



Jaarverslag  
2019



**CANGO  
DORPEN**

“

De problematieken zijn  
onderling afhankelijk  
daarom moeten  
de maatregelen  
sectoroverschrijdend  
en complementair zijn!

Magali Guyaut - Directrice CONGODORPEN

# Voorwoord

2019 is voor Congodorpen tegelijk een moeilijk maar ook een zeer hoopvol jaar gebleken.

Onze voorzitter, dokter Herman Van Loon, is na een lange strijd tegen pancreaskanker op 20 december overleden. Voor altijd zal Herman zijn stempel op Congodorpen gedrukt hebben. Onze missie en onze visie zijn doordrongen van zijn waarden: communautaire aanpak, verantwoordelijkheid, sociale controle, waardigheid... Stuk voor stuk universele concepten die ook vandaag de drijvende kracht zijn achter onze acties op het terrein.

Tot kort voor zijn overlijden heeft Herman meegewerkt aan de versterking van het operationele kader van onze organisatie door Magali Guyaut, landbouwingenieur van opleiding, als nieuwe directrice aan te stellen. Ook Najla Mulhondi, eveneens landbouwingenieur, vervoegde eind 2019 het team als communicatieverantwoordelijke en programmabeheerder. In samenwerking met Bavo Van Olmen, administratief coördinator en onze lokale stafmedewerkers Alois Kuma en Edouard Ngandu hebben zij dit jaarverslag voorbereid.

Uit de dynamiek van dit verslag blijkt duidelijk dat er een nieuwe, verfrissende wind waait doorheen onze organisatie, en dat die ook wordt geapprecieerd door onze vier partnerorganisaties in Congo. De procesmatige kwaliteit



waarmee onze projecten worden uitgevoerd, gemonitord en gerapporteerd, wordt grondig onder de loep gehouden, en waar nodig verder verbeterd.

Ook het financiële resultaat is bemoedigend, en we kunnen met fierheid voor het derde jaar op rij een positief resultaat voorleggen. Met bijzonder veel dank aan de zeer vele sympathisanten, trouwe donoren, en onze eigen leden/vrijwilligers die dit mede mogelijk gemaakt hebben. In 2020 dienen zich nieuwe partnerships aan die, naar wij hopen, zowel inhoudelijk als financieel een versterking zullen betekenen.

Maar de uitdagingen voor 2020 en verder zijn niet min. Niemand kon eind 2019 de situatie bevroeden waarin we inmiddels zijn beland door toedoen van de wereldwijde Corona crisis. Vandaag zijn we met zijn allen vooral nog aan het navelstaren, terwijl we nauwelijks weet hebben wat de impact op de Congolese bevolking en onze partners zal zijn, en hoe die zich naar onze samenwerking zal vertalen. In deze nieuwe context wordt niet alleen het bestaande vijfjarenprogramma afgewerkt, al dan niet mits aanpassing, maar wordt ook gestart met de inhoudelijke voorbereiding van een volgend programma.

Maar in groep kan je méér! En dus maak ik me sterk dat we samen met onze vertrouwde en nieuwe sympathisanten, onze vernieuwde operationele ploeg, onze lokale partners, en vooral die vele duizenden Congolezen waar het finaal over gaat, ook op deze nieuwe uitdagingen een passend antwoord zullen vinden

Jos Van Steenwinkel

Voorzitter Congodorpen vzw

# Inhoudstafel

Organisatie	6
Terugblik op 2019	7
Institutioneel partnerschap	10
Strategie van het programma	12
Doelstelling 1	14
De bevolking in de zones waar we actief zijn heeft toegang tot kwaliteitsvolle basisdiensten, bij voorrang op vlak van gezondheid.	
Doelstelling 2	24
De begunstigden (mannen, vrouwen, kinderen) verhogen hun inkomen op een duurzame manier, door hun landbouw- en veeteelt-potentieel te benutten om de toegang tot basisdiensten, en vooral dan gezondheid, te verbeteren.	
Doelstelling 3	30
Het middenveld is actief betrokken bij het verbeteren van het bestuur	
2020 staat resoluut in het teken van "VERANKERING"	37
Financieel verslag	38



# Acroniemen

## **ANGO**

Actoren van de niet-gouvernementele ontwikkelingssamenwerking

## **CLD**

Lokaal ontwikkelingscomité

## **CODESA**

Gezondheidscomité

## **COPA**

Oudercomité

## **DGD**

Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp van het Belgische ministerie van Buitenlandse Zaken

## **DRC**

Democratische Republiek Congo

## **ENABEL**

Belgisch ontwikkelingsagentschap

## **FEPANU**

Provinciale Federatie van Landbouwproducenten van Noord-Ubangi

## **LB**

Lokaal bureau van CONGODORPEN

## **LP**

Lokale partners van CONGODORPEN

## **GZ**

Gezondheidszone

## **MO**

Middenveldorganisatie

## **MONUSCO**

VN-waarnemersmissie in de Democratische Republiek Congo

## **NGO**

Niet-gouvernementele organisatie

## **OP**

Boerenorganisaties

## **PEIG**

Kleine zelfstandige of gegroepeerde ondernemers

## **PASPOR**

Steunprogramma voor het structureren en professionaliseren van en lobbyen voor georganiseerde familiale landbouwbedrijven in DR Congo

## **PDSS**

Project voor de ontwikkeling van het gezondheidssysteem van het Congolese Ministerie van Volksgezondheid

## **PMA**

Minimaal activiteitenpakket

## **SM**

Mutualiteitsafdelingen

## **VG**

Verzorgingsgebied (aire de santé)

## **WFP**

VN-Wereldvoedselprogramma



# Organisatie



## VISIE

De droom waarnaar we samen streven is de menselijke ontwikkeling en uiteindelijk het bevorderen van de MENSELIJKE WAARDIGHEID. Onze visie gaat uit van het solidariteitsbeginsel en zet populaties ertoe aan hun ontwikkeling in eigen handen te nemen.

## MISSIE

Om deze droom waar te maken, verbinden we ons ertoe de solidaire verantwoordelijkheden van middenveldorganisaties en lokale economische actoren in de Democratische Republiek Congo te stimuleren. Dit doen we met oog voor een lokale, duurzame en verantwoorde ontwikkeling die rekening houdt met de mensenrechten.

Als actoren op vlak van ontwikkeling, voelen we ons verantwoordelijk voor het model dat we promoten. CONGODORPEN houdt dus rekening met de transversale dimensies op vlak van gender en leefmilieu.

## TRANSVERSALE DIMENSIES

**GENDER** – uitgaande van de bittere vaststelling dat gendergeweld in elke samenleving en in alle milieus, structureel en op vele manieren aanwezig is.

**LEEFMILIEU** – waarbij we ons bewust zijn van het belang om de milieu-uitdagingen dringend aan te pakken en van het feit dat de natuurlijke hulpbronnen steeds meer onder druk komen te staan.

We verbinden ons ertoe in beide domeinen actie te ondernemen, door diepgaande veranderingen op vlak van mentaliteit, gedrag, collectieve referentiepunten en sociaal gedeelde waarden te ondersteunen.

# Terugblik op 2019

## Vreedzame machtsoverdracht

In januari is de politieke machtswissel in de DRC voor het eerst sinds de onafhankelijkheid vreedzaam verlopen. Na 18 jaar aan de macht te zijn geweest heeft Joseph Kabila het presidentschap overgedragen aan Félix Tshisekedi. De verkiezingsperiode die aan de machtsoverdracht voorafging, is woelig verlopen maar deze politieke context heeft ervoor gezorgd dat middenveldorganisaties zich steeds meer gaan inzetten zijn voor de ondersteuning van en bewustmaking rond het burgerschap. Zij waren ook actief betrokken bij de dialogen, rond thema's zoals goed bestuur, tussen de lokale overheden, MONUSCO en andere vertegenwoordigers van de internationale gemeenschap.



