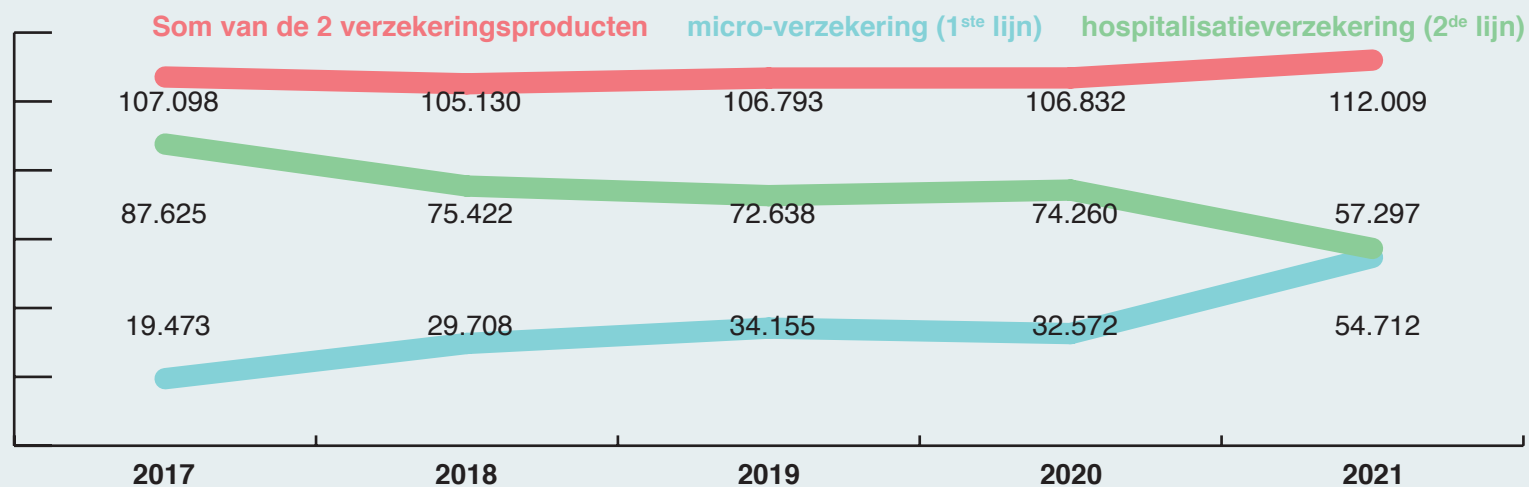
2018 2019 2020 2021



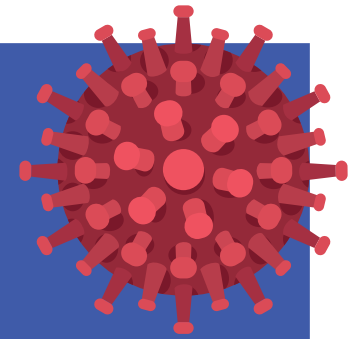
Evolutie van de aansluiting bij microverzekering (gezondheidscentrum) per partner



Focus partner CDI-Bwamanda: aansluitingen bij ziekteverzekeringsproducten







Epidemiën en reacties

De COVID-19-pandemie heeft grote gevolgen gehad voor ons programma: angst van de gebruikers om naar het gezondheidscentrum te gaan, angst van de leden van de maatschappelijke organisaties om samen te komen en dus hun maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen, bewegingsbeperkingen in de DRC en in België die de ondersteuningsopdrachten van ons lokaal kantoor en onze medewerkers van het hoofdkantoor belemmeren, maar ook de sensibiliseringscampagnes voor de aansluiting bij mutualiteiten belemmeren, de daling van de bevoorrading van het platteland met basisproducten, de daling van de giften aan verenigingen (waaronder CONGODORPEN) en tenslotte... een aanzienlijke daling van de koopkracht van de lokale bevolkingsgroepen.

Vanuit gezondheidsstandpunt zijn onze interventiegebieden meer getroffen geweest door andere epidemieën, met het weer opduiken van Ebola (regio Bikoro), de mazelenepidemieën (Noord- en Zuid-Ubangi) en buiktyfus (Kwango).

De gemeenschapsdynamiek gedreven door ons programma heeft in 2020 en 2021 hun concrete en positieve effecten aangetoond in de reactie op deze epidemieën. Mobilisatie en organisatie van de gemeenschap droeg direct bij aan de responsplannen die werden ingezet (met zorgverleners en samenwerkings- en humanitaire actoren) om deze epidemieën tegen te gaan! CONGODORPEN, lokale partners, middenveldorganisaties en kleine ondernemers hebben hun krachten gebundeld en zo complementair ingegrepen op 3 niveaus:

1. Versterking van de technische en operationele coördinatie van activiteiten voor de paraatheid en bestrijding van epidemische ziekten
2. De communicatie naar de bevolking over preventie en risico's versterken
3. Voorzien in lokaal gemaakte goederen om te dienen als preventie-instrumenten

Eén van onze verwezenlijkingen:

- Steun aan de provinciale gezondheidsafdeling (DPS) voor de opleiding van gezondheidspersoneel en leiders van maatschappelijke organisaties.
- Steun voor vaccinatiecampagnes in gezondheidszones (Ebola)
- Verspreiding van meer dan 5.000 COVID-19-posters en bewustmakingsfolders aan gemeenschappen.
- Organisatie van thematische sensibilisaties: bijna 9000 leiders van middenveldorganisaties en dorpsleiders werden gesensibiliseerd en verspreidden op hun beurt de informatie.
- Distributie van honderden desinfectiekits met maskers, handschoenen, hydroalcoholische oplossingen, overalls, desinfecterende zepen, enz. in de 19 gezondheidscentra van onze 4 interventiegebieden.
- Bevordering van lokaal ondernemerschap met meer dan 50 ondersteunde microprojecten in de naaisector voor de vervaardiging van maskers en bij de productie van lokale zeep.

CONCLUSIE:

Doeltreffende en onmisbare steunpunten om de belangen van de bevolking te waarborgen

Aan het einde van ons vijfjarenprogramma en ondanks een zeer verstoorde mondiale gezondheidscontext, kunnen CONGODORPEN en haar partners tevreden zijn over de doeltreffendheid van de activiteiten die tussen 2017 en 2021 zijn uitgevoerd met betrekking tot de sociale aspecten van gezondheid en onderwijs.

