

# CHARTER INTEGRITEIT - CHARTE D'INTÉGRITÉ

## A. Uitgangsprincipes

1. Integriteit en respect zijn belangrijke kernwaarden. Deze waarden geven richting aan onze handelingen en worden onderschreven door iedereen die formeel voor onze organisatie werkt (zoals medewerkers, vrijwilligers en bestuurders).
2. We keuren elke vorm van integriteitsschending (misbruik, fraude, corruptie) af zowel binnen onze organisatie als bij de partners of interventies die we financieren.
3. Iedere organisatie is zelf verantwoordelijk voor de uitwerking, toepassing en opvolging van integriteit in de eigen organisatie.

## B. Onze aanpak

1. We werken met een ethische code die voldoende richtinggevend en duidelijk is. De ethische code wordt ondertekend door iedereen die formeel voor onze organisatie werkt in het kader van ontwikkelingsamenwerking.
2. We brengen het thema van integriteit regelmatig onder de aandacht van onze medewerkers, vrijwilligers en partners. We zorgen voor opleiding rond integriteit.
3. Onze medewerkers en vrijwilligers kunnen in vertrouwen terecht bij een persoon voor advies over integriteit en mogelijke schendingen.
4. Aangezien we werken in contexten waar integriteitsrisico's hoog zijn, nemen we de nodige preventieve maatregelen om integriteitsrisico's te beheersen.
5. In de contracten die we afsluiten met onze partners worden de nodige bepalingen inzake integriteit opgenomen.
6. We zorgen voor een vertrouwelijk meldpunt waar medewerkers, partners, begunstigen of slachtoffers terecht kunnen voor klachten over integriteitsschendingen. We zorgen ervoor dat de gerapporteerde gevallen tijdig worden opgevolgd.
7. We organiseren regelmatig controles om eventuele integriteitsschendingen vast te stellen en om onze systemen te verbeteren.
8. In geval van integriteitsschendingen worden onmiddellijk de gepaste maatregelen genomen.
9. Met respect voor de regels inzake privacy communiceren we ten minste één keer per jaar globaal over de integriteitsschendingen.
10. We werken actief samen met andere actoren om deze maatregelen te realiseren, bouwen voort op bestaande praktijken en streven naar continue verbetering van onze systemen.

## C. Inwerkingtreding

Door de ondertekening verbinden de organisaties er zich toe dit "Charter Integriteit" tegen midden 2019 te operationaliseren.

## A. Principes de base

1. L'intégrité et le respect sont des valeurs fondamentales à nos yeux. Elles guident nos actions et sont soutenues par tous ceux qui travaillent officiellement pour notre organisation (collaborateurs, bénévoles et dirigeants).
2. Nous condamnons toute forme d'atteinte à l'intégrité (abus, fraude, corruption) tant au sein de notre organisation que chez les partenaires ou dans le cadre d'interventions que nous finançons.
3. Chaque organisation est responsable du développement, de l'application et du suivi de l'intégrité au sein de son organisation.

## B. Notre approche

1. Nous travaillons avec un code éthique suffisamment directif et clair. Le code éthique est signé par tous ceux qui travaillent officiellement pour notre organisation dans le cadre de la coopération au développement.
2. Nous sensibilisons régulièrement nos collaborateurs, bénévoles et partenaires à la question de l'intégrité. Nous organisons des formations sur l'intégrité.
3. Nos collaborateurs et bénévoles peuvent s'adresser en toute confiance à une personne afin d'obtenir des conseils sur l'intégrité et les atteintes potentielles à celle-ci.
4. Étant donné que nous travaillons dans des contextes où les risques de corruption sont élevés, nous prenons les mesures préventives nécessaires pour maîtriser les risques liés à l'intégrité.
5. Les dispositions nécessaires en matière d'intégrité sont incluses dans les contrats que nous concluons avec nos partenaires.
6. Nous mettons à disposition un point de contact confidentiel auquel les collaborateurs, les partenaires, les bénéficiaires ou les victimes peuvent adresser leurs plaintes concernant des atteintes à l'intégrité. Nous veillons à ce que les cas signalés fassent l'objet d'un suivi rapide.
7. Nous organisons régulièrement des contrôles afin de déterminer les atteintes potentielles à l'intégrité et d'améliorer nos systèmes.
8. En cas d'atteinte à l'intégrité, les mesures appropriées sont prises immédiatement.
9. Dans le respect des règles sur la protection de la vie privée, nous communiquons au moins une fois par an globalement sur les atteintes à l'intégrité.
10. Nous collaborons activement avec d'autres acteurs pour mettre en œuvre ces mesures, nous développons les pratiques existantes et nous nous efforçons d'améliorer continuellement nos systèmes.