## Engagement voor het milieu

Op vlak van milieu hebben in 2019 in het regenwoud van het Congobekken, die andere "groene long" van onze planeet, een reeks grootschalige en potentieel verwoestende bosbranden gewoed. Deze branden zijn vooral het gevolg van de traditionele brandlandbouw, maar toch is het Congolese middenveld bijzonder bezorgd over de toename van de ontbossing in het Congobekken. Zij hebben dan ook van de huidige gebeurtenissen gebruik gemaakt om talrijke bewustmakingscampagnes voor de burgers te voeren en er bij de autoriteiten voor te pleiten om van de milieuproblematiek een aandachtspunt te maken.

## Gezondheids crises

Op gezondheidsvlak is het land niet bepaald gespaard gebleven. Na de Ebola-epidemie (begonnen in augustus 2018 en die op 21 januari 2020 al 2 238 slachtoffers had gemaakt) zijn er in verschillende provincies opnieuw cholera- en mazelenepidemieën uitgebroken. Deze opeenvolgende epidemieën ondermijnen de organisatie van gemeenschappen, hun gezondheidsstructuren en initiatieven om ziekenfondsen op te richten. Toch zijn de door CONGODORPEN en haar partners versterkte structuren op hun niveau erin geslaagd samen een vuist te maken, met name door bewustmaking rond en verspreiding van barrièremaatregelen, logistieke ondersteuning van vaccinatiecampagnes en actieve screening door gezondheidswerkers. Al deze initiatieven hebben ertoe bijgedragen dat gezondheidsstructuren en ziekenfondsen de krachten gebundeld hebben in de strijd tegen de verspreiding van deze ziekten.

## Conflict en reorganisatie

Het bloedige conflict in de provincie Kasai dat in twee jaar tijd gezorgd heeft voor zo'n 1,4 miljoen ontheemden, kwam ten einde. In 2019 kreeg de nabijgelegen provincie Kwango te maken met een massale instroom van Congolese vluchtelingen die tijdens het conflict in Kasai hun redding zochten in Angola. Door deze migratie waren onze partner PROYAKA en de gezondheidsautoriteiten waarmee hij samenwerkt verplicht om de gezondheidsstructuren te reorganiseren, om de hele bevolking toegang tot kwaliteitsvolle gezondheidszorg te garanderen. De onophoudelijke conflicten die de DRC al meer dan twintig jaar lang teisteren bemoeilijken in grote mate de ontwikkeling van het land en de emancipatie van de bevolking.

## Gratis onderwijs

Bij het begin van het schooljaar 2019-2020 werd in de DRC gratis lager onderwijs ingevoerd. Deze presidentiële maatregel werd (terecht) met veel enthousiasme door de bevolking verwelkomd en is geenszins in tegenspraak met de relevantie van de door onze partners reeds geplande activiteiten op vlak van onderwijs. Doordat de overheid decennialang niet meer in onderwijs geïnvesteerd had, kampten de Congolese scholen met een tekort aan materiële en financiële middelen. De lokale comités zijn initiatieven blijven nemen: centrum voor bewustmakende projecten rond alfabetisering, schoolbanken maken, klaslokalen renoveren, enz.

## Boerenwereld verenigen

De organisatie van de landbouwsector is voor CONGODORPEN van fundamenteel belang, daarom hebben we samen met onze partner ADINE een nieuwe federatie van landbouwproducenten opgericht: FEPANU. De oprichtende algemene vergadering vond in december 2019 in Gbadolite plaats en vertegenwoordigers van verschillende middenveldorganisaties waren erop aanwezig. Zo ook een delegatie van het jonge platform "Maison de la femme" uit Yakoma, een platform voor het uitwisselen en delen van informatie over de situatie van vrouwen. Eén van hun vertegenwoordigsters werd verkozen tot vice-voorzitster van de nieuwe landbouwfederatie.

## Tussentijdse evaluatie

Zoals gepland hebben we tijdens de zomer van 2019 een externe tussentijdse evaluatie gemaakt gericht op "gender en milieu". De conclusies van dit rapport hebben we in december ontvangen. Die hebben ons ertoe aangezet om nog meer in te zetten op sensibilisering en lobbywerk rond deze twee transversale thema's en om onze prestatie-indicatoren te verfijnen.

## Jaarlijkse bijeenkomst

In mei en november 2019 werden in Kinshasa 2 part-nerbijeenkomsten georganiseerd. Tijdens 5 dagen in november hebben de operationele en financiële beheerders van onze partners uit de 4 provincies waar we actief zijn, het lokaal bureau en de directie hun ervaringen en meningen gedeeld over verschillende thema's, zoals transversale genderproblematieken en milieu. Maar daar bleef het niet bij, ook interne controle, financieel toezicht, operationeel beheer en synergieën kwamen aan bod. Zo was deze grote overlegronde de gelegenheid om elkaar te versterken en onze successen en moeilijkheden te analyseren om de impact van ons programma te verbeteren.

## Verandering

Ook in Leuven was 2019 een jaar van heel wat veranderingen. Binnen de directie van CONGODORPEN was er een "vacature" na het vertrek van Kim Leemput, sinds maart 2019 langdurig met ziekteverlof. Bart Vandermeeren nam daarop van maart tot mei ad interim de directiefuncties over - onder het statuut van externe dienstverlener, met als opdracht een nieuwe algemene directie samen te stellen. In juni 2019 kwam Magali Guyaut CONGODORPEN versterken. Zij is landbouwingenieur met twintig jaar ervaring op het gebied van ontwikkelingssamenwerking, waarvan tien jaar als algemeen directrice op het terrein. Eind december werd Najla Mulhondi - ook landbouwingenieur - als programmamanager en communicatieverantwoordelijke in dienst genomen.

Met Aloïs Kuma, Bavo Van Olmen en Edouard Ngandu telde het CONGODORPEN-team - eind 2019 - 5 werknemers/-sters, van wie 2 medewerkers in het lokale bureau in Kinshasa.





## Eerbetoon

In december 2019 overleed Dr. Herman Van Loon - voorzitter van CONGODOPREN - aan de gevolgen van een lange ziekte. Hij heeft een onuitwisbare stempel op de organisatie gedrukt en aan hem hebben we onze slogan "In groep kan je meer!" te danken. We willen een eerbetoon brengen aan dokter Herman en hem bedanken voor zijn jarenlange toelozende inzet voor de ontwikkeling van de activiteiten van CONGODORPEN.

Moge hij rusten in vrede.

Begin 2020 heeft de raad van bestuur, na een verkiezing, de heer Jos Van Steenwinkel tot nieuwe voorzitter van de organisatie aangesteld.

# Institutioneel partnerschap

## Met wie werken we samen?

CONGODORPEN zet haar maatschappelijke missie in de praktijk om ten voordele van en samen met Congolese burgers. Onze partners bij de uitvoering van ons ontwikkelingsprogramma zijn dus logischerwijs Congolese vzw's waarmee we een partnership hebben gesloten. De sociale opdrachten van de lokale partners sluiten aan bij die van CONGODORPEN. Ze beschikken bovendien over een relevante professionele expertise en bewijzen op een kwalitatieve manier om te gaan met alle aspecten van het beheer op operationeel, financieel en organisatorisch vlak.