In het algemeen is de kwaliteit van de aan de bevolking geboden zorg in positieve zin verbeterd. Enerzijds is het aantal dagen dat er geen geneesmiddelenvoorraden zijn sterk verminderd, van gemiddeld 30 dagen in 2019 tot 8 dagen in 2021. Anderzijds waren de 19 ondersteunde gezondheidscentra in staat het minimumpakket van zorgactiviteiten aan hun doelpubliek aan te bieden. De verbetering van de kwaliteit van de zorg heeft een directe impact op het vertrouwen van de

bevolking in de gezondheidsstructuren en komt tot uiting in de voortdurend stijgende tevredenheidspercentages van de gebruikers.

Om de kwaliteit van de basisdiensten in de gezondheidszorg en het onderwijs te verbeteren, concentreert CONGODORPEN zijn acties op twee belangrijke parameters:

- *Versterking van de infrastructuur*, uitrusting en opleiding van zorgverleners en onderwijsinstellingen. Niet minder dan **11 gezondheidscentra en 7 alfabetiseringscentra/-scholen** konden gebouwd en uitgerust worden!
- *De functionaliteit van middenveldorganisaties* — op het gebied van gezondheid en onderwijs — zodat zij hun sociale verantwoordelijkheden vervullen en een doeltreffende lokale dienstverlening aan de bevolking bieden:

gezondheidsontwikkelingscomités (CODESA), oudercomités (COPA), beheerscomités van alfabetiseringscentra (COGECA)

- **het bewustzijn in** hun gemeenschap over prioritaire thema's binnen gezondheid en onderwijs vergroten
- **controle** en sociale ondersteuning voor een goed beheer en onderhoud van infrastructuur en voorzieningen
- **diensten ontwikkelen** die de inclusieve toegang tot basisdiensten vergemakkelijken:
 - ziekenfondsen
 - alfabetiseringscentra
- **belangenbehartiging** bij relevante instellingen bevorderen en de effectiviteit van de uitvoering van overheidsbeleid in het belang van de burgers versterken

Om de **toegang tot de gezondheidszorg** te verbeteren, werden ziekenfondsen tijdens ons programma opgezet, gebaseerd op de **unieke en ongeëvenaarde ervaring van CDI-Bwamanda** (sinds 1989). Het ziekenfonds Bwamanda is het grootste en oudste functionele ziekenfonds in de DRC. Talrijke andere herhalingsproeven zijn in de DRC en daarbuiten uitgeprobeerd, met name met ADINE, CTM en PROYAKA. De ervaring van CDI-Bwamanda onderscheidt zich door zijn vermogen om nauw samen te werken met de diensten van de gezondheidszones (ter bevordering van de kwaliteit van de zorg en ter ondersteuning van de complementariteit) en om beheersdiensten te verlenen aan de twee mutualiteiten, met name op het gebied van boekhouding, technische ondersteuning en controle van de resultaten. Om de balans op te maken van deze dynamiek heeft CONGODORPEN CDI-Bwamanda de opdracht gegeven om vanaf begin 2021 een eerste **kapitalisatiestudie** uit te voeren over de geschiedenis en de analyse van het beheer van de ziekenfondsen door CDI-Bwamanda. Uit de analyse van de resultaten

van de twee verzekeringspolissen die de CDI-Bwamanda ziekenfondsen de laatste vijf jaar hebben aangeboden, blijkt een aanzienlijke daling van de hospitalisatieverzekering ten gunste van de microverzekering (aansluiting op het niveau van het gezondheidscentrum), terwijl het totale aantal verzekerden **licht is gestegen**. De inmenging van de PDSS (programma van de Wereldbank dat gratis ziekenhuiszorg biedt) heeft helaas de begunstigen gedemotiveerd om hun eigen bestaansmiddelen te verzekeren en zich in te schrijven voor een hospitalisatieverzekering. Anderzijds hebben gezinnen hun belangen gekwantificeerd om zich te verzekeren voor zorg die vaker wordt gebruikt, vooral in gezondheidscentra. Deze parameters zullen grondig moeten worden geanalyseerd om in het programma 2022/2026 de meest doeltreffende beslissingen te kunnen nemen, zodat het volledige gezondheidszorgpakket voor zoveel mogelijk gezinnen toegankelijk blijft. De studie wijst op een aantal gebieden die moeten worden aangepakt om de verschillende processen voor het beheer en de versterking van de ziekenfondsen

te verduidelijken en te versterken; CONGODORPEN en CDI-Bwamanda zullen die gebieden aanpakken tijdens het programma 2022/2026.

Om de **toegang tot het onderwijs** te verbeteren hebben de ondersteunde alfabetiseringscentra bijgedragen tot de opleiding van **meer dan 2.800 leerlingen**, van wie **70% vrouwen zijn**. Een van de meest emblematische directe effecten is de toename van het aantal vrouwelijke leiders in de verenigingen en groepen waarmee wij samenwerken.

«Vandaag de dag zijn ze de bemiddelaars van de gemeenschap en actoren in verschillende comités, en bekleden ze zelfs hoge posities dankzij de alfabetiseringsopleiding» (een lid van de Bobandu CLD). Wij zien hoe functionele en bewuste alfabetisering essentieel blijft als hefboom voor de volledige participatie van vrouwen en hun emancipatie.



DOELSTELLING 2

**Uit de armoede raken
en het gezinsinkomen verbeteren**

Resultaten in 2021

142 Gemobiliseerde boerenorganisaties

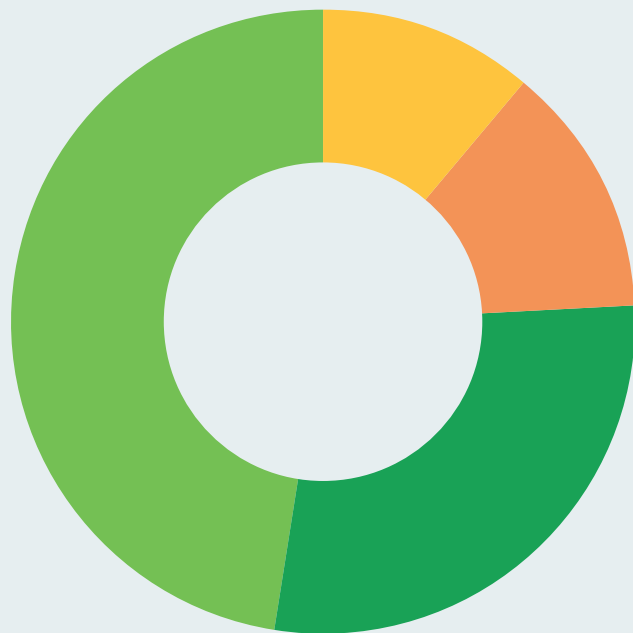
160 Gemobiliseerde kleine individuele of gegroepeerde ondernemers

112 gefinancierde agrarisch MP's*

40 gefinancierd economische MP's*

zeepfabriek, timmerwerken, laswerken, fietsreparaties, snij- en naaiatelier, bakkerij, ...