## C. Entrée en vigueur

Par leur signature, les organisations s'engagent à mettre en œuvre cette « Charte d'Intégrité » d'ici mi-2019.

# Charter Integriteit - Charte d'intégrité

## D. Ondertekenende partijen



Bogdan Van den Berghe  
**11.11.11**  
 VECHT MEE TEGEN ONRECHT

D. Signataires  
 Daniel TURIEL  
 Administrateur délégué

Daniel Turiel  
 ACTEC  
 Een beroep voor iedereen

Stephan GOETGHEBUER  
 Deputy General Director  
 MEDECINS SANS FRONTIERES  
 BELGIUM

ARTSEN  
 ZONDER GRENZEN

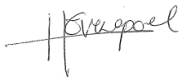


Inge Weber  
 ARTSENZONDERVAKANTIE  
 MEDECINS SANS VACANCES  
 MEDICS WITHOUT VACATION  
 KENNIS GENEEST



Maresa Le Roux

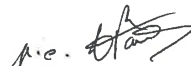
BIS  
 INTERNATIONAL  
 SOLIDARITEIT



Hilke Evenepoel  
**BOS+**  
 MEER DAN BOMEN ALLEEN



Godelieve Herijgers  
 Broederlijk Delen  
 TOT IEDEREEN MEE IS



François Cornet  
**caritas**  
 international.be



Kim Leemput  
**CANGO DORPEN**  
 In groep kan je meer



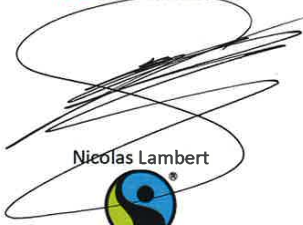
Alex Jaucot  
**damiaan** actie  
 Oversticht licht staat, Damiaan's geneest



Belinda Wijckmans  
**djapo**  
 ZIJT DE WERELD OP NIEUW

Marc Joolen  
 23/05/18  
 Marc Joolen  
 Director/Manager

Marc Joolen  
 DEERDJAARSEN | VETERINAIR  
 JOCHOU GRENZEN | KINIS PROFESSIONEL  
 S.E.C.H.I.P.



Nicolas Lambert  
**FAIRTRADE**  
 BELGIUM

Hanne Flachet  
 01/02/18

Hanne Flachet  
**FIAN**



Annuschka Vandewalle  
**FOS**



Wim De Ceukelaire  
**G3W**  
 samen sterk voor een wereld  
 G3W



Jean Van Wetteren  
**HANDICAP**  
 INTERNATIONAL

M. B. R. VAN DER  
 R. VAN DER

IFSI-ISVI asbl-vzw  
 Coopération syndicale internationale  
 Internationale syndicale samenwerking



Veerle Lens  
**IEOI IIAV**  
**IWE**

Luc Bonte, voorzitter

K.B.A. FONCABA  
 Samen investeren in een goede  
 toekomst, investeer dare Thomas



Iris Bogaerts  
**kiyo**  
 NGO voor  
 kinderrechten

Isabelle Verhaegen  
 directrice licht van de wereld

Isabelle Verhaegen  
**LIGHT**  
 FOR THE WORLD

Frank De Paepe

memisa  
 wereld bij hand



Eva Marie Smets  
**OXFAM**  
 Solidariteit



Luc Van Haute  
**OXFAM**  
 Wereldwinkels



Régine Debrabandere  
**PLAN**  
 INTERNATIONAL



Vincent Volkaert  
**protos**  
 alles begint met water

Jan Wyckaert  
**rikolto**  
 VREDESEILANDEN



Tiene Lievens  
**Rode Kruis**  
 Vlaanderen  
 helpt helpen



Tim De Roeck  
**SOLIDAGRO**  
 Oversticht samen met herten in het Duitse



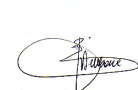
Hilde Boeykens  
**SOS**  
 KINDERDORPEN



Piet Spanhove  
**Studio**  
 Globio



Cécil Van Maelsaek  
**tearfund**



Lode Delbare  
**TRIAS**  
 DIMPPE BEWEGING



Frank Verstraeten  
**UCOS**  
 UNIVERSITEIT CENTRUM VOOR  
 ONTWERPEN EN INNOVATIE

Olivier Marquet  
 14.06.2017

Olivier Marquet  
**unicef**



Filip Lammens  
**VIA**  
 Don Bosco



Andre Kiekens  
**wereld**  
 solidariteit

Antoine Leloux

**WWF**



Arnout Justaert  
**ngo** federatie  
 Vlaamse federatie van ngo's voor ontwikkelingssamenwerking