In de loop van 2019 heeft CONGODORPEN verder werk gemaakt van haar samenwerking met de 4 partnerorganisaties die waren uitgekozen om deel te nemen aan

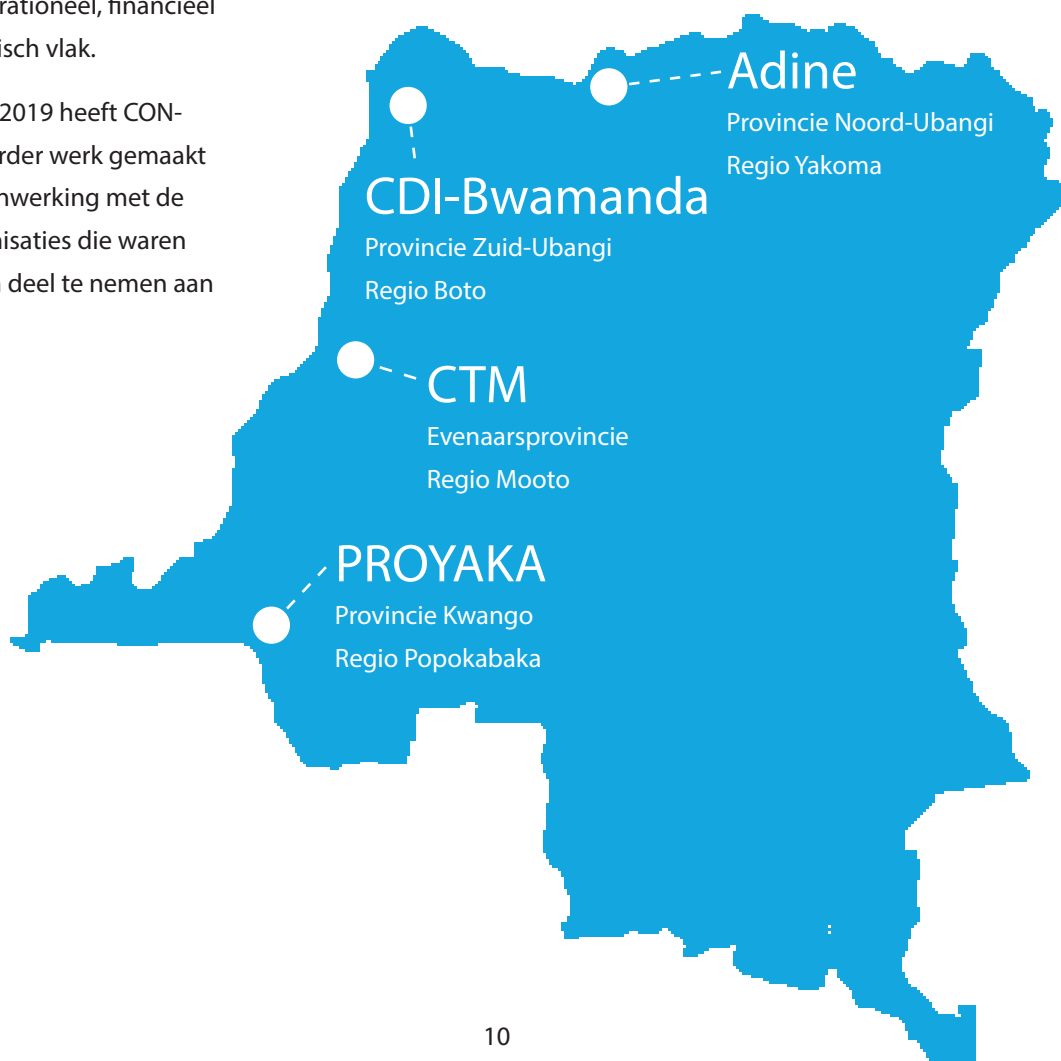
het vijfjarenprogramma "Ensemble, avançons ! 2017/2021".

- › ADINE
- › CDI-Bwamanda
- › CTM
- › PROYAKA

Op institutioneel vlak hebben onze 4 partners hun eigen verenigingsleven georganiseerd met in totaal 3 algemene vergaderingen en 10

raden van bestuur. Elk van onze partners heeft een kantoor met internetverbinding en elk van de 24 stafleden (4 projectleiders, 16 animatoren en 4 administratieve en financiële verantwoordelijken) heeft een computer en een motorfiets.

Naast ons gezamenlijke programma kan elk van onze partners terugvalen op zijn eigen netwerk van synergieën en technische en financiële samenwerkingsverbanden.





“

CONGODORPEN moedigt haar partners aan hun netwerken te ontwikkelen, synergieën tussen ontwikkelingsactoren te benutten en de uitwisseling te documenteren.



# Strategie van het programma



## Ensemble, avançons !

CONGODORPEN bundelt al zijn acties binnen het programma DGD 2017/2021 "Ensemble, avançons !"

Bij de implementatie van dit programma werkt CONGODORPEN binnen een consortium samen met drie andere Belgische ngo's: ROTARY CLUBS FOR DEVELOPMENT, KBA/ FONCABA en BAC.

DGD subsidieert dit programma voor 80% op een totaal budget van 11,3 miljoen euro gespreid over 5 jaar, waarvan 4,7 miljoen euro gecoördineerd door CONGODORPEN. We gaan op een geïntegreerde manier te werk in 4 SECTOREN :

- › GEZONDHEID
- › ONDERWIJS
- › LANDBOUW
- › ONDERNEMERSCHAP

Drie onderling afhankelijke doelstellingen zijn vastgesteld :

1. Betere kwaliteit van de basisdiensten op vlak van gezondheid en onderwijs
2. Hoger inkomen voor de gezinnen
3. Beter bestuur

## Welke strategie?

Onze basisstrategie gaat uit van een gemeenschappelijke aanpak en onze lokale partners ondersteunen de endogene ontwikkelingsdynamieken van de middenveldorganisaties.

- › Gezondheid : CODESA (gezondheidscomités) en SM (Mutualiteitsafdelingen)
- › Onderwijs : COPA (Oudercomités in de scholen) en alfabetiseringscentra
- › Landbouw en ondernemerschap :

OP (boerenorganisaties) en PEIG (Kleine zelfstandige of gegroepeerde ondernemers)

Per verzorgingsgebied (*aire de santé*) komen deze MO bijeen in een koepelorganisatie – overlegkader – het CLD (lokaal ontwikkelingscomité) genaamd.

De economische en sociale ontwikkeling is gebaseerd op de inzet van individuen en gemeenschappen in een voortdurend streven om hun eigen levensomstandigheden te verbeteren. Wij zijn voorstander van een dynamiek die inspanningen van de gemeenschappen waarmee we samenwerken vereist.

## In de praktijk?

Onze 4 partners begeleiden elk 1 specifieke gezondheidszone en zetten hun teams in 4 à 5 verzorgingsgebieden in (19 verzorgingsgebieden in totaal).

De acties van CONGODORPEN en haar partners richten zich dus heel specifiek op een bevolking van zo'n 217 000 personen verdeeld over 187 dorpen in 4 provincies.

## Onze actiedomeinen

**1 Goed bestuur**  
Om een gemeenschappelijke aanpak te integreren moeten burgers zich kunnen mobiliseren

en organiseren. Het doel van een versterkt bestuur van de MO is het structureren en mobiliseren van een effectieve sociale controle op het beheer van de basisdiensten en -infrastructuur – de overheid schiet immers tekort –, een betere uitdrukking van sociale solidariteit en het mobiliseren van de burgers om de sociale dialoog te structureren in de vorm van lobbywerk bij autoriteiten en instellingen.