38% gemiddelde stijging van de omzet




1414 gefinancierde microprojecten tussen 2017 en 2021


11% Sociaal

14% Milieubescherming

28% Ondernemerschap

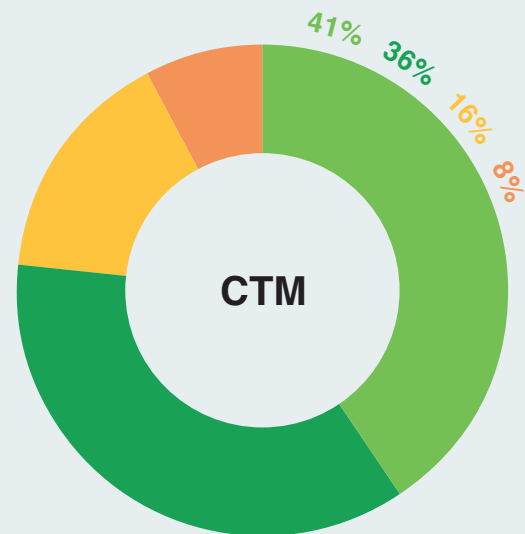
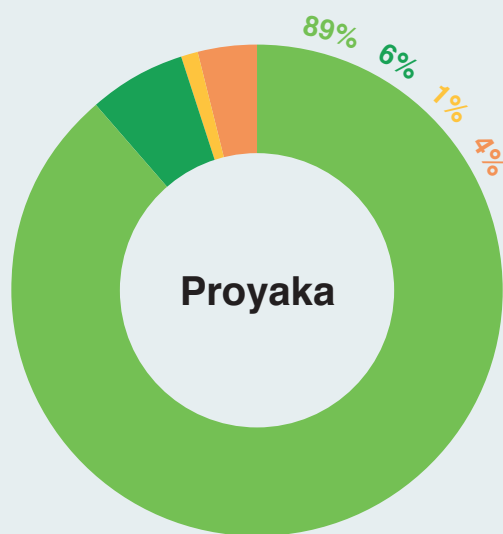
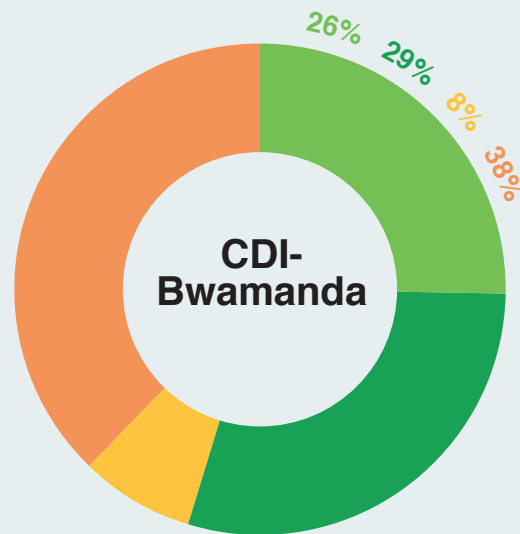
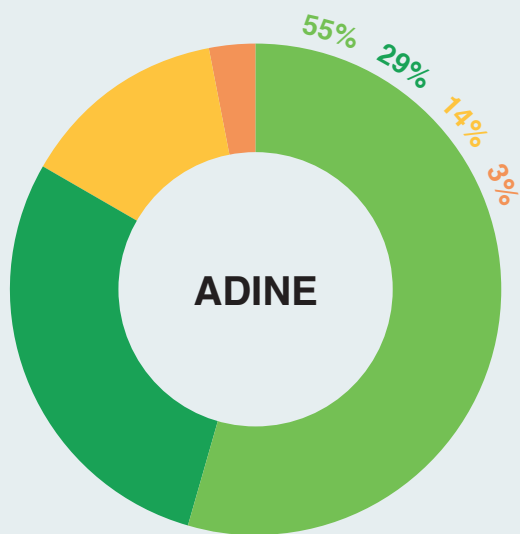
47% Landbouw

42% vrouwelijke vertegenwoordiging in inkomstgenererende activiteiten 

47% gebruikratio van gezondheidsdiensten door microprojectleiders 

*MP = microproject

Verdeling van microprojecten per sector per partner 2017-2021



Sociaal
 Milieubescherming
 Ondernemerschap
 Landbouw

Een helpende hand van het Natuurproject

Sinds medio 2020 is CONGODORPEN rechtstreeks betrokken bij de uitvoering van een specifiek en transversaal “Natuurproject” om onze doelgroepen bewuster te maken van de milieuproblematiek en hen te mobiliseren om prioritaire acties voor hun gemeenschappen vast te stellen. Welke soorten moeten worden beschermd? Welke gebieden moeten behouden/bebost worden? Welke goede praktijken moeten worden verspreid? Kortom, het ondersteunen van concrete gemeenschapsinitiatieven voor de bescherming van het milieu en de biodiversiteit.

Onder de resultaten van CONGODORPEN in 2021:

- Ondersteuning van 5 gezondheidscentra bij de installatie van zonnepanelen en bij de bouw van hoogwaardige verbrandingsovens voor het beheer van biomedisch afval.
- Organisatie van bijeenkomsten met lokale gemeenschappen over hygiëne, sanitaire voorzieningen of milieuhygiëne (onderhoud van waterpompen en waterbronnen, hygiënische sanitaire voorzieningen in de gemeenschap).
- De infrastructuur (gezondheidscentra, scholen en alfabetiseringscentra) wordt gebouwd of herwaardeerd met behulp van lokale duurzame materialen (en met participatie van de gemeenschap).
- Integratie van landbouw- en veeteeltpraktijken met respect voor het milieu en de biodiversiteit: wisselbouw, verbetering van lokale variëteiten, beheer van visteeltafval (gemeenschapsvijvers), bescherming van zeer oude soorten (zowel planten als dieren)...
- Ontwikkeling van ondernemingsactiviteiten die zowel bijdragen aan de verhoging van het inkomen als aan het behoud van het milieu: kwekerijen en verkoop van zaailingen van fruitbomen, bomen die bijdragen aan herbebossing, verzameling van meerjarige gewassen (koffie en cacao) en vaste planten (ananas) voor de ontwikkeling van duurzame agrobekleding...

CONCLUSIE:

De ondernemingsgeest timmert aan zijn opmars...

Gedurende de looptijd van het 17/21 programma kunnen CONGODORPEN en zijn partners trots zijn op het grote aantal - zowel agrarische als economische - ondernemersinitiatieven die door kleine ondernemers in een groot aantal sectoren en bedrijfstakken van de lokale economie zijn voorgesteld en gerealiseerd.

Over het algemeen is er een positieve vooruitgang geboekt op vlak van **inkomensverbetering**. In een steekproef van meer dan 1 200 kleine ondernemers van wie de financiële resultaten in 2021 werden gecontroleerd en geanalyseerd, zien we een verbetering van het gemiddelde inkomen met 38%. Deze stijging is vooral aanzienlijk bij vrouwen die zich aansluiten bij landbouwersgroepen of -organisaties

en die landbouwactiviteiten ontwikkelen (tuintbouw, verwerking/verhandeling van landbouwproducten).

De verbetering van het inkomen heeft een directe invloed op de kwaliteit van de gezondheidstoestand. Tijdens de duur van het programma is het gebruik van de voorzieningen door de leden van de gezinnen die deze initiatieven hebben ontwikkeld toegenomen, ook al heeft covid-19 deze groei vertraagd, met name in het jaar 2020.

De technische ondersteuning voor deze kleine ondernemers is echter nog steeds complex, aangezien de verscheidenheid aan sectoren die door de begunstigden zelf wordt aangeboden enorm is en hierdoor een even breed bereik aan technische vaardigheden

vereist is die door onze teams en die van onze partners moeten worden beheerst. Daarom zullen wij in de toekomst onze ondernemingsstrategie heroriënteren door ons op een beperkt aantal landbouwsectoren te richten en voor elke waardeketen een welomschreven strategie uit te stippelen om de productie-, verwerkings- en afzetstadias concreet te verbeteren.





DOELSTELLING 3

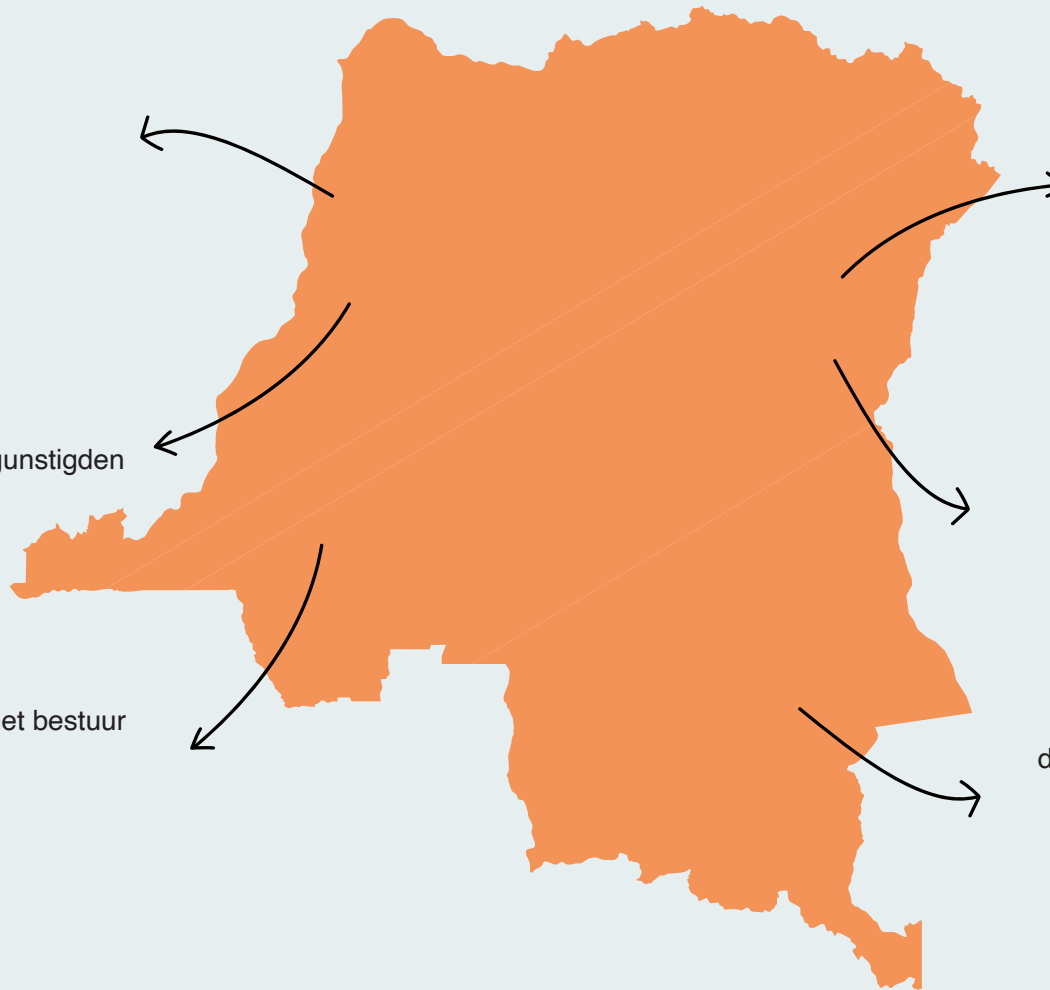
Bevordering van goed lokaal bestuur

Resultaten in 2021

7
Begeleidings- en adviesmissies
door het lokaal bureau

73%
Tevredenheidsgraad van de begunstigen
van partnerdiensten

76%
Gemiddelde functionaliteit van het bestuur
van middenveldorganisaties



41%
Vrouwelijke leden in de MO

1
Missie om ervaringen
uit te wisselen met NGO's

1
Workshop rond
de koffiesector georganiseerd
op provinciaal niveau



Vrouwen zijn de sleutel tot succes

Het verminderen van genderongelijkheid is een expliciete voorwaarde voor het succes van onze interventies.

In het **externe en finale eindevaluatieverslag** van ons programma worden dus in **2021** enkele van de meest interessante effecten van het programma geïdentificeerd in termen van genderempowerement:

1. Sommige vrouwen met een opleiding in geletterdheid worden leiders van verenigingen, groepen of boerenorganisaties
2. Met name dankzij de bewustmakingscampagnes van de COPA is het inschrijvingspercentage van meisjes op de interventiegebieden toegenomen
3. Begunstigden van microprojecten hebben hun inkomsten zien stijgen en daardoor hebben ze kunnen herinvesteren in andere inkomstengenererende activiteiten (multiplicatoreffecten);
4. Sociale samenhang van de groepen is versterkt;
5. De verschillende acties voor capaciteitsopbouw van vrouwelijke producenten/ondernemers hebben interessante effecten op de verbetering van het beheer van hun activiteiten, met inbegrip van een beter uitgavenbeheer.