## 2 Capaciteiten versterken van de MO, PEIG en onze partnerorganisaties

Dit actiedomein behoort tot onze kerntaken. De bedoeling is te inspireren – innovaties, ideeën, kansen ... – en tegelijk te zorgen voor een overdracht en/of uitwisseling van vaardigheden. Het doel is om de sociale taken van de MO en de rentabiliteit van de lokale economische activiteiten efficiënt en beter tot uitdrukking te brengen door ervoor te zorgen dat eenieder zijn/haar verantwoordelijkheden op een correcte manier op zich neemt.

## 3 Microprojecten ontwikkelen

Via een systeem van microfinanciering willen we endogene initiatieven stimuleren en concretiseren. De bedoeling is om in te spelen op:

- › Sociale problemen - op vlak van onderwijs, kwaliteit en toegang tot de gezondheidszorg - die kunnen worden getemperd/ beheerd door de controle en

concrete sociale dienstverlening van de MO te mobiliseren om maatschappelijke verandering teweeg te brengen.

- › Lokale economische opportuniteiten - door het creatieve potentieel van ondernemers te mobiliseren en de landbouw en kleine lokale economische actoren te ontwikkelen, om hun inkomen op een duurzame manier te verhogen.

## 4 Bouw of herstel van infrastructuur en uitrusting

Met het oog op de versterking van het gemeenschappelijke erfgoed dat met de basisdiensten te maken heeft.

## 5 Kapitalisatie en documentatie van de ondernomen acties

Om lessen te trekken uit onze contexten en ervaringen en onze beste praktijken onder elkaar en onder andere ontwikkelingsactoren te kunnen verspreiden.

## Gezondheidssysteem in DRC De gezondheidszone

De DRC telt meer dan 500 GZ met elk een bevolking van zo'n 50 000 tot 100 000 mensen op het platteland en 100 000 tot 250 000 mensen in stedelijk gebied. Dit is het operationele basisniveau voor de organisatie, planning en uitrol van de primaire gezondheidszorg.

Een GZ bestaat uit twee interventieniveaus:

- › Een netwerk van "gezondheidscentra" die elk aansluiten bij een geografische onderafdeling van de GZ, het zogenaamde verzorgingsgebied.

Het verzorgingsgebied telt tussen 5 000 en 10 000 mensen op het platteland en 15 000 tot 30 000 mensen in de stad.

Elk VG heeft een gezondheidscentrum dat de bevolking een minumpakket aan primaire gezondheidszorg moet verstrekken en dat zich binnen 5 km van de doelgroep moet bevinden (ongeveer een uur lopen dus). De begunstigde gemeenschappen zijn sterk bij het beheer ervan betrokken.

- › Een "referentieziekenhuis" dat een extra zorgpakket voor de GZ aanbiedt.



“

### **Doelstelling 1**

De bevolking in de zones waar we actief zijn heeft toegang tot kwaliteitsvolle basisdiensten, bij voorrang op vlak van gezondheid.

# Toegang tot de gezondheidszorg

De burgeroorlogen die het land geteisterd hebben en de daaruit voortvloeiende politieke instabiliteit hebben de economie en goed bestuur in de DRC fel bemoeilijkt. De directe gevolgen daarvan voor de kwaliteit van de basisvoorzieningen leiden tot op vandaag tot menselijke situaties die amper te vatten zijn:

- › 9.4% van de kinderen overlijdt voor ze 5 jaar worden
- › 0.7% van de moeders overlijdt bij de bevalling
- › 27% van de volwassenen is ongeletterd

Als antwoord op de immense lacunes inzake basisdiensten en -infrastructuur stellen we drie doelstellingen voorop:

1. Concrete mobilisatie van de bevolking (georganiseerd in MO) om de kwaliteit en de toegang tot gezondheid en onderwijs te garanderen.
2. Kwaliteit van de gezondheidszorg verbeteren
3. Toegang tot de gezondheidszorg verbeteren

## Groepen actief op het terrein:



### 19 verzorgingsgebieden

waarvan de teams worden ondersteund door onze vier lokale partners



### 19 CLD

coördineren sociale gemeenschapsacties



### 19 CODESA

staan in voor de sociale controle van de gezondheidscentra



### 19 SM

bieden ziektekostenverzekeringen aan



### 203 COPA

staan in voor de sociale controle van scholen en van de 24 alfabetiseringscentra



# Resultaat 1

Vrouwen en mannen binnen de basisgemeenschappen waarop we ons richten ontwikkelen concrete lokale initiatieven op het gebied van gezondheid en onderwijs

## Methodologie

- Om comités bij de acties te betrekken:
- > Stimuleren we maatschappelijk toezicht op een goede basisdienstverlening
- > Ondersteunen we bewustmakingsacties over onderwerpen zoals alfabetisering, onderwijs voor meisjes, gezondheid, voeding, hygiëne en sanitaire voorzieningen
- > Promoten en ondersteunen we initiatieven op vlak van mobilisering en lobbywerk
- > Ondersteunen we en zien we toe op de kwaliteit

van microprojecten en gemeenschapdiensten. Bijvoorbeeld met “*alphabétisation conscientisante*”, projecten waar vrijwillige monitoren het aanleren van basisvaardigheden op het gebied van lezen en schrijven organiseren met behulp van een aanpak die gericht is op de integrale ontwikkeling van het individu. Deze pedagogie streeft ernaar de cursist(e) zijn of haar traject zelfstandig te laten afleggen. De leerthema’s zijn gekoppeld aan actuele sociale en economische activiteiten en sensibiliseringscampagnes.





## In 2019 : Acties van de CODESA's

8

hebben woningen voor verpleegkundigen, hygiënevoorzieningen en infrastructuur om makkelijker prenatale raadplegingen te organiseren gebouwd en/of gerenoveerd

7

hebben hun drinkwaterbron gebouwd en er is 1 waterput geboord

9

zijn begonnen met een microverzekering voor gezondheidszorg, waarvan 5 inclusief hospitalisatieverzekering

## In 2019: acties van de COPA's

1 103

cursisten ingeschreven (1 075 vrouwen en 28 mannen) in de 24 alfabetiseringscentra, van wie er 675 het volledige jaar hebben uitgedaan waarna ze konden lezen, schrijven en rekenen

3

nieuwe alfabetiseringscentra gebouwd en 2 woningen voor de schooldirectie gerenoveerd

52

schoolklassen gerenoveerd en uitgerust met 219 banken



# Resultaat 2

Dankzij de efficiënte samenwerkingen is de kwaliteit van de gezondheidszorg erop vooruitgegaan

## • Methodologie

- In samenwerking met de CODESA's
- › Verbetering van de medische voorzieningen en infrastructuren
- › Logistieke bevoorrading in geneesmiddelen
- In samenwerking met de gezondheidszones
- › Ondersteuning van de overheidsmechanismen inzake toezicht op het beheer van de gezondheidscentra
- › Promotie van het minimaal activiteitenpakket (PMA)

In 2019

4

gezondheidscentra gebouwd

5

gezondheidscentra hebben hun lokale verbrandingsinstallatie gebouwd om het beheer van hun medisch afval te verbeteren

13

gezondheidscentra uitgerust

Organisatie van opleidingen voor verpleegkundigen en CODESA-leden over het beheer van gezondheidscentra en het PMA

Ondersteuning van de managementteams van de gezondheidszones bij het toezicht, de controle en de evaluatie van de 19 gezondheidscentra



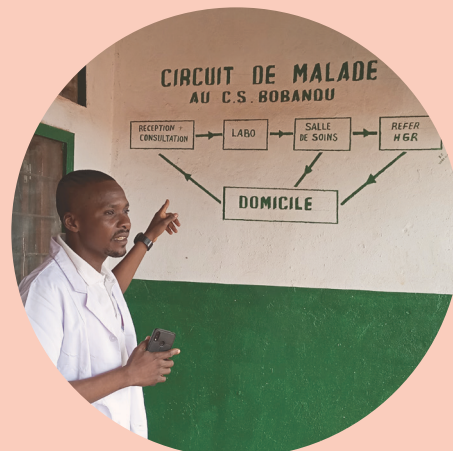
## « Minimaal activiteitenpakket »

Het PMA bepaalt de activiteiten die door elk gezondheidscentrum (eerstelijnsstructuur) moeten worden uitgevoerd. Deze gezondheidsnormen zijn door de Congolese overheid vastgelegd in haar *Stratégie de renforcement du système de santé* (SRSS). Het doel van deze strategie is om de gezondheidsplanning, het rationele beheer, de eerlijke toewijzing van middelen en de evaluatie van de actieplannen van de GZ's te vergemakkelijken.