CONCLUSIE:

Participatief bestuur in beweging

Onze gemeenschapsaanpak ondersteunt lokale sociale dynamieken – die verankerd en duurzaam zijn - die ook na onze programma's effectief in stand moeten worden gehouden. Het is door de uitoefening van de collectieve sociale verantwoordelijkheid van de middenveldorganisaties dat zij vervolgens werkingsmechanismen kunnen definiëren en aanpassen door hun eigen prioriteiten vast te stellen. Acties om de bevolking te mobiliseren, bewust te maken, deel te nemen aan de opbouw, toe te zien op het goede beheer van basisinfrastructuur en -diensten, enz. vergroten hun bestaansrecht binnen de gemeenschappen en vormen een onmisbare aanvulling op de diensten van de Congolese staat.

Uit ons programma blijkt dat een gezonde vorm van sociale wedijver een stuwende rol speelt en dat een groot aantal initiatieven rechtstreeks door deze maatschappelijke

organisaties werd geformuleerd en uitgevoerd.

In het CONGODORPEN-model vormt in elk gezondheidsgebied een lokaal **ontwikkelingscomité (CLD)** het **kader voor de raadpleging van de maatschappelijke organisaties in de gemeenschap** en heeft het de volgende zeer concrete verantwoordelijkheden:

- De diversiteit van de doelgroepen van het programma integreren: CODESA, COPA, PEIG, CA, ziekenfondsen en gemeenschapsgroepen en het bevorderen van gendergelijkheid
- De prioriteiten van de gemeenschap kenbaar maken en hierrond een kader vormen
- Mobiliseren van middenveldorganisaties en coördineren van hun initiatieven om bij te dragen aan de uitvoering van een lokaal sociaal-economisch actieplan — dit binnen

een inclusieve, coherente en duurzame dynamiek

- De integratie van collectief leren met betrekking tot al deze sociale en economische initiatieven
- De prioriteiten en belangen aan de relevante bevoegde autoriteiten meedelen

Deze overlegorganen op lokaal niveau van elk gezondheidsgebied dragen duidelijk bij tot de opmars van **participatieve democratie** op gemeenschapsniveau en ondersteunen zo het decentralisatieproces dat door de Congolese staat is gedefinieerd en nog steeds aan de gang is. Deze raadplegingskaders zijn niet bedoeld om instellingen/autoriteiten te vervangen, maar spelen de onmisbare rol van intermediair op vlak van vertrouwen en belangenbehartiging tussen gemeenschappen en instellingen zoals de staat en ontwikkelingsprojecten.

Onze **lokale partners**, die ook uitlopers zijn van het maatschappelijk middenveld in hun land, hebben een complexe verantwoordelijkheid om **deze gemeenschapsdynamiek** op alle niveaus van het programma aan te moedigen en in het bijzonder ervoor te zorgen dat de dynamiek en prioriteiten van de doelgroepen niet worden afgezwakt zowel als het stimuleren van hun volledige deelname. Het zijn daarom de begunstigen die aan het einde van het programma met een **score van 73%** het vermogen van onze partners hebben geëvalueerd om hun expertise in gemeenschapsmobilisatie uit te oefenen. Hoedje af voor hen!

In het volgende programma wil CONGODORPEN zijn partners voortdurend blijven uitdagen om samen na te denken over hoe elke parameter van activiteiten die de duurzaamheid en effectiviteit van de

autonome dynamiek - sociaal en economisch – te ondersteunen. De gemiddelde **functionaliteit** van middenveldorganisaties uit ons programma voor 2017/2021, werd **aan het einde van het programma geschat op 76%** op basis van de capaciteiten van de organisaties om goed intern bestuur te waarborgen, collectieve beslissingen te nemen en initiatieven en sociale verantwoordelijkheden te implementeren. Chapeau!



Onze visie is gebaseerd op de doctrine van de **integrale menselijke ontwikkeling**, gepromoot door de stichtende leden van CONGODORPEN. De missie van CONGDORPEN is verwezenlijkt door de uitvoering van geïntegreerde en op de gemeenschapsaanpak.

Maar wist u dat deze componenten een sterke invloed hebben gehad op de internationale ontwikkelingsgemeenschap? Zozeer zelfs dat de “Human Development Index” (“HDI”: een indicator die sinds 1990 door de VN wordt gepromoot) hoofdzakelijk is ontwikkeld op basis van de beginselen en methoden van de integrale menselijke ontwikkeling... Ondanks de intrinsieke beperkingen van zijn berekeningsmethode op internationale schaal, weerspiegelt de analyse van de componenten van deze HDI-indicator dus uiteindelijk in grote mate de actiestrategie van CONGODORPEN.

**Menselijke ontwikkeling,
duurzame ontwikkeling: hoe worden
onze multisectorale acties geformuleerd?**

CONGODORPEN is in de eerste plaats een vereniging. Dit verslag is dus ook een gelegenheid om ons te informeren over de leden en medewerkers van deze meer dan 50 jaar oude organisatie.

In 2021 bestond de **Algemene Vergadering** van CONGODORPEN uit 26 leden en kwam tweemaal bijeen.

In 2021 bestond de **raad van bestuur** uit 8 leden die werden benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. De mandaten zijn vrijwillig en het bestuur zorgt voor een evenwicht tussen competentie, geslacht en generatie in zijn samenstelling.

Naam	Functie	Lid sinds	Beroep – vakgebied
Jos Van Steenwinkel	Voorzitter	1996	Landbouwkundig ingenieur – Ondernemer
Greet Vos	Secretaris	2010	Landbouwkundig Ingenieur
Peter Fabry	Penningmeester	2016	Landbouwkundig Ingenieur
Freddy Moens	Bestuurlid	1996	Arts – Volksgezondheid
Jacqueline Vanheers	Bestuurlid	1989	Landbouwkundig Ingenieur
Yvette Clinckspoor	Bestuurlid	2012	Leraar
Els Van Hoof	Bestuurlid	2017	Parlementslid
Br. Luc Vansina	Bestuurlid	2012	Verpleging en intercultureel management

Zich inzetten voor een ngo

Algemene Vergadering



Raad van Bestuur



Hoofdkantoor

Heverlee — België

Magali Guyaut

Algemeen Directeur

Ben Alita Yousra

Coördinator administratie, financiën en HR

Najla Mulhondi

Coördinator Programma - DRC
& Coördinator Communicatie en
fondsenwerving

Aloïs Kuma

Land Coördinator — DRC

AXYOM

Internal Control
Manager

Mark Thijs

Vrijwilliger — Database
management

Kevin Celis

Communicatie
Medewerker

**Edouard
Ngandu**

Technisch Adviseur
Onderwijs en
Internal Control

**Dr Cyrille
Badila**

Technisch Adviseur
gezondheid

Taschie Kyota

Technisch Agent

Lokaal kantoor

Kinshasa — DRC

Zijn jouw kwaliteiten in lijn met onze prioriteiten?

- Je hebt affiniteiten met de missie van CONGODORPEN;
- Je hebt kennis/interesse in de doellanden van CONGODORPEN
- Je bent een betrokken en geëngageerd persoon of vereniging die streeft naar een “grote verandering”
- Je voelt je in staat om een kritische, constructieve en duidelijke bijdrage te leveren aan onze debatten
- Je neemt een pluralistische houding aan
- Je bent ouder dan 18 jaar

Wat is het voordeel van lid zijn van een NGO?

- Je ziet jezelf als een verantwoordelijke, actieve, kritische en solidaire burger met name door de uitoefening van je vrije en onafhankelijke mening en je associatieve mandaat — dit binnen de context van sociaal-economische ongelijkheden tussen volkeren en in contexten met hoge kwetsbaarheidsgraad.
- Ontwikkelen van interacties met andere leden, bestuurders, NGO-medewerkers (in België en in het veld) en/of actoren van doelgroepen in de DRC en Marokko

- Je neemt beslissingen die het leven en de toekomst van de NGO beïnvloeden
- Dompel jezelf onder in het verenigingsleven van een Belgische maatschappelijke organisatie en in de realiteit van het beheer van een ontwikkelings-NGO
- Deelnemen aan externe evenementen: cultureel, associatief, institutioneel
- Vaardigheden versterken/diversifiëren, die je cv onderbouwen — vooral binnen het sociaal ondernemerschap
- Eventueel – na minstens één jaar als lid van de AV – en als je vindt dat je engagement meer uitgedrukt moet worden en op voorwaarde dat je de tijd hebt die nodig is voor deze verantwoordelijkheid, heb je de mogelijkheid om te solliciteren om lid te worden van de Raad van Bestuur van CONGODORPEN en dus:
 - Het management op een pragmatische manier ondersteunen en betrokken zijn bij strategische beslissingen en analyse van resultaten
 - Grote risico's voor de organisatie identificeren en analyseren
 - Perspectieven ontwikkelen en innovaties voorstellen

Stuur uw brief naar Jos Van Steenwinkel — Voorzitter:
jos.van.steenwinkel@telenet.be

CONGODORPEN is op zoek naar nieuwe leden voor haar algemene vergadering





Het leven van een Belgische ontwikkelings-NGO wordt gedicteerd door opeenvolgende programma's - dit om de 5 jaar met de DGD. Het is niet altijd eenvoudig om aan zoveel administratieve vereisten te voldoen om steeds complexere dossiers in te vullen... Maar bovenal is het ook een kans om de balans op te maken, zichzelf opnieuw uit te vinden en nieuwe doelstellingen te stellen die teams en doelgroepen achteraf zullen mobiliseren.

Om het programma 2022/2026 te formuleren, hebben we eerst geput uit alle lessen die we tijdens het vorige programma hebben geleerd. Wat werkt en wat we verder willen ontwikkelen, wat niet werkt en wat we moeten loslaten of totaal anders invullen. In het bijzonder moeten wij ons baseren op de **prioriteiten van de mensen** met wie wij willen samenwerken en — voor en met hen — **tastbare en ambitieuze resultaten** bereiken! Het heeft geen zin om warm water opnieuw uit te vinden... Het heeft dus ook geen zin om te sensibiliseren of opleidingen te geven als **er concreet** niets verandert **aan de toegang tot gezondheidszorg, onderwijs en aan de inkomens van onze doelgroepen**.

Maar het is niet zo eenvoudig, want geconfronteerd met de complexiteit van de context en de omvang van de sociaal-economische onderontwikkeling en met het oog op alles wat al zoveel jaren is geprobeerd, is het

vinden van oplossingen die echt, effectief en duurzaam werken een hele uitdaging. Het is daarom onze taak om onvermoeibaar te proberen onszelf in vraag te stellen en te verbeteren. Dit nieuwe programma geeft ons opnieuw de kans.

Het **partnerschaps- en samenwerkingskader** vormt de ruggengraat van het programma 2022/2026:

- Een gezamenlijk **programma** met 3 organisaties: CONGODORPEN — BAC (Benelux Afro Center) en KARAMA SOLIDARITY
- Een programma dat zich geografisch durft uit te breiden: **in de DRC en Marokko**
- Een programma dat wordt uitgevoerd door en met **lokale partners**, omdat we de volledige participatie en verantwoording van de belangrijkste actoren zelf ondersteunen:
 - CFI-BWAMANDA
 - ATTAWASOL
- Een programma dat via **synergieën** de precieze expertise van andere NGO's, 4 Pijlers en netwerken combineert: Dokters van de wereld, RIKOLTO, APEFE, HUB SANTE, Alliance AGRICONGO, INFIMOSA en ECHOS COMMUNICATION
- Een operationeel budget van **4,792 miljoen euro** beheerd door CONGODORPEN

Ensemble, agissons! 2022-2026...

een nieuw hoofdstuk voor CONGODORPEN

Waarom onze activiteiten in de DRC heroriënteren op het partnerschap met CDI-Bwamanda?

Hoewel we aanvankelijk de continuïteit van het partnerschap hadden gepland door 2 Congolese partners ADINE en CDI-Bwamanda te integreren, heeft het door de DGD opgelegde begrotingskader ons ertoe aangezet deze moeilijke keuze te maken. Dit zijn argumenten met betrekking tot schaalvoordelen (in verband met de operationele kosten van de teams), maar vooral met betrekking tot het potentieel voor tastbare resultaten - met name in de koffiesector en in de gezondheidszorg - die ons hebben geleid bij de heroriëntatie van onze partnerschapsactiviteiten met CDI-Bwamanda in de DRC (Zuid-Ubangi). Ons historisch partnerschap zal daarom de kans krijgen om haar vleugels uit te slaan en het volledige potentieel van openhartige en proactieve professionele en institutionele relaties aan te tonen. 10 gezondheidsgebieden zullen worden getarget in de BOTO-gezondheidszone. CONGODORPEN en ADINE willen niettemin hun partnerschap voortzetten en nieuwe wegen van financiering en actie zullen zo snel mogelijk worden bestudeerd.

Waarom kiest CONGODORPEN ervoor om zich open te stellen voor andere landen dan de DRC en specifiek voor Marokko?