Het omvat curatieve (o.a. levensreddende voedselverstrekking, behandeling van chronische ziekten - zoals tuberculose, diabetes, HIV -), preventieve (pre- en postnatale raadplegingen, vitamine A-suppletie, enz.), promotionele en ondersteunende activiteiten.

De uitvoering ervan wordt toevertrouwd aan een multi-

disciplinair team van verpleegkundigen van het gezondheidscentrum onder toezicht van het managementteam van de GZ. De verschillende activiteiten van het PMA zijn gestandaardiseerd in de vorm van instructies of een organogram.



# TARIF DES SOINS A L'HGR Bwamanda

NTALO YA NKISI

## PRESTATIONS

AFFILIÉ

NON AFFILIÉ

1. Pédiatrie Hospitalisation	1200 FC	6000 FC
2. Pédiatrie Urgence	1500 FC	7500 FC
3. Médecine interne Hospitalisation	6700 FC	33500 FC
4. Médecine interne Urgence	8100 FC	40500 FC
5. Accouchement dystocique	2250 FC	11100 FC
6. Césarienne	4200 FC	17500 FC
7. Gynéco hospitalisation	4500 FC	22500 FC
8. Chirurgie majeure en urgence	6600 FC	27500 FC
9. Chirurgie majeure programmée	5500 FC	27300 FC
10. Consultation privée	25000 FC	25000 FC
11. Consultation / ophtalmologie	5000 FC	5000 FC
12. Chirurgie spéciale:	82500 FC	165000 FC
Adénomectomie	15200 FC	76000 FC
Ostéosynthèse	50000 FC	100000 FC
Thyroïdectomie	7000 FC	7000 FC
13. Echographie/Radiographie		

TARIF NÉGOCIÉ : PDSS/ENABEL/MUSABO





# Resultaat 3

Dankzij de mutualiteiten is de gezondheidszorg toegankelijker geworden

## • Methodologie

- Samenwerking met 4 ziekenfondsen die autonoom opereren onder een associatief statuut. Op het niveau van het VG zijn er de mutualiteitsafdelingen. De leden worden ingezet in sensibiliseringscampagnes en voor het sociaal toezicht op de werking van de mutualiteiten.
- Onze partners ondersteunen het goed bestuur van de mutualiteiten en stimuleren de werking van de

sensibiliseringscampagnes.

Twee verzekeringsproducten zijn aangeboden:

- › Een microverzekering gezondheidszorg - eerstelijns (gezondheidscentra)
- › Een hospitalisatieverzekering - tweedelijns (referentieziekenhuis van de GZ)

In 2019

13 959

aansluitingen bij de hospitalisatieverzekering

12 451

aansluitingen bij de micro-verzekering

41 300

personen bereikt door de aansluitingscampagne van de 4 ziekenfondsen



## Struikelblokken

- › De gratis gezondheidszorg die door de Congolese overheid op het grondgebied van BIKORO is uitgeroepen naar aanleiding van de EBOLA-epidemie heeft de jonge mutualiteit LISANGA zwaar getroffen. Deze (tijdelijke) “goedkope” zorg ontmoedigt mensen om zich bij een ziekenfonds aan te sluiten. Bovendien woont in dit gebied ook een grote inheemse pygmeeënpopulatie. Deze bevolking is meer gewend aan zelfmedicatie.
- › De mazelenepidemie die vooral de landelijke gezondheidszone Popokabaka getroffen heeft, heeft een impact gehad op het financiële evenwicht van de jonge mutualiteit NGWISANA, met een sterke toename van het aantal behandelingen en dus ook van het percentage terugbetaalde gezondheidszorg.
- › Op vlak van alfabetisering blijkt dat ongeletterde mannen het cultureel moeilijk hebben om zich naast hun echtgenoten in alfabetiseringscentra in te schrijven. Aan de andere kant is er een zeker gebrek aan motivatie onder de monitoren van de alfabetiseringscentra die geen officieel statuut of inkomen hebben, daar zij hun diensten enkel verlenen via vrijwilligerswerk en in ruil voor een bescheiden vergoeding die wordt ingezameld bij de cursisten, die zelf ook arm zijn.
- › Er waren problemen met INFI-LOGISTICS, het logistieke systeem voor de bevoorrading aan geneesmiddelen van de gezondheidscentra. De belangrijkste oorzaak daarvan was de interferentie van het PDSS-programma van de Wereldbank (en een beleid ter bevordering van gratis gezondheidszorg) met ons initiatief dat de veerkracht bevordert.

## Conclusies

Uit de vele herstelde infrastructuren en collectieve solidariteitsdynamieken blijkt de stijgende responsabilisering van de gemeenschappen als het gaat om het beheer van hun sociale structuren. Het zaad binnen de gemeenschappen begint te ontkiemen ... essentieel is dat het nu ook wortel schiet.

In onze verzorgingsgebieden zijn er steeds meer geletterde vrouwen, wat concrete gevolgen heeft voor de toegang van vrouwen tot sociale vertegenwoordiging. We zien een stijging van het aantal vrouwen dat wordt verkozen op besluitvormingsposities, maar ook van het aantal vrouwen dat complexloos hun stem laat horen en zich inzet voor de toegang tot de

rechten voor hun vrouwelijke medeburgers.

We moeten ook even stilstaan bij het gratis basisonderwijs dat in september 2019 is afgekondigd, omdat dit gratis verhaal een impact heeft op de rol van de COPA. In theorie zouden die COPA nu in mindere mate verantwoordelijk moeten zijn voor het loon van het onderwijzend personeel aangezien dit voortaan door de overheid wordt gegarandeerd. De comités zullen hun middelen en verantwoordelijkheden dan ook meer kunnen richten op het toezicht op de kwaliteit van het onderwijs en de bijbehorende infrastructuur.



“

## **Doelstelling 2**

De begunstigen (mannen, vrouwen, kinderen) verhogen hun inkomen op een duurzame manier, door hun landbouw- en veeteeltpotentieel te benutten om de toegang tot basisdiensten, en vooral dan gezondheid, te verbeteren.



# Uit armoede komen

Met meer dan 80 miljoen inwoners, waarvan 77% in extreme armoede leeft, staat de DRC op de elfde plaats van de armste landen ter wereld (UNDP - HDI 2019\*)

Op de voedselonzekerheidskaart in de DRC zit de bevolking van de 4 provincies waar we actief zijn in fases 3 en 4 op de IPC-schaal (Integrated Food Security and Phase Classification van de WFP), wat zoveel betekent als een fase van acute voedsel- en bestaanscrisis .