Na 50 jaar ten dienste te hebben gestaan van de ontwikkeling in de DRC, wil CONGODORPEN als organisatie groeien, haar perspectieven verruimen en de vruchten van haar ervaring en technische expertise verspreiden naar nieuwe landen en partners.

De geografische uitbreiding van CONGODORPEN is een strategische keuze die gedragen wordt door onze Algemene Vergadering. Als sociale actor geloven wij dat een NGO zijn tijd en zijn samenleving moet weerspiegelen. De contexten, beperkingen en mentaliteiten rond de internationale solidariteit van vandaag zijn niet langer die van gisteren. Als Belgische NGO willen we onszelf definiëren als een actor van “ontwikkeling” van multiculturele banden en sociaal-economische banden. Uiteraard willen we in de DRC blijven werken, maar we denken en geloven dat we onszelf ook kunnen emanciperen terwijl we trouw blijven aan onze visie en waarden.

CONGODORPEN mikt op Marokko, want het is het tweede concentratieland van Belgische samenwerking – na de DRC – maar ook de grootste niet-Europese diaspora in België. Het is ook een land dat nog steeds wordt geconfronteerd met aanzienlijke sociaal-economische ontwikkelingsuitdagingen en tegelijkertijd goede ondernemersvooruitzichten en sociale mobilisatie biedt.

Bij de uitvoering van het programma 2022/2026 blijven de missie en strategieën van CONGODORPEN ongewijzigd. Ze zullen hetzelfde blijven in de DRC en Marokko door te trachten tastbare resultaten te genereren voor onze doelgroepen. We blijven daarom ontwikkeling bevorderen die “lokaal, autonoom, duurzaam en inclusief” is in gebieden met een hoge kwetsbaarheidgraad; door mobilisatie, organisatie en effectiviteit te stimuleren:

- **Initiatieven van organisaties van het maatschappelijk middenveld: voor een betere toegang tot basisgezondheids- en onderwijsdiensten;**
- **Kleine ondernemers: voor een efficiënte en duurzame lokale economie.**

Om de effectiviteit van deze geografische uitbreiding te verzekeren en in overeenstemming met onze waarden en de wil van de Belgische ontwikkelingssector om een “dekolonisatie”-beweiging in te zetten met betrekking tot de visies en praktijken van NGO’s, zal CONGODORPEN **technische en financiële synergieën** ontwikkelen met Belgische organisaties uit de diasporas van de doellanden. Deze organisaties worden volledig gekozen op basis van een gemeenschappelijke visie, expertise en waarden met CONGODORPEN en brengen een tastbare meerwaarde aan de resultaten waarop het programma zich richt.

Waarom en wat voor synergie met de vzw KARAMA SOLIDARITY?

CONGODORPEN kiest ervoor om in Marokko een nieuw programma op te starten en uit te voeren op basis van een synergie met KARAMA SOLIDARITY vzw, een Belgische ontwikkelingsorganisatie uit de Marokkaanse diaspora. De keuze voor deze synergie is gebaseerd op een lange lijst van voordelen. Ten eerste delen beide verenigingen een gemeenschappelijk engagement en visie op vlak van **menselijke waardigheid**, mensenrechten en fundamentele vrijheden, met bijzondere aandacht voor de bestrijding van alle vormen van discriminatie. Het doel van de synergie is om toegevoegde waarde te creëren voor zowel de begunstigen als de resultaten van het programma door onze expertise en middelen te combineren, die op hun beurt zowel divers als complementair zijn.

KARAMA SOLIDARITY vzw heeft veel operationele ervaring – dit, in een twintigtal landen waaronder Marokko sinds 1994 op vlak van drinkwatervoorziening en landbouwirrigatieprojecten, schoolondersteuning, preventie op gezondheidsvlak, solidariteitsacties en noodhulp – steeds met erkende en kwaliteitsvolle operationele resultaten. KARAMA SOLIDARITY vzw beschikt ook over bijzonder effectieve fondsenwervingsmogelijkheden, met name in digitale marketing. De vereniging heeft lang getimmerd aan de ontwikkeling van een strategie gebaseerd op synergie en cofinanciering van de programma’s van verschillende internationale ontwikkelings- en noodorganisaties,

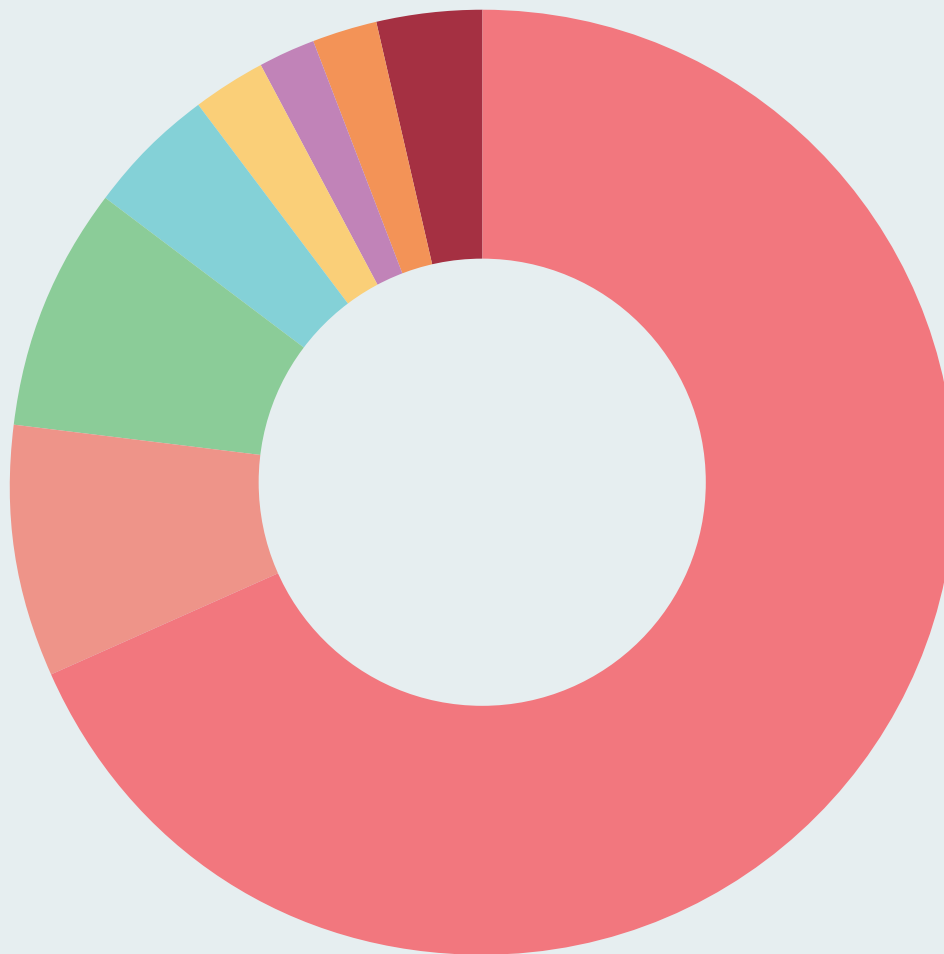
waaronder de Belgische NGO KIYO op de DGD 17/21, 14/16-programma's en het Belgisch Fonds voor Voedselzekerheid (opvolger van het Belgisch Overlevingsfonds) in de DRC. KARAMA SOLIDARITY vzw kiest er ook strategisch voor om consequent te zijn en – technisch en financieel – de doelstellingen van de Belgische samenwerking en de DGD te ondersteunen. Haar beheerscapaciteiten werden door het Belgische ministerie als 'voldoende aangepast' beschouwd.