Toch geeft de Congolese bevolking blijk van veerkracht en lijkt ze opgewassen te zijn tegen de vele ontberingen. Bovendien beschikt het land - dat 80 miljoen hectare land-

bouwgrond heeft - over onmetelijke voorraden unieke natuurlijke hulpbronnen.

In deze context kunnen alleen lokale en endogene dynamieken de lacunes in het bestuur compenseren om op een - sociaal en economisch - autonome manier in basisdiensten en -infrastructuur te voorzien. Om dit voor elkaar te krijgen moet bij voorrang de structurering van een actief middenveld binnen de gemeenschap worden ondersteund, als aanvulling op een efficiënte en solidaire lokale economie.

**\*Ontwikkelingsprogramma van de Verenigde Naties - Human Development Index 2019**

## Groepen actief op het terrein



### 19 verzorgingsgebieden

zetten zich in voor zo'n 217 000 personen



### 19 CLD

coördineren de economische gemeenschapsdynamiek van hun VG



### 304 OP

mogelijk betrokken bij de actie



### 521 PEIG

mogelijk gestimuleerd



# Resultaat 1&2

**1** Versterkte structurering van socio-economische initiatieven binnen de gemeenschappen

**2** De begunstigden kunnen rekenen op technische versterking en ontwikkelen duurzame, inclusieve en milieuvriendelijke socio-economische initiatieven

## Methodologie

- › De economische initiatieven en de landbouwproducties die binnen sectoren zijn georganiseerd identificeren
- › De bestaande sociale structuren nieuw leven inblazen via efficiënt bestuur (planning van de activiteiten, vergaderingen organiseren, de groepsfinanciën en -activa beheren)
- › de verschillende actoren rond bestaande sectoren

- › structureren
- › ondersteuning van economische en agrarische microprojecten
- › het versterken van de capaciteiten van de initiatiefnemers
- › Nauwgezette opvolging door onze teams van animatoren - technische ondersteuning, demonstraties, bezoeken rond uitwisseling en delen van kennis...

In 2019

354

handel en diensten (landbouw of veeteelt niet meegerekend)

39

commercialisering landbouw/veeteelt

722

micro-projecten gefinancierd

11

voeding landbouw/veeteelt

40

verwerking landbouw/veeteelt

278

productie landbouw/veeteelt

## Microprojecten

Het bedrag van de microfinanciering schommelt tussen de 50 \$ en 400 \$ per microproject. Landbouw- of economische initiatieven zijn zeer divers: productie en verkoop van zaden, fruitboomzaailingen of bakstenen - kleine zeepfabrieken of restaurants - branden en verkoop van koffie - kweken van kippen en kleinvee - tuinbouw - visteelt - ...

Elke initiatiefnemer van een microproject ondertekent met onze partners een contract in de vorm van een "technisch bestek", om het initiatief van de nodige uitrusting te voorzien.

2 411

mensen kwamen in aanmerking voor capaciteitsopbouw

16

opleidingsworkshops rond landbouw en veeteelt werden georganiseerd

4

capaciteitsopbouwende sessies rond ondernemerschap werden gegeven

270

boerenorganisaties waarvan initiatieven zijn ondersteund en gestimuleerd

## Participatieve dynamiek

In het kader van het CLD-overleg gaan we dieper in op thema's die verband houden met de oprichting, de professionalisering en het beheer van een lokaal klein bedrijf. De methode die tijdens deze sessies wordt gehanteerd is resoluut participatief en zorgt ervoor dat de hardnekkige belemmeringen die het lokale ondernemerschap verzwakken in de discussies centraal staan.



## Struikelblokken

Een aantal externe factoren heeft de planning van landbouw- en ondernemersactiviteiten belemmerd:

### Klimaat

- › Spectaculaire overstromingen in de Evenaarsprovincie en de Ubangi die oogstverliezen en een aanzienlijke toename van de voedselonzekerheid veroorzaakt hebben.
- › Droog seizoen dat veel langer heeft geduurd in de provincie Kwango met als gevolg oogstverliezen en verschuivingen van zandbanken.

### Infrastructuren

- › Schade aan wegen en pistes als

gevolg van de weersomstandigheden, wat de mobiliteit van personen en middelen bemoeilijkt.

### Gezondheidsomstandigheden

- › Uitbraken van veeziekten hebben de provincie Zuid-Ubangi getroffen, waardoor hele pluimvee- en varkenshouderijen zijn verwoest.

### Administratief

- › Er is ook de gebruikelijke administratieve rompslomp die de vlotte ontwikkeling van de gemeenschap verstoort: illegale belastingheffing op landbouwproducten en kleine ondernemers, grondgeschillen, ...

In het algemeen moet het program-

ma de samenhang en de doeltreffendheid van de omkadering van de microprojecten versterken. Daarvoor richt het zich op een beperkt maar gecontroleerd aantal economisch sectoren waaronder de landbouw, die door de CLD's per verzorgingsgebied prioritair zijn bepaald op basis van duidelijke en precieze technische bestekken. De duurzame dynamiek van lokale microfinanciering van het ondernemerschap moet in elk verzorgingsgebied worden gestructureerd door het uitrollen van autonome, door de CLD beheerde investeringsfondsen, die gevormd worden door de terugbetaling van een % van de lopende microfinancieringen.



## Conclusies

Een hoger inkomen voor de gezinnen blijft onze topprioriteit, omdat het daarvan afhangt of burgers - in alle waardigheid - de gezondheids- en onderwijskosten van hun gezin kunnen betalen. Ook al worden vele initiatieven gestructureerd en beginnen ze hun vruchten af te werpen, toch blijven de landbouw en vooral de veeteelt in afgelegen plattelandsgebieden nog vaak steken in de fase van het "jagen en verzamelen", veel meer dan te evolueren naar een fase van gecontroleerde productie. De lokale economie blijft extreem weinig gediversifieerd of geïntegreerd. Dit maakt de gemeenschappen erg kwetsbaar voor externe klimatologische of andere risico's.

Met respect voor het milieu en volgens een aanpak die streeft naar duurzame ontwikkeling ondersteunen wij innovatie, inspiratie en de verspreiding van

goede praktijken en ervaringen. Die helpen onze werkmethoden te verbeteren bij de begeleiding van ondernemers en landbouwers in een streven naar een sterke en duurzame lokale ontwikkeling. Door onze inspanningen en middelen per specifieke sector (geïdentificeerd met de bevolking) te structureren willen we daarin slagen. Dankzij het inkomen dat vrouwen door middel van inkomensgenererende activiteiten verdienen kunnen ze zich geleidelijk aan sociaal herpositioneren binnen lokale structuren die van oudsher voornamelijk uit mannen bestaan. Toch blijven jongeren nog steeds een doelgroep die aan zijn lot wordt overgelaten. Gelet op de bevolkingsgroei verdienen ze het nochtans dat er meer in hun capaciteiten en vaardigheden wordt geïnvesteerd.



“

### **Doelstelling 3**

Het middenveld is actief betrokken bij het verbeteren van het bestuur.

# Ownership

Deze visie van effectief “ownership” staat centraal in de visie van CONGODORPEN die, we wijzen er nogmaals op, voorstelt om de lokale bevolking ertoe aan te zetten haar ontwikkeling in eigen handen te nemen. Wij staan volledig achter de realisatie van deze visie via onze communautaire aanpak, die al wordt gerealiseerd in de doelstellingen 1 en 2 van ons programma.

Doelstelling 3 is meer specifiek gericht op het behalen van 2 resultaten:

1. Een efficiënt beheer en een zekere mate van deskundigheid van onze lokale partners, waardoor zij een actief en invloedrijk middenveld efficiënt kunnen belichamen en promoten in het streven naar een beter bestuur.
2. Acties voor het promoten van goed bestuur in overleg met andere Belgische ANGO's ten voordele van een efficiënt middenveld.

“

Het welslagen van de ontwikkeling is onlosmakelijk verbonden met goed bestuur ... Het gaat er dus niet om bepaalde modellen te exporteren, maar bij te dragen aan de consolidatie van samenlevingen waarin het principe van toewijding of “ownership” een centrale plaats inneemt.



Bijgevolg is hier geen sprake van een administratieve beheerstechniek, maar wel van een globale visie.

Jos Geysels - speciaal ambassadeur “institution-building” Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken - België

# Resultaat 1

De vaardigheden van de lokale partners worden verbeterd en hun capaciteiten als performante en erkende ontwikkelingsactoren versterkt

## • Methodologie

- CONGODORPEN maakt werk van het versterken van de vaardigheden van haar lokale partners via verschillende mechanismen:
- › Ons lokaal bureau
- ondersteuning en operationele en financiële begeleiding van de LP's.
- bevordering van de onderlinge uitwisseling van vaardigheden dankzij driemaandelijke missies op

het terrein.

- › De zetel van CONGODORPEN staat in voor de coördinatie van alle activiteiten rond capaciteitsopbouw en voert jaarlijks 2 missies op het terrein uit.
- › Een extern expertisebureau - AXYOM - vervangt CONGODORPEN bij de capaciteitsopbouw van de LP's op het gebied van boekhouding en financieel beheer.

In 2019

2

partnerbijeenkomsten georganiseerd in Kinshasa

16

missies op het terrein door het LB





## Operationeel

- › Halverwege het programma 2017/2021 zijn alle operationele dynamieken van het programma - op vlak van methodologie, sterktes, zwaktes en resultaten - op een participatieve manier doorgelicht met het LB en de LP's. Er zijn concrete verbeteringsvoorstellen geformuleerd.
- › Elke partner beschikt voortaan over een geautomatiseerde en gestandaardiseerde tool voor "Planning, Monitoring en Evaluatie". Ze kregen de vaardigheden aangeleerd om daarmee aan de slag te gaan. Deze tool is bedoeld om de informatie over de implementatie van hun projecten op transparante wijze te documenteren.
- › Een nieuwe samenwerkingstool via een server - SharePoint - is gestructureerd en uitgerold waarmee elke medewerker (LP, LB en zetel) online operationele informatie kan gebruiken en up-to-date houden. Bovendien beschikt elke LP- en LB-verantwoordelijke voortaan over een nieuwe laptop waarin alle functionaliteiten van deze tool zijn geïntegreerd.

## Financieel

- › Op basis van een algemene analyse van de boekhoudkundige en financiële processen is er voortaan een handleiding voor financiële procedures beschikbaar en alle stafleden kregen een opleiding om daarmee om te gaan.
- › Het LB van CONGODORPEN is er - als speler in het interne controleproces - ook nauwer bij betrokken.
- › Elke LP stelt jaarlijks 4 financiële verslagen op via een financiële rapporteringstool die ook in 2019 geautomatiseerd en gestandaardiseerd is. Op die manier krijgen we een regelmatig visueel overzicht van de evolutie van het budget en de cashflow.

# Resultaat 2

De synergieën tussen ANGO's zorgen ervoor dat CONGODORPEN de participatie van de gemeenschappen aan overlegstructuren efficiënter kan bevorderen

## Methodologie

- › CONGODORPEN is verantwoordelijk voor de coördinatie van het Consortium van de 4 Belgische ANGO's die meewerken aan de implementatie van het programma "Ensemble, avançons !".
- › CONGODORPEN neemt zijn verbintenissen inzake synergieën binnen het gemeenschappelijk strategisch kader DR Congo op zich en ontwikkelt deze.



## In 2019

- › Een synergie-actieplan en een gemeenschappelijk jaarlijks rapporteringsproces voorgelegd naast onze coördinerende rol.
- › Een tussentijdse externe evaluatie van het programma werd opgesteld. Aanbevelingen werden gedaan. Die maken deel uit van een actieplan voor 2019/2021.

consortium

## Gemeenschappelijk strategisch kader in de DRC

- › Nieuwe synergieën zijn concreet voorzien met TRIAS, Broederlijk Delen, MEMISA, Artsen Zonder Vakantie, RIKOLTO, VVOB, SOS FAIM en VIVA SALUD.
- › CONGODORPEN is actief binnen de AGRICONGO-alliantie. Het LB van CONGODORPEN heeft actief deelgenomen aan de verschillende vergaderingen van het programma PASPOR en was rechtstreeks betrokken bij de oprichting van de Fédération provinciale des producteurs agricoles du Nord-Ubangi.
- › In België neemt CONGODORPEN deel aan de uitwisseling van 2 thematische koepels - op vlak van gezondheid met BECAUSE HEALTH en in onderwijs met EDUCAID .
- › In de DRC zijn we sinds november 2019 lid van HUB SANTE. Zo leiden we er o.a. de rondetafelgesprekken tijdens dewelke ervaringen in de sector van de mutualiteiten worden uitgewisseld.
- › Er zijn ook technische samenwerkingen tot stand gekomen met één van de gezondheidsprogramma's van ENABEL in Gemena. Deze contacten moeten versterkt worden met het oog op het volgende programma en een coherente actie in de regio Bwamanda.



## Uitdagingen

Na 50 jaar ervaring in de DRC heeft CONGODORPEN resoluut de middelen vrijgemaakt om in 2019 een zelfonderzoek uit te voeren. In het licht van onze visie en expertise, van de gewijzigde context op vlak van internationale samenwerking, maar rekening houdend ook met

de beperkte middelen van onze wereld, is het uiteraard essentieel om onze strategieën en actiemethodologieën als belangrijke speler inzake ontwikkeling ter discussie te stellen. Om een efficiënte bijdrage te leveren aan de verbetering van het bestuur (via de strategie van de

communautaire aanpak) moeten we ons "ownership" doorlichten om er zeker van te zijn dat ons ontwikkelingsmodel relevant en efficiënt blijft, in een streven naar medeverantwoordelijkheid met de begunstigden van ons programma in de DRC.



## Conclusies

In 2019 zijn we begonnen met een doorlichting en herstructurering van onze operationele en financiële beheersprocessen, met als prioriteit op korte termijn het waarborgen van de transparantie van onze activiteiten en resultaten.

Daarbij aansluitend en om ons ontwikkelingsmodel ter discussie te stellen en te versterken, hebben we in 2020 ook een grote workshop gepland om goede praktijken rond de communautaire aanpak te delen. In samenwerking met CDI-Bwamanda, onze

historische partner in de DRC, zullen we behalve de teams van onze 4 lokale partners ook vele nationale middenveldorganisaties en Belgische ANGO's die actief zijn in de DRC en wiens expertise ons mogelijk kan versterken, uitnodigen. Deze bijeenkomst moet leiden tot het opstellen van een kwaliteitshandboek voor 2020/2021 en de basis leggen voor een strategisch denkproces en synergie voor het volgende programma van DGD 2022/2026.

## 2020 staat resoluut in het teken van “VERANKERING”

Op basis van onze ervaring van 50 jaar en onze brandende ambitie om samen te werken met de bevolking van de DR Congo, bestaat de belangrijkste uitdaging voor onze ontwikkelingsorganisatie er momenteel in te waken over de kwaliteit en maximale impact van onze acties ten behoeve van onze doelgroepen - in samenhang met onze middelen en door ons te richten op een sterke, solide en specifieke missie - op basis van de ontwikkeling van de Gemeenschap. De boodschap van CONGODORPEN moet voor iedereen duidelijk zijn.

Om dit te bereiken - en in een steeds veeleisender samenwerkingscontext - deinsden we er niet voor terug het beheer van onze ngo te hervormen. In 2019 zijn al redelijk wat grote projecten in deze richting opgestart.

In de toekomst willen we de relaties van CONGODORPEN in verschillende richtingen versterken. De vooruitzichten zijn uiterst interessant, met nieuwe technische en financiële partners, maar ook door institutionele en operationele synergieën die ons moeten inspireren en versterken. Ze zullen ons in staat stellen de vruchten van ons model en onze ervaring die uitgaat van de ontwikkeling van de gemeenschap elders te verspreiden. We willen ook onze maatschappelijke basis versterken door het ‘membership’ te herontwikkelen in meer professionele uitwisselingsrelaties in de verschillende domeinen waarin we actief zijn: landbouw, ondernemerschap, gezondheid en onderwijs.

Het is immers dankzij u allen, sympathisanten en vaste donateurs, dat we in staat zijn onze acties op het terrein te ondernemen. Het is ook dankzij onze link met de Belgische maatschappelijke basis in al zijn professionaliteit en vastberadenheid, dat we dagelijks nieuwe mogelijkheden ontdekken en onze acties voor een duurzame en verantwoorde ontwikkeling van de mensenrechten kunnen verbeteren, en die vandaag de dag ten goede komt aan 217.000 Congolese mannen en vrouwen. Bedankt voor deze niet aflatende inzet.

2020 wordt een scharnierjaar omdat we de architectuur gaan vastleggen van ons nieuwe programma met DGD voor de periode 2022/2026. Het is tijd om een standpunt te bepalen over de thematische doelstellingen van het gemeenschappelijk strategisch kader in de DRC en over onze toekomstige bijdrage binnen de AGRICONGO-alliantie (waarvan de 19 Belgische ANGO-leden de ontwikkeling van de landbouw in de DRC ondersteunen met de Confédération Nationale des Producteurs Agricoles). We moeten een balans opmaken en onze toekomstige partner-, synergie- en samenwerkingsrelaties identificeren en werk maken van een concrete formuleringsmethode voor onze toekomstige acties. Op die manier zorgen we ervoor dat deze vooral worden verankerd in de prioritaire behoeften en mogelijkheden van de populaties.

Maar 2020 gaat ook van start in de zeer bijzondere context van de coronapandemie. De impact op het terrein in de DRC zal vooral afhangen van de mate waarin de bevolkingsgroepen de noodzakelijke maatregelen kunnen toepassen om de verspreiding van de epidemie tegen te gaan. Het gezondheidssysteem zal in zijn huidige toestand immers niet bij machte zijn om de nodige zorgen te verlenen. We zullen moeten vertrouwen op de wijsheid en veerkracht van de bevolking waarmee we werken en samen met onze partners moeten investeren in sensibiliserings- en preventiemiddelen.

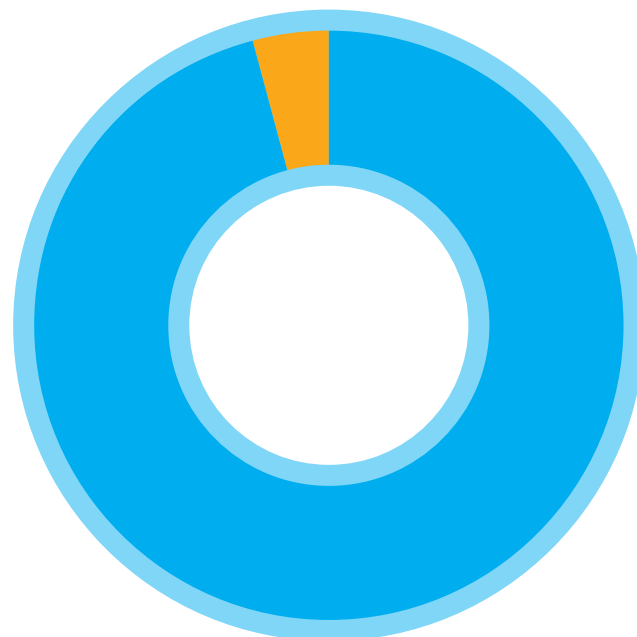
The show must go on...

Magali Guyaut – Directrice CONGODORPEN

# Financieel verslag

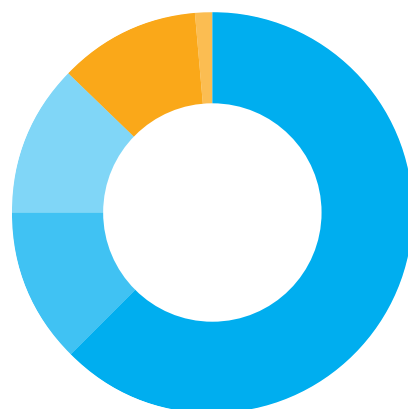
## Resultatenrekening 2019

Opbrengsten	1 191 454 €
Lasten	1 143 030 €
Resultaat	48 424 €



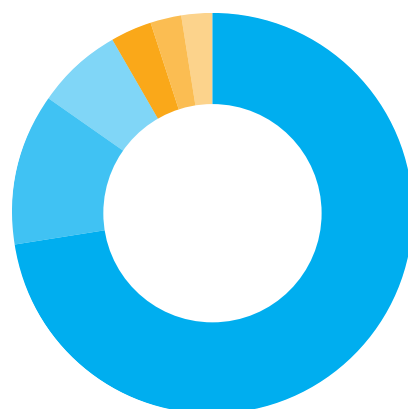
## Lasten 2019

DGD: Lokale partners	714 822 €
DGD: Coördinatie vanuit het hoofdkantoor	143 365 €
Structurele lasten	141 103 €
DGD: Lokaal kantoor - Kinshasa	129 142 €
Anderen lasten	14 598 €
DGD: AGRICONGO-samenwerking	14 360 €
4de PIJLERS	238 €
<b>TOTAAL</b>	<b>1 143 030 €</b>



## Opbrengsten 2019

Subsidie DGD	865 977 €
Giften	144 879 €
Subsidie OVO	83 939 €
Diversen	40 001 €
Subsidie 11.11.11	27 055 €
Anderen opbrengsten	29 602 €
Subsidie Limburger vzw	12 500 €
Subsidie WV/CM Roeselare-Tielt	12 000 €
Subsidies Gemeente	2 110 €
Subsidie Hoogstraten	2 000 €
Subsidies VIA	835 €
Diensten	157 €
<b>TOTAAL</b>	<b>1 191 454 €</b>



# CONGO DORPEN

In groep kan je meer

Gepubliceerd door Congodorpen Mei 2020

[www.congodorpen.org](http://www.congodorpen.org)

[congodorpen@congodorpen.org](mailto:congodorpen@congodorpen.org)

Geldenaaksebaan 322/2, 3001 Heverlee

Lay-out: Nicolas Zeidler

Verantwoordelijke uitgever: Magali Guyaut

Drukwerk: Drukkerij Ameel

Foto's: Congodorpen, Jasmine Debels

In samenwerking met

Mooto & Bikoro, MikumiKids, Kavis, Moliba, Infimosa, Limburgers voor CDI-Bwamanda en vele sympathisanten.

## Steun onze acties

IBAN BE 27 7855 4290 6173

Fiscaal attest voor giften vanaf 40 euro



**België**  
partner in ontwikkeling



**ondernemers  
voor ondernemers**  
Duurzame samenwerking met het Zuiden