KARAMA SOLIDARITY vzw zal daarom haar expertise delen met CONGODORPEN. Dit beslaat haar expertise in socio-culturele verankering, haar juridische, permanente en duurzame vestiging in Marokko, haar kennis van lokale partners en haar ervaring in de juridische aanpak en in de programmabeheersmechanismen verworven in het kader van DGD 17/21. Daarnaast zal ze rechtstreeks tussenkomen bij de cofinanciering van het programma op basis van een aandelenbijdrage: 20% op Marokko en 10% op de DRC. Het lokale kantoor in Marokko zal – net als dat van CONGODORPEN in de DRC – verantwoordelijk zijn voor de coördinatie van het programma in Marokko en zal werken aan de integratie van capaciteitsopbouw van lokale partners en managementcontrole.

In deze synergie zal CONGODORPEN haar ervaring als erkende NGO door de DGD en haar expertise in verschillende geïntegreerde, gemeenschappelijke benaderingen en methoden waarderen. Een zaak om op te volgen!



Magali Guyaut
Directrice CONGODORPEN



Opbrengsten 2021 € 1.083.127

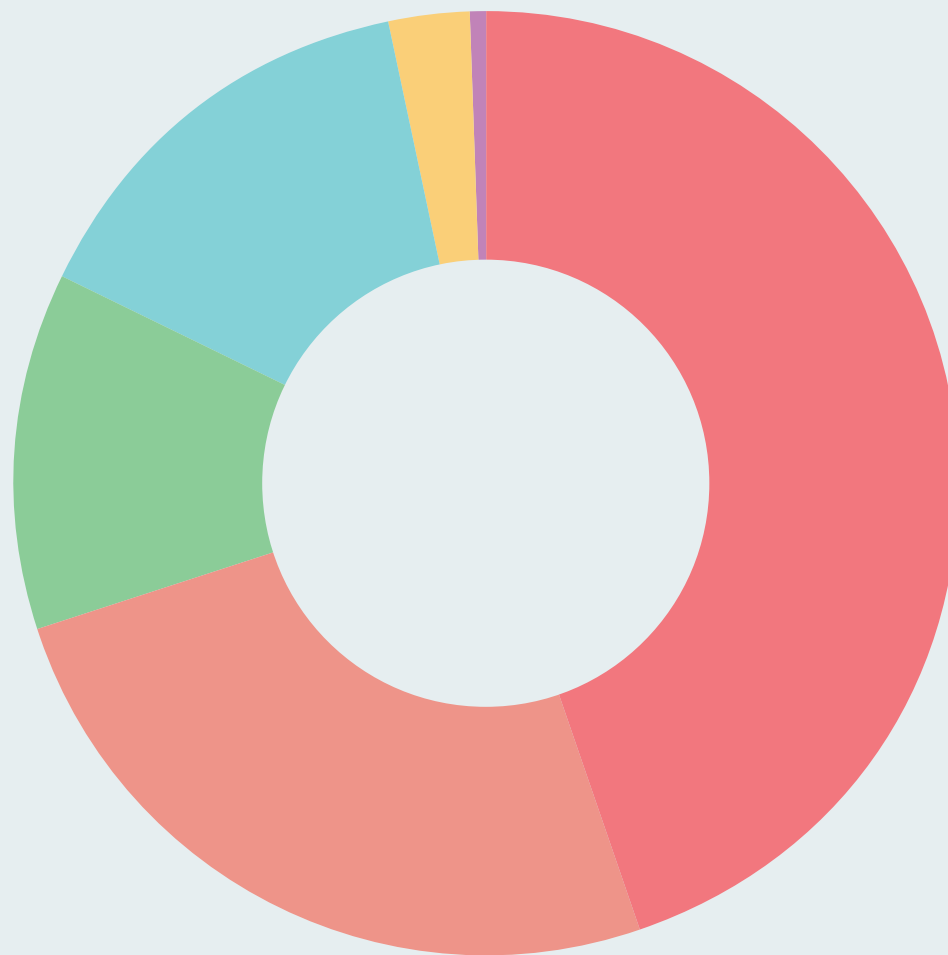
■ Subsidie DGD	€ 740.152
■ Subsidie OVO	€ 93.775
■ Donaties	€ 89.764
■ Subsidie Karama Solidarity	€ 50.000
■ Subsidie Averbode - Delhaize	€ 25.752
■ Subsidie 11.11.11	€ 23.081
■ Subsidie Turing	€ 23.000
■ Andere	€ 37.603
Subsidie CM Roeselare	€ 12.000
Subsidie Limburg	€ 10.000
Subsidie Idewe	€ 5.000
Subsidie Acodev	€ 2.384
Subsidie Hoogstraeten	€ 2.000
Subsidie Laarne	€ 1.250
Subsidie Genk	€ 1.203
Subsidie Via	€ 1.191
Subsidie Wetteren	€ 1.136
Andere (Bedrijfsvoorheffing)	€ 1.439

Lasten 2021: € 1.025.525

DGD - Lokale partners	€ 461.181
Structurele kosten, Communicatie en Fondswerving	€ 258.895
DGD - Beheerkosten	€ 123.641
DGD - Lokaal bureau	€ 150.092
DGD - Samenwerking	€ 27.721
DGD - Hoofdkantoor	€ 3.995

Resultaat 2021

Opbrengsten	€ 1.083.127
Lasten	€ 1.025.525
Resultaat	€ 57.602





**CINGO
DORPEN**

IBAN BE27 7855 4290 6173

Fiscaal attest voor giften vanaf 40 euro